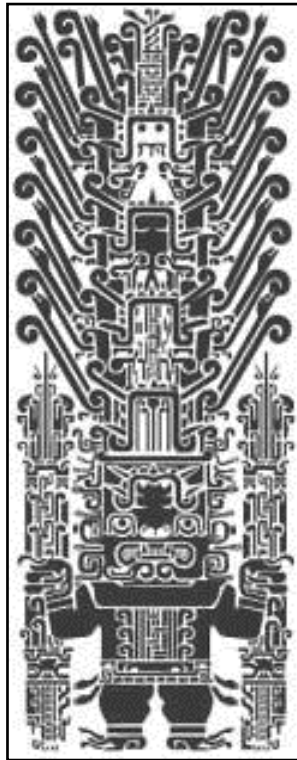


**UNIVERSIDAD NACIONAL FEDERICO VILLARREAL**

**FACULTAD DE PSICOLOGÍA**



**SENTIDO DE COMUNIDAD, POTENCIACIÓN Y  
ACTITUDES HACIA LA POLÍTICA EN ORGANIZACIONES  
JUVENILES DE LIMA METROPOLITANA**

**TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE  
LICENCIADA EN PSICOLOGÍA**

**NATALIA TACO LÓPEZ**

**ASESOR  
CARLOS PORTOCARRERO RAMOS**

**LIMA, PERÚ  
2016**

## Índice

|                                    |      |
|------------------------------------|------|
| <b>Dedicatoria</b>                 | ii   |
| <b>Agradecimientos</b>             | iii  |
| <b>Resumen</b>                     | iv   |
| <b><i>Abstract</i></b>             | v    |
| <b>Índice</b>                      | vi   |
| <b>Lista de tablas</b>             | viii |
| <b>Lista de figuras</b>            | x    |
| <b>Introducción</b>                | xi   |
| <br>                               |      |
| <b>Capítulo I. Problema</b>        | 13   |
| 1.1 Planteamiento y formulación    | 13   |
| 1.2 Hipótesis                      | 20   |
| 1.2.1 Hipótesis general            | 20   |
| 1.2.2 Hipótesis específicas        | 20   |
| 1.3 Objetivos                      | 22   |
| 1.3.1 Objetivo general             | 22   |
| 1.3.2 Objetivos específicos        | 22   |
| 1.4 Importancia y justificación    | 24   |
| <br>                               |      |
| <b>Capítulo II. Marco teórico</b>  | 26   |
| 2.1 Antecedentes                   | 26   |
| 2.1.1 Antecedentes internacionales | 26   |
| 2.1.2 Antecedentes nacionales      | 31   |
| 2.2 Base teórica                   | 37   |
| 2.2.1 Sentido de comunidad         | 37   |
| 2.2.2 Potenciación                 | 41   |
| 2.2.3 Actitud hacia la política    | 49   |
| <br>                               |      |
| <b>Capítulo III. Método</b>        | 58   |
| 3.1 Participantes                  | 58   |

|   |           |
|---|-----------|
| 3.1.1 Tipo de muestreo  | 58        |
| 3.1.2 Descripción de la muestra   | 58        |
| 3.2 Técnicas e instrumentos de recolección de datos   | 60        |
| 3.3 Procedimientos  | 71        |
| <b>Capítulo IV. Resultados</b>  | <b>73</b> |
| <b>Capítulo V. Discusión</b>  | <b>84</b> |
| <b>Conclusiones</b>   | <b>89</b> |
| <b>Recomendaciones</b>  | <b>91</b> |
| <b>Referencias</b>  | <b>92</b> |
| <b>Anexos</b>   | <b>98</b> |
| Anexo 1. Datos sociodemográficos  | 99        |
| Anexo 2. Escala de sentido de comunidad o (SCI-2)   | 100       |
| Anexo 3. Instrucciones y puntuación de la escala de sentido de comunidad - (SCI-2) - Versión original en inglés | 102       |
| Anexo 4. Escala de potenciación personal  | 106       |
| Anexo 5. Ficha técnica de la escala de empoderamiento personal  | 109       |
| Anexo 6. Escala de actitudes hacia la política  | 119       |
| Anexo 7. Validación de la escala de actitudes hacia la política – Versión original                              | 121       |
| Anexo 8. Consentimiento informado para participantes de investigación   | 137       |

## Lista de tablas

|  |    |
|--|----|
| 1. Comparación de la potenciación comunitaria como resultado y como proceso en diferentes niveles de análisis (Zimmerman, 2000, citado por Maya, 2004) | 48 |
| 2. Análisis de ítems de la escala de sentido de comunidad  | 61 |
| 3. Análisis de ítems de la escala de potenciación personal   | 64 |
| 4. Análisis de ítems de la escala de actitudes hacia la política   | 68 |
| 5. Valores alfa de Cronbach de los factores de la escala de actitudes hacia la política  | 70 |
| 6. Distribución de la muestra según variables sociodemográficas  | 74 |
| 7. Medidas de tendencia central y de variabilidad para las variables en estudio  | 75 |
| 8. Resultados de la prueba de normalidad para las variables estudiadas   | 76 |
| 9. Relación entre las variables estudiadas   | 77 |
| 10. Relación entre las variables estudiadas según sexo   | 78 |
| 11. Relación entre las variables estudiadas según edad   | 79 |
| 12. Relación entre las variables estudiadas según tiempo de participación en la organización   | 80 |
| 13. Relación entre las variables estudiadas según tipo de organización   | 82 |

|  |    |
|--|----|
| 14. Relación entre las variables estudiadas según tenencia de cargo en la organización | 83 |
|--|----|

## Lista de figuras

1. Red nomológica de la potenciación psicológica de Zimmerman (1995, 47  
citado por Maya, 2004)