



ESCUELA UNIVERSITARIA DE POSGRADO

GESTIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN EL
SISTEMA NACIONAL DE ARCHIVOS, LIMA 2023

Línea de investigación:
Patrimonio cultural, interculturalidad e identidad

Tesis para optar el Grado Académico de Maestro en Gestión de Políticas
Públicas

Autor

Moreau Heredia, Ricardo Arturo

Asesor

Díaz Dumont, Jorge

ORCID: 0000-0003-0921-338X

Jurado

Urquiza Maggia, Jose Antonio

Barrera Davila De Sotomayor, Soledad

Mendoza La Rosa, Carlos Alfonso

Lima - Perú

2025

GESTIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN EL SISTEMA NACIONAL DE ARCHIVOS, LIMA 2023

INFORME DE ORIGINALIDAD

26%

INDICE DE SIMILITUD

23%

FUENTES DE INTERNET

4%

PUBLICACIONES

16%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1

hdl.handle.net

Fuente de Internet

10%

2

repositorio.ucv.edu.pe

Fuente de Internet

5%

3

Submitted to Universidad Nacional Federico Villarreal

Trabajo del estudiante

4%

4

Submitted to Universidad Cesar Vallejo

Trabajo del estudiante

2%

5

repositorio.unfv.edu.pe

Fuente de Internet

1%

6

www.coursehero.com

Fuente de Internet

<1%

7

repositorio.unfv.edu.pe:8080

Fuente de Internet

<1%

8

huggingface.co

Fuente de Internet

<1%



Universidad Nacional
Federico Villarreal

VRIN | VICERRECTORADO
DE INVESTIGACIÓN

ESCUELA UNIVERSITARIA DE POSGRADO

**GESTIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN EL
SISTEMA NACIONAL DE ARCHIVOS, LIMA 2023**

Línea de investigación

Patrimonio cultural, interculturalidad e identidad

Tesis para optar el Grado Académico de Maestro en Gestión de Políticas Públicas

Autor

Moreau Heredia, Ricardo Arturo

Asesor

Díaz Dumont, Jorge

ORCID: 0000-0003-0921-338X

Jurado

Urquiza Maggía, José Antonio

Barrera Davila De Sotomayor, Soledad

Mendoza La Rosa Carlos Alfonso

Lima – Perú

2025

DEDICATORIA

A mi amada familia.

AGRADECIMIENTO

A todos los archiveros que desde sus posiciones trabajan para cuidar nuestro patrimonio documental, aún cuando las situaciones no son las óptimas en la mayoría de casos, ello demuestra lo importante y el gran impacto que tiene la gestión administrativa en los resultados de nuestro quehacer, y específicamente en como cuidamos no solo nuestra memoria, sino a los guardianes de ella. El conocimiento de la realidad del Sistema Nacional de Archivos ha sido un insumo fundamental para culminar este trabajo.

INDICE

Resumen	viii
Abstract	ix
I. INTRODUCCIÓN	1
1.1 Planteamiento del problema	2
1.2 Descripción del problema	4
1.3 Formulación del problema	7
- Problema general	7
- Problemas específicos	7
1.4 Antecedentes	7
1.5 Justificación e importancia de la investigación	10
1.6 Limitaciones de la investigación	11
1.7 Objetivos de la investigación	12
- Objetivo general	12
- Objetivos específicos	12
1.8 Hipótesis	13
II. MARCO TEÓRICO	14
2.1 Marco conceptual	14
III. METODO	27
3.1 Tipo de estudio	27
3.2 Población y muestra	28
3.3 Operacionalización de variables	28
3.4 Instrumentos	29
3.5 Procedimientos	32

3.6 Análisis de datos	32
3.7 Consideraciones éticas	32
IV. RESULTADOS	33
V. DISCUSIÓN DE RESULTADOS	47
VI. CONCLUSIONES	54
VII. RECOMENDACIONES.	55
VIII. REFERENCIAS	57
IX. ANEXOS	67

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1-2: Operacionalización de variables	29
Tabla 3: Validez de expertos	31
Tabla 4: Gestión de Políticas Públicas	33
Tabla 5: Gestión Administrativa	34
Tabla 6: GPP y GA	35
Tabla 7: GPP y Planeación.	36
Tabla 8: GPP y Organización	37
Tabla 9: GPP y Dirección	38
Tabla 10: GPP y Control	39
Tabla 11: Prueba de Normalidad	40
Tabla 12: HG	41
Tabla 13: HE1	42
Tabla 14: HE2	43
Tabla 15: HE3	44
Tabla 16: HE4	45
Tabla 16: Correlación de variables y dimensiones	46

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1: Gestión de Políticas Públicas	33
Figura 2: Gestión Administrativa	34
Figura 3: GPP y Gestión Administrativa	35
Figura 4: GPP y Planeación.	36
Figura 5: GPP y Organización	37
Figura 6: GPP y Dirección	38
Figura 7: GPP y Control	39
Figura 8: Dimensiones de la GPP	95
Figura 9: Dimensiones de la GA	96

RESUMEN

Objetivo: La presente tesis tuvo como objetivo determinar la relación de la gestión de políticas públicas con la gestión administrativa en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023. **Método:** Respecto a la metodología, la tesis hizo uso del enfoque cuantitativo de corte transversal y del método hipotético deductivo; el tipo de investigación fue básica, de nivel comparativo y diseño no experimental. La muestra de estudio estuvo conformada por 80 trabajadores profesionales del Sistema Nacional de Archivos de Lima 2023. **Resultados:** El resultado del coeficiente de correlación Rho de Spearman de 0.803 indica que existe relación positiva entre las variables además se encuentra en el nivel de correlación muy alta y siendo el nivel de significancia bilateral $p=0.000<0.05$ (altamente significativo), se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis general. **Conclusión:** La presente investigación respecto al objetivo general, demuestra que existe relación significativa entre la gestión de políticas públicas y la gestión administrativa en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023; siendo que el coeficiente de correlación Rho de Spearman de 0.803, demostró una correlación positiva muy alta entre las variables.

Palabras clave: gestión de políticas públicas, gestión administrativa, control, dirección, organización.

ABSTRACT

Objective: The objective of this thesis was to determine the relationship between public policy management and administrative management in the National Archives System, Lima 2023.

Method: Regarding the methodology, the thesis made use of the cross-sectional quantitative approach and the hypothetical deductive method; The type of research was basic, comparative level and non-experimental design. The study sample was made up of 80 professional workers from the National Archives System of Lima 2023. **Results:** The result of the Spearman Rho compensation coefficient of 0.803 indicates that there is a positive relationship between the variables and is also at the very high compensation level. and the level of bilateral significance being $p=0.000<0.05$ (highly significant), the null hypothesis is rejected and the general hypothesis is accepted. **Conclusion:** The present investigation, with respect to the general objective, demonstrates that there is a significant relationship between public policy management and administrative management in the National Archives System, Lima 2023; The Spearman Rho evaluation coefficient of 0.803 demonstrated a very high positive evaluation between the variables.

Keywords: public policy management, administrative management, control, direction, organization.

I. INTRODUCCIÓN

La gestión de políticas públicas (GPP) y la gestión administrativa son coincidentes y estrechamente relacionadas ya que la GPP implica el diseño, implementación y evaluación de políticas para abordar problemas sociales y lograr metas específicas, se centra en decisiones, el cumplimiento de metas, asignando recursos para resolver problemas públicos.

En lo que respecta a la gestión administrativa (GA), implica organización dentro de una organización y utilización eficiente de los recursos, implica la planificación, organización, coordinación y el control de actividades para lograr los objetivos de la entidad. La relación es que la GPP establece la dirección y el marco para las acciones e iniciativas tomadas por la administración, la política pública proporciona los lineamientos y principios que rigen los procesos y decisiones administrativas.

Los administradores cumplen un rol vital en la GPP, al traducirlas en estrategias viables, asignar recursos, gestionar presupuestos y procedimientos pertinentes, son responsables de llevar a cabo las operaciones y actividades diarias requeridas para lograr las metas y objetivos trazados en la política pública, además, la administración proporciona información valiosa a los gestores de políticas públicas, ya que implica recopilar datos, monitorear el progreso, evaluar resultados e identificar áreas de mejora.

Esta investigación puede aportar información relevante para estudiar la GPP, mejorando su efectividad, en resumen, ambas variables están estrechamente ligadas, la gestión de políticas públicas proporciona el marco y la orientación a la administración para lograr los resultados deseados.

1.1. Planteamiento del problema

Una deficiente aplicación de las políticas públicas puede tener diversas causas a nivel

mundial, entre ello se tiene la ausencia de cooperación internacional, ya que la insuficiente colaboración y coordinación entre los países puede obstaculizar la aplicación efectiva de políticas públicas globales, igualmente las dinámicas de poder, en donde los desequilibrios de poder entre países, a menudo derivados de disparidades económicas o intereses geopolíticos, pueden obstaculizar la aplicación de políticas globales eficaces, ya que algunas naciones pueden resistirse a ellas o socavarlas y finalmente los recursos y capacidad inadecuados, en donde una financiación, unos conocimientos técnicos y una capacidad administrativa insuficientes a escala mundial pueden limitar la GPP (Varela, 2023).

Puede haber varias razones para la mala implementación de una administración efectiva a nivel global, una de ellas es la falta de comprensión o conciencia de la importancia de las prácticas de gestión eficaces y su impacto en el éxito general de la organización, esto puede deberse a una formación o educación insuficiente en los principios de gestión administrativa, otra razón puede ser la falta de inversión en tecnologías y sistemas modernos que puedan agilizar los procesos administrativos, los sistemas obsoletos o ineficientes pueden provocar cuellos de botella, errores y desperdicio de recursos, lo que dificulta una gestión eficaz (Aliaga, 2021).

Una comunicación y coordinación insuficiente entre los diferentes departamentos o niveles de la organización también puede conducir a una mala implementación de la gestión administrativa. Las funciones y responsabilidades mal definidas, así como la falta de objetivos e indicadores de desempeño claros, pueden generar confusión e ineficiencia. La falta de supervisión y aplicación de normas éticas puede generar corrupción, favoritismo y mala gestión de los recursos (Veintimilla, 2020).

A nivel mundial, las diferencias culturales, las barreras lingüísticas y las restricciones legales también pueden plantear desafíos para implementar prácticas administrativas efectivas.

Las regulaciones y estándares pueden variar de un país a otro, lo que dificulta el establecimiento de procesos y procedimientos consistentes en todas las regiones (Bucheli, 2018).

En relación a las dificultades de la aplicación de la GPP en Latinoamérica, existen factores como, inestabilidad política y problemas de gobernanza, en donde los frecuentes cambios en el liderazgo político, actos de corrupción que pueden socavar la continuidad y la efectividad de la GPP en los países latinoamericanos, en ese sentido las diferencias económicas pueden obstaculizar la implementación exitosa de políticas dirigidas a abordar problemas sociales, económicos o ambientales, añadiéndole a ello la participación pública limitada, cuando la insuficiente participación de la sociedad civil, los grupos marginados y las comunidades afectadas en el proceso de GPP, puede dar lugar a políticas que no aborden plenamente las necesidades y preocupaciones de la población (Cabrales, 2021).

Particularmente en América Latina y Perú, factores como la inestabilidad política, la burocracia y el acceso restringido a educarse y sin capacitación adecuada pueden dificultar una administración eficaz. Para abordar estos temas, es importante priorizar la inversión en capacitación de gerentes, así como la adopción de tecnología moderna para agilizar los procesos. Una mejor comunicación y coordinación y funciones y responsabilidades claras pueden ayudar a superar los desafíos internos, estableciendo estándares éticos claros (Bautista, 2020).

Para la GPP en Perú, se distinguen los factores negativos como decisiones fragmentadas, de gobierno, el solapamiento de responsabilidades pueden conducir a la fragmentación en la aplicación de las políticas, lo que dificulta la consecución de resultados coherentes y eficaces, sumado a ello la rendición de cuentas limitados producidos por la debilidad de la supervisión y la insuficiencia de mecanismos para exigir responsabilidades a los responsables políticos,

además de la informalidad y falta de regulación, cuando la informalidad generalizada en el país, como el empleo informal o los asentamientos informales, puede impedir la aplicación efectiva de normativas y políticas (Meza, 2020).

La importancia de este estudio es que permitirá tener un panorama general de conocimiento de aplicación y diseño de políticas públicas para mejorar la GA y la intención de brindar servicios de calidad al usuario, así como su correlación. Por lo que la proposición de establecer un sistema de comunicación eficaz, como reuniones periódicas o herramientas de colaboración digital, puede ayudar a garantizar que todos estén en sintonía y trabajando para lograr el mismo objetivo, esto puede implicar actualizar la tecnología, mejorar las instalaciones o aumentar la plantilla para garantizar que la organización pueda cumplir con las expectativas del cliente. Al abordar estos problemas, las organizaciones pueden mejorar la gestión administrativa, impulsando un rendimiento institucional superior.

1.2. Descripción del problema

Las cuestiones relativas a la GPP son complejas y pueden variar en diferentes niveles y entre países, se centra en los desafíos que enfrenta la GPP a nivel mundial, en donde la naturaleza global de muchos temas, como el cambio climático o la migración, dificulta el desarrollo de políticas y la coordinación entre países, además de ello la desigualdad, en donde al abordar las desigualdades globales en ingresos, acceso a recursos y oportunidades requiere de políticas efectivas a nivel internacional, el otro aspecto es la gobernanza global que se debe de encargar de coordinar políticas transfronterizas y garantizar la cooperación entre países, pero a menudo difícil debido a diferentes prioridades e intereses (Sáenz, 2021).

Los desafíos de la gestión administrativa se pueden ver en todo el mundo, en donde se requiere coordinación y colaboración, la gestión de procesos administrativos entre diversas

organizaciones internacionales y gobiernos puede ser compleja y requiere una coordinación y colaboración efectivas, para ello se necesita tecnología y transformación digital, con capacidad de adaptarse al rápido ritmo del avance tecnológico y aprovechar las herramientas digitales para una administración eficiente es un desafío global, concurrentemente con responsabilidad y transparencia, en donde es fundamental para una gobernanza global eficaz (Vilca, 2021).

La problemática de políticas públicas en América Latina se da por diferentes motivos como la corrupción, que es un desafío importante para la GPP en muchos países de esta zona y afecta la implementación y eficacia de las políticas, sumado a ello la inestabilidad política, en donde los frecuentes cambios de gobierno, la polarización política y la falta de planificación a largo plazo dificultan la continuidad y sostenibilidad de las políticas, se considera también el desarrollo inclusivo para lograr políticas inclusivas que aborden las desigualdades sociales y mejoren a las poblaciones marginadas sigue siendo un desafío constante en la región (Ponce, 2022).

En cuanto a la problemática de la GA en América Latina, tenemos como obstáculos la burocracia y tramitología, en que los procedimientos burocráticos engorrosos y la regulación excesiva pueden obstaculizar una administración eficaz y por ende desincentivan la inversión y el crecimiento empresarial, igualmente la corrupción y falta de integridad. Abordar la corrupción en las prácticas administrativas y promover el comportamiento ético siguen siendo desafíos importantes que afectan la confianza pública y el desempeño de la entidad, para ello se necesita desarrollo de capacidades, para fortalecer la capacidad administrativa en todos los niveles, incluida la capacitación y el desarrollo profesional (Rifo, 2019).

En relación a la problemática de las políticas públicas en el Perú, tiene aspectos relevante

como la informalidad, en donde la vasta economía informal plantea desafíos para la implementación y el cumplimiento de políticas, obstaculizando los esfuerzos para abordar cuestiones como los derechos laborales, la economía a y la salud, asimismo la sostenibilidad ambiental, ya que dada la rica biodiversidad del Perú y su dependencia de los recursos naturales, equilibrar el crecimiento económico con la protección ambiental es fundamental, igualmente disparidades regionales, en donde abordar las desigualdades regionales en el desarrollo y el acceso a los servicios públicos, especialmente en áreas rurales y remotas, requiere políticas y asignación de recursos específicas (Delgado, 2022).

Considerando la problemática de la GA en Perú, se debe de contar con una adecuada descentralización, siendo necesario implementar un sistema de gestión descentralizado eficaz en Perú y garantizar una coordinación efectiva entre los gobiernos central y locales puede ser un desafío dadas sus diferentes dinámicas regionales, igualmente evaluar la gestión del gasto público, para mejorar las prácticas de gestión financiera y alinear las asignaciones presupuestarias con las prioridades políticas para maximizar la efectividad de los recursos es un desafío constante, igualmente mejorar la gestión de recursos humanos para atraer y retener talentos calificados, mejorar el sistema de evaluación del desempeño y promover el reclutamiento y ascensos basados en el mérito son factores importantes para mejorar la gestión administrativa peruana (Quispe, 2020).

Estos factores, entre otros, contribuyen a la deficiente aplicación de las políticas públicas y una eficaz gestión administrativa a nivel global, en América Latina y en Perú, al abordar estos desafíos requiere fortalecimiento de la entidad, transparencia y la rendición asignando los recursos adecuados para asegurar la implementación exitosa y el impacto de la GPP, estos son algunos de los problemas comunes que enfrenta la administración a nivel global en particular. Abordar estos desafíos requiere mejora continua, innovación e implementación de mejores

prácticas para garantizar procesos de gestión eficaces y responsables (Tafur, 2022)

1.3. Formulación del problema

1.3.1. Problema general

¿Qué relación existe entre la gestión de políticas públicas y la gestión administrativa en el Sistema Nacional de Archivos, Lima (SNAL) 2023?

1.3.2. Problemas específicos

- ¿Qué relación existe entre la gestión de políticas públicas y la planeación en el SNAL 2023?
- ¿Qué relación existe entre la gestión de políticas públicas y la organización en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023?
- ¿Qué relación existe entre la gestión de políticas públicas y la dirección en el SNAL 2023?
- ¿Qué relación existe entre la gestión de políticas públicas y el control en el SNAL 2023?

1.4. Antecedentes.

1.4.1. Antecedentes internacionales

Alonso (2020), Chile, publicó su trabajo, Políticas públicas y desarrollo sostenible. Su objetivo fue, evaluar las PP de su país. Fue, básica, descriptiva, cuantitativa, no experimental, muestra 120 profesionales. Sus resultados indican que políticas sociales más activas en educación, salud, etc., requerirán fondos adicionales, que sólo pueden obtenerse a través de reformas tributarias que permitan más recaudación o aumenten el endeudamiento. Concluyó que, a consideración de los aspectos económicos, sociales del diseño de políticas, la coordinación entre diferentes políticas, son los aspectos que dan a este estudio un equilibrio general centrándose sobre desarrollo sustentable.

Taňsky (2020), Argentina, publicó su trabajo, Impacto de la eficiencia de la GPP en el índice de desarrollo humano. Su objetivo fue evaluar el impacto de las PP. Fue, básica,

descriptiva, cuantitativa, no experimental, muestra 27 estados de Brasil. Sus resultados indican que entre los estados brasileños puede notarse que la correlación (ρ) entre el IDH y la eficiencia en el impacto de las PP siendo alta con 0,60 en 2005 con una correlación de 0,436 ($p\text{-valor} < 0,05$). Concluyó que, las PP tuvieron impacto ya que el objetivo, fue alcanzado al medirse la eficiencia técnica de las aplicaciones de recursos por parte de los Estados en la función de gobierno

Aguilar (2020), Colombia, publicó su trabajo, GPP y su visión. Su objetivo fue evaluar el impacto de las PP. Fue, básica, descriptiva, cuantitativa, no experimental. Sus resultados implican que la GPP conlleva realizar como se debe aplicar estas acciones. Concluyó que, la GPP efectiva, se necesita la planificación de tiempo a largo plazo.

Vinueza (2023), Ecuador, publicó su trabajo, gestión administrativa y el desarrollo organizacional. Su objetivo fue evaluar como la GA actúa en el desarrollo organizacional. Fue, básica, descriptiva, correlacional, cuantitativa, no experimental, muestra 12 directivos. Sus resultados indican que existe debilidad en sus RRHH para la GA. Concluye que no dispones de procesos adecuados para maximizar su GA.

Barragán (2020), Ecuador, publicó su trabajo, GA y calidad de servicio. Su objetivo fue evaluar el diseño de una GA. Fue, básica, descriptiva, correlacional, cuantitativa, no experimental, muestra 25 usuarios. Sus resultados indican que se no se han planteado los componentes documentarios para una adecuad GA. Concluyó que se no hay garantía de una adecuada GA.

Mejía (2023), publicó su trabajo, GA y servicio. Su objetivo fue establecer los grados de correlación de las variables de estudio. Fue, básica, descriptiva, correlacional, cuantitativa, no experimental, muestra 377 personas. Los resultados reflejados en cuanto a la GA son buenos con

73.44%, 11.28% deficientes. Concluye que, su debilidad está en sus deficientes RRHH.

1.4.2. Antecedentes nacionales

Rodríguez (2020) publicó su trabajo, establecimiento de la GPP, planteo como objetivo general, de determinar de la efectividad de aplicar la GPP. Fue básica, cuantitativa, descriptiva correlacional, no experimental, población y muestra 72 funcionarios. Los resultados reflejan que el 28% no aplican adecuadamente la GPP, el 26% no la identifican. Concluyó que el éxito de la GPP radica en mejorar los RRHH.

Igualmente, Reátegui (2022) publicó su trabajo, GPP y corrupción, planteo como objetivo general, evaluar la correlación de las variables. Fue básica, cuantitativa, descriptiva correlacional, no experimental, población y muestra 50 abogados. Su resultado indica que el 94,0% desconocen las PP y como impedir la, en tanto que el 6,0% considera que solamente las conocen muy poco. Concluyó que, las PP garantizan accesibilidad de las personas a los bienes y servicios.

En ese sentido, Céspedes (2022) publicó su trabajo, GPP y atención, su objetivo fue determinar en qué medida la GPP se relaciona con el servicio. Fue básica, cuantitativa, descriptiva correlacional, no experimental, población y muestra 44 profesionales. Sus resultados indicaron que se evidencia correcta GPP que favorecen la atención. Concluye que, existe relación alta de variables.

Velásquez (2021) publicó su trabajo, GA y rendimiento. Su objetivo fue evaluar la relación de las variables. Fue básica, cuantitativa, descriptiva correlacional, no experimental, población y muestra 140 colaboradores. Sus resultados indicaron que se evidencia una relación moderada, corroborada por la significancia menor a (0.05). Concluyo que se evidencia relación moderada de variables.

Cachay (2020) publicó su trabajo, GA y producción. Su objetivo fue determinar la relación de variables. Fue básica, cuantitativa, descriptiva correlacional, no experimental, población y muestra 28 colaboradores. Los resultados indican que el 67% califica como regular la GA. Se concluyó relación positiva fuerte, con signific. $0,00 < 0,05$, y relación significativa con ($r=0,687$).

García (2022) publicó su trabajo Gestión administrativa y compromiso organizacional. Tuvo como finalidad demostrar la relación de variables. Fue básica, cuantitativa, descriptiva, no experimental, población y muestra 61 colaboradores. teniendo como resultado correlación positiva alta, concluyendo además que existe correlación positiva muy alta de variables.

1.5. Justificación de la investigación

1.5.1. Justificación teórica

Afrontamiento de la problemática sustentada teóricamente, destacando lo importante centrando y analizando los problemas, permitirá llegar a resultados y conclusiones en mejorar la gestión de PP y la GA para beneficio de los usuarios de la entidad pública al mejorar la calidad de servicio.

1.5.2. Justificación práctica

Es la forma de contribuir con el estudio a la solución de una problemática que compromete a personas específicas que son consumidores del servicio que presta la entidad pública, en ese sentido los aportes del estudio mejorarán las prestaciones de servicio y aportarán beneficios de mejora de la GA basada en una mejor gestión de las PP, a la vez la parte social, laboral y económica, en este caso se propone mejorar la gestión de la entidad para beneficio de sus usuarios.

1.5.3. Justificación metodológica

Señala que cada instancia del proceso se regirá en torno a la metodología científica sobre todo en la aplicación de cuestionarios validados que serán analizados estadísticamente para obtener resultados, conclusiones y recomendaciones que puedan solucionar la problemática encontrada. Los instrumentos son para la variable gestión de PP y gestión de GA, los cuales serán adaptados por la Tesista.

1.5.4. Justificación social

El presente estudio, es de importancia social, debido a que mejorara los procesos de gestión en cumplir con las metas de la entidad, haciendo las prestaciones más accesibles, oportunas y con efectividad.

1.5.5. Importancia de la investigación

Estará dada en la proposición de soluciones de la problemática que enfrentan las entidades cuando no se gestionan adecuadamente las PP y esto incide directamente en la GA, lo que limita la calidad de los servicios requeridos, así como presentar innovaciones basados en sustentos teóricos propios de la investigación. Es viable porque permitirá lograr los objetivos planteados en el estudio, su factibilidad radicarán en que se tienen los recursos para afrontar el estudio.

Además, permitirá obtener un diagnóstico real de la gestión de la entidad, con recomendaciones propias de solución y mejoramiento del servicio, así como mejorará la correcta GPP. Se buscará demostrar la relación de las variables de estudio, aportando resultados y conclusiones para satisfacer a los actores y la propia entidad. Lo que redundara en obtener resultados y objetivos planificados con anterioridad.

1.6. Limitaciones de la investigación

1.6.1. Limitación geográfica

El estudio se desarrollará en un lugar de fácil acceso, pero de tiempo limitado porque la población muestra se encuentra laborando, por lo que la disponibilidad de tiempo es estrechamente reducida.

1.6.2. Limitación bibliográfica

La presente investigación presenta limitaciones bibliográficas, en cuanto a los antecedentes, toda vez que solamente pocos antecedentes concordantes con las variables de estudio, en todo caso se han tomado antecedentes de cada variable independientemente para contrastar resultados.

1.6.3. Limitación de accesibilidad

Cuenta con la aprobación de la jefatura institucional para el desarrollo del estudio y la carga laboral del personal al cual se aplicará los cuestionarios, por la poca disponibilidad de tiempo para desarrollarlos.

1.7. Objetivos

1.7.1. Objetivo general

Determinar la relación que existe entre la gestión de políticas públicas y la gestión administrativa en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.

1.7.2. Objetivos específicos

- Determinar la relación que existe entre la gestión de políticas públicas y la planeación en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.
- Determinar la relación que existe entre la gestión de políticas públicas y la organización en el

Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.

- Determinar la relación que existe entre la gestión de políticas públicas y la dirección en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.
- Determinar la relación que existe entre la gestión de políticas públicas y el control en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.

1.8. Hipótesis

1.8.1. Hipótesis general

Existe relación entre la gestión de políticas públicas y la gestión administrativa en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.

1.8.2. Hipótesis específicas

- Existe relación entre la gestión de políticas públicas y la planeación en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.
- Existe relación entre la gestión de políticas públicas y la organización en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.
- Existe relación entre la gestión de políticas públicas y la dirección en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.
- Existe relación entre la gestión de políticas públicas y el control en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.

II. MARCO TEÓRICO

2.1. Marco Conceptual

Bases teóricas de la variable Gestión de políticas Públicas.

2.1.1.1. Definición de Gestión. Implica establecer metas, objetivos y estrategias para lograr los resultados deseados. Implica analizar la situación actual, predecir tendencias futuras y tomar decisiones sobre cómo asignar recursos de manera efectiva (Huertas, 2020); Este concepto implica organizar tareas, personas y recursos de manera estructurada para cumplimiento de metas, incluye el diseño de roles, establecimiento de afiliaciones y la creación de sistemas y procesos para su correcto funcionamiento (Gonzales, 2019).

Implica influir y motivar a una persona o equipo para trabajar hacia un objetivo común. Incluye brindar coaching, coaching y apoyo a los empleados, promover el trabajo en equipo y crear un ambiente de trabajo positivo (Mendoza, 2022); Es el proceso de monitorear y regular el desempeño para garantizar que las actividades se ajusten a los planes y objetivos (Vásquez, 2021); Implica seleccionar el curso de acción más apropiado entre múltiples alternativas, requiere recopilar información relevante, realizar análisis, evaluar posibles resultados y elegir la mejor opción basándose en el pensamiento racional y lógico (Mendoza, 2019).

2.1.1.2. Definición de Políticas Públicas. La política pública busca resolver problemas sociales proporcionando soluciones o estrategias. Implica identificar las causas fundamentales, analizar el impacto en las diferentes partes interesadas y diseñar medidas para resolver problemáticas (Salas, 2021); Este concepto se refiere al proceso de formulación de políticas. Incluye realizar investigaciones, recopilar datos, consultar a expertos y partes interesadas y redactar propuestas o recomendaciones de políticas (Miller, 2020); Las políticas son planes de acción, asignar recursos y establecer mecanismos de supervisión. Implica la coordinación entre varias agencias gubernamentales e interesados y garantizar el cumplimiento de directrices políticas (Rodriguez, 2021).

Su aplicación es una parte importante de las políticas públicas y evalúa la efectividad, eficiencia e impacto de las políticas públicas, implica medir resultados, analizar respuestas y hacer los ajustes o mejoras necesarios para mejorar el desempeño de las políticas (García, 2022); Se refiere a los esfuerzos de individuos, organizaciones o grupos de interés para promover o influir en políticas específicas. Incluye actividades como lobbies, sensibilización y participación en el discurso público para influir en la población y decidir (Torres, 2020).

2.1.1.3. Características de las Políticas Públicas. Las políticas públicas tienden a caracterizarse por:

- **Propósito:** La política pública está diseñada con un propósito u objetivo específico, como abordar una necesidad social, resolver un problema o lograr un resultado deseado.
- **Autoridad:** Las políticas públicas generalmente son formuladas e implementadas por agencias o instituciones gubernamentales que tienen la autoridad para tomar decisiones y requieren cumplimiento.
- **Interés público:** Las políticas públicas se formulan e implementan para beneficio de todo el público y no para servir intereses individuales o privados.
- **Decisiones:** decisiones reflexivas y sistemáticas que incluye establecer prioridades, realizar investigaciones, consultar a las partes interesadas y considerar factores y evidencia relevantes.
- **Marco Legal:** Las políticas públicas generalmente se rigen por un marco legal a través de legislación u órdenes ejecutivas para asegurar su legalidad y aplicabilidad.
- **Aplicación y cumplimiento:** Las políticas públicas requieren estrategias de implementación efectivas, asignación de recursos y mecanismos de seguimiento para garantizar el cumplimiento y lograr los resultados deseados.
- **Impacto y evaluación:** Las políticas públicas deben evaluarse periódicamente para valorar su impacto, eficacia y eficiencia, y realizar ajustes y mejoras cuando sea necesario (Velásquez, 2020).

2.1.1.4. Importancia de las Políticas Públicas. Son importantes porque juegan un papel vital en solucionar la problemática y desafíos sociales, tienen como objetivo mejorar a los

ciudadanos proporcionando servicios básicos, protegiendo los derechos, ayuda a los gobiernos a priorizar sus acciones e inversiones en función de las necesidades, estimulan el crecimiento económico, atraer inversiones, crear empleos y promover el desarrollo sostenible proporcionando incentivos y regulaciones que fomenten la innovación, así como mejorar la gestión que guía el comportamiento de los funcionarios gubernamentales y los ciudadanos, promoviendo el buen gobierno (Chavarría, 2020).

2.1.1.5. Objetivos de la gestión de las Políticas Públicas. Los objetivos de la gestión de políticas públicas pueden variar según el contexto algunos objetivos comunes incluyen:

- Resolución de Problemas: identificar y resolver eficazmente los problemas y desafíos sociales y aplicar estrategias que conduzcan a resultados positivos.
- Eficiencia y Efectividad: esto incluye optimizar la asignación de recursos, reducir el desperdicio y maximizar el impacto de las políticas en los resultados deseados.
- Participación de las partes interesadas: involucrar a varias partes interesadas en el proceso político.
- Transparencia: busca reducir las desigualdades y promover la justicia social inclusivas.
- Innovación y Adaptabilidad: debe ser innovadora y adaptativa, es revisar y actualizar continuamente la política para responder eficazmente a circunstancias cambiantes y nuevas oportunidades.
- Desarrollo Sostenible: tener en cuenta factores ambientales, económicos y sociales al desarrollar políticas que garanticen los beneficios a largo plazo de las generaciones actuales y futuras (Beltrán, 2019).

2.1.1.6. Utilidad práctica de la gestión de Políticas Públicas. Las utilidades prácticas de las políticas públicas son:

- Resolución de problemas: Orientan las decisiones y proporcionan marcos para abordar cuestiones como la pobreza, la desigualdad, el acceso a la sanidad y la sostenibilidad

medioambiental.

- **Mejora de la gobernanza:** proporcionan directrices para decidir, la asignación de recursos y la aplicación, contribuyen con equidad y transparencia.
- **Evaluación del impacto:** Al establecer metas y objetivos claros, las políticas pueden evaluarse para determinar si están logrando los resultados previstos y si es necesario introducir ajustes o cambios para subsanar posibles deficiencias.
- **Asignación eficiente de recursos:** Las políticas guían a los gobiernos para manejar fondos, personal y otros recursos para lograr los resultados sociales deseados (Díaz, 2020).

Igualmente contribuyen a:

- **Compromiso de las partes interesadas:** Permiten realizar aportaciones, comentarios y contribuciones a los procesos.
- **Promover la justicia social y la igualdad:** Las políticas públicas pueden contribuir a reducir las desigualdades y promover la justicia social.
- **Planificación a largo plazo y desarrollo sostenible:** La GPP contribuyen a la planificación a largo plazo y el desarrollo sostenible, pueden promover prácticas sostenibles, fomentar la innovación (Barbosa, 2022).

2.1.1.7. Contribución de las políticas Públicas a las entidades del estado. Las políticas públicas contribuyen al desarrollo de una entidad, como un país o una organización, de varias maneras:

- **Crecimiento económico:** promueven el espíritu empresarial, la innovación, el comercio y el desarrollo de infraestructuras pueden estimular el crecimiento económico y crear oportunidades de empleo.
- **Desarrollo social:** pueden contribuir al bienestar general y al desarrollo de los individuos de una entidad, al mejorar el nivel de vida, proporcionan igualdad de oportunidades y reducen las desigualdades sociales.

- Desarrollo de infraestructuras: una infraestructura adecuada apoya las actividades económicas, mejora la conectividad y aumenta la producción (Sánchez, 2020).

A este aspecto se suman:

- Sostenibilidad medioambiental: protección ambiental.
- Buena gobernanza: Las políticas relacionadas con medidas anticorrupción y una administración pública eficaz contribuyen al desarrollo institucional, la confianza y la estabilidad, fomentando un entorno propicio para el desarrollo general.
- Innovación y adopción de tecnología: promueven la innovación y fomentan la adopción de tecnología pueden mejorar la competitividad y la productividad de una entidad.
- Cooperación e integración internacional: facilitar el acceso a nuevos mercados, aumentar la inversión extranjera directa y mejorar la competitividad (Arias, 2019).

2.1.1.8. Políticas Públicas en el Perú. En Perú se aplican diversas políticas públicas en distintos sectores. He aquí algunos ejemplos:

1. Sector económico:

- Política Industrial: Promoción de la competitividad y diversificación industrial a través de medidas como incentivos a la inversión, apoyo a la investigación y desarrollo, y programas de promoción de exportaciones.
- Política Agrícola: Aumentar la productividad agrícola, mediante programas que proporcionen asistencia técnica, facilidades de crédito e infraestructuras de regadío.
- Política comercial: Fomento del comercio y la inversión internacionales mediante la negociación de TLC, estrategias de promoción de las exportaciones y medidas de facilitación del comercio.

2. Sector social:

- Política de inclusión social: Abordar las desigualdades sociales y promover la igualdad de oportunidades mediante programas y políticas centrados en la pobreza, acceso a la educación, salud y la protección social.
- Política educativa: Mejorar la accesibilidad a educarse con iniciativas que mejoren la formación del profesorado, el desarrollo de las infraestructuras escolares y las reformas curriculares.
- Política sanitaria: Garantizar accesibilidad a la salud a través de políticas que amplíen la cobertura sanitaria, mejoren las infraestructuras sanitarias y promuevan medidas de salud preventiva.

3. Sector medioambiental:

- Política medioambiental: Promover el medio ambiente y la gestión de los recursos naturales.
- Política de energías renovables: adopción de fuentes de energía renovables y reducción de la dependencia de los combustibles fósiles mediante incentivos, normativas e inversiones en infraestructuras de energías renovables.

4. Sector de la gobernanza:

- Política anticorrupción: Lucha contra la corrupción mediante marcos jurídicos, reformas institucionales y mecanismos de aplicación destinados a promover la integridad en la administración pública.
- Política de gestión del estado: Mejorar servicios públicos, la eficiencia y la eficacia mediante reformas de la administración pública, iniciativas de descentralización y programas de capacitación.

Estos son sólo algunos ejemplos de las políticas públicas aplicadas en diversos sectores en Perú. El país sigue desarrollando y perfeccionando sus políticas para abordar retos socioeconómicos específicos y promover el desarrollo sostenible (Nieto, 2022).

2.1.1.9. Teorías que sustentan las Políticas Públicas. La GPP se sustenta en diversas

teorías que brindan marcos y orientaciones para decidir:

- Teoría de la elección racional: esta teoría supone que los formuladores de políticas son actores racionales que sopesan cuidadosamente el costo y prebendas de diferentes opciones políticas antes de tomar decisiones. Énfasis en métodos de análisis costo-beneficio en la formulación de políticas.
- Incrementalismo: Según esta teoría, la formulación de políticas es un proceso gradual caracterizado por cambios pequeños e incrementales en lugar de grandes cambios. Muestra que las decisiones políticas están influenciadas por las políticas existentes y se toman a través de negociaciones entre diferentes partes interesadas. (Murcia, 2020).

Además de esas teorías se enuncian también:

- Marco de coalición de promoción: Esta teoría sostiene que la política es el resultado de coaliciones y la dinámica de la formación de coaliciones y su impacto en los resultados de las políticas.
- Red de políticas: esta teoría se centra en las interrelaciones entre varios sujetos y organizaciones involucradas en la formulación de políticas. Demuestra que la formulación de políticas está determinada por una red compleja de relaciones, interacciones e intercambios de información entre agencias gubernamentales, grupos de interés y otras partes interesadas (Murcia, 2020).

Complementándose además con las siguientes teorías:

- Teoría de la elección pública: esta teoría aplica la toma de decisiones políticas, los intereses propios y los incentivos de los individuos y grupos involucrados en el proceso de formular políticas. Enfatiza el papel de los mecanismos de mercado y las preferencias individuales en la formulación de GPP.
- Nuevo institucionalismo: esta teoría examina el impacto de las entidades formalizadas y no formalizadas en la GPP. Considere cómo factores institucionales como reglas, normas y

estructuras organizativas influyen en las decisiones políticas y su implementación (Murcia, 2020).

Estas teorías proporcionan diferentes perspectivas y perspectivas sobre las complejidades de la gestión política. Los formuladores de políticas a menudo recurren a una variedad de teorías para guiar decisiones, dependiendo del contexto y los objetivos específicos de las políticas que están promulgando. El presente estudio identifica a la teoría del nuevo institucionalismo como la que sustenta la variable de políticas públicas por su carácter innovador y su accionar sobre la decisión política.

2.1.1.10. Dimensiones de la gestión de políticas Públicas. Las dimensiones del instrumento de gestión de políticas públicas son las siguientes:

- **Dimensión Diseño:** El diseño se refiere al proceso de conceptualización y configuración de políticas públicas. Implica identificar problemas sociales, analizar sus causas y consecuencias y formular opciones de políticas para abordarlos. El diseño implica establecer metas y objetivos claros, realizar investigaciones y considerar factores como los impactos políticos, económicos, sociales y ambientales.
- **Dimensión Formulación:** La formulación implica traducir diseños políticos en planes y estrategias concretas. Implica identificar acciones específicas, asignar recursos y desarrollar un cronograma para su implementación. Durante esta etapa, los formuladores de políticas consideran diferentes alternativas, evalúan su viabilidad y toman decisiones sobre prioridades y enfoques de políticas.
- **Dimensión Implementación:** Aplicación de las políticas formuladas. Implica ejecutar los planes y estrategias definidas durante la fase de formulación. Esto incluye asignar recursos, establecer los mecanismos y estructuras necesarios y coordinar acciones entre las diferentes partes interesadas. La implementación de políticas requiere una comunicación efectiva, supervisar y corregir a lo largo del camino.

- **Dimensión Supervisión y Evaluación:** El monitoreo y evaluación implica la evaluación sistemática de la implementación de políticas y sus resultados. El seguimiento implica monitorear el progreso, recopilar datos y evaluar los indicadores de desempeño para garantizar que las políticas se implementen según lo previsto. La evaluación examina la efectividad e impacto de las políticas. Mide si se logran los resultados esperados y ayuda a identificar áreas de mejora. (Céspedes, 2022)

2.1.2. Bases teóricas de la variable Gestión Administrativa.

2.1.2.1. Definición de Gestión Administrativa. En cuanto a la definición de administración, se refiere a un conjunto de acciones que se toman para liderar una entidad según un plan (Gonzales, 2019), por lo tanto, es el control y ejecución de actividades para lograr metas dentro de la entidad (Huertas, 2020); por tanto, según Chiavenato (2006), la administración es la realización de tareas específicas en una organización para lograr resultados efectivos (Bucheli, 2020); en este sentido, se puede definir como guiar a las personas para lograr objetivos comunes dentro de una institución, logrando así su cometido (Caparo, 2021).

2.1.2.2. Importancia de la Gestión Administrativa. La importancia de la GA en las entidades estatales es significativa por varias razones, una administración eficaz ayuda a garantizar que la agencia funcione eficientemente y alcance sus objetivos, implica planificar, organizar y coordinar diversas actividades, recursos y procesos para maximizar la productividad y la eficacia, la administración ayuda a reducir el riesgo de corrupción y aumenta la confianza pública, además, la administración ayuda a la toma de decisiones y proporciona a quienes toman decisiones información oportuna (Pérez, 2022).

2.1.2.3. Gestión Administrativa y comunicación. Promueve el comunicarse u colaborar con efectividad entre varios departamentos de la organización, al establecer canales de comunicación claros, compartir información y fomentar el trabajo en equipo, la dirección ejecutiva ayuda a optimizar las operaciones y mejorar el rendimiento general, la GA ayuda a garantizar el cumplimiento de la legalidad, las agencias públicas están sujetas a diversas leyes y regulaciones, y una administración eficaz ayuda a garantizar el cumplimiento de estas normas, prevenir problemas legales y promover un comportamiento ético, en resumen, la importancia de la GA estatal es mejorar la eficiencia y promover la transparencia (Briones, 2022).

2.1.2.4. Características de la Gestión Administrativa. Las características de la GA en las instituciones públicas pueden variar, pero tienen algunas cosas en común:

- Orientación al servicio público: Implica desarrollar políticas y programas que aborden las preocupaciones del público y brinden servicios eficientes.
- Cumplimiento de leyes y regulaciones: cumplimiento de las leyes de contratación pública, regulaciones laborales, requisitos de informes financieros y otras regulaciones aplicables.
- Transparencia y Rendición de Cuentas: mantener registros claros, realizar auditorías y brindar información (Coloma, 2019).

Además de ello se complementan con otras características como:

- Planificación estratégica: Incluye analizar tendencias, anticipar necesidades futuras y alinear los objetivos organizacionales con la visión global de la institución.
- Gestión de recursos: la asignación y gestión eficaz de recursos y utilización óptima de los mismos para lograr metas organizacionales de manera efectiva.
- Participación: Implica buscar opiniones, comunicar decisiones y fomentar la colaboración para garantizar que las actividades sirvan a las personas.
- Mejora Continua: Implica monitorear el desempeño, recopilar información e implementar estrategias para mejorar la efectividad de las prestaciones (Coloma, 2019).

2.1.2.5. Factores que influyen en la Gestión Administrativa. Se consideran los siguientes:

- Gestión de riesgos: Desarrollar una estrategia de gestión de riesgos, implementar controles internos y garantizar el cumplimiento puede reducir el riesgo y salvaguardar la reputación de una organización.
- Participación de las partes interesadas: Recopilar aportes y abordar sus preocupaciones puede conducir a una gobernanza más eficaz e inclusiva.

Teniendo en cuenta estos factores, las entidades públicas pueden mejorar sus prácticas administrativas para brindar mejores servicios y aumentar la eficiencia (González, 2020).

2.1.2.6. Beneficios de una Gestión Administrativa efectiva. Son muchos los beneficios de una administración eficaz en las entidades públicas. Estas son algunas de las principales ventajas:

- Mayor eficiencia: mayor productividad, toma de decisiones más rápida y ahorro de costos.
- Mejorar la prestación de servicios: implementar procesos simplificados, reducir las colas.
- Mayor transparencia y rendición de cuentas: mantener registros claros, cumplir con las regulaciones y realizar auditorías periódicas, puede generar confianza entre sus partes interesadas.
- Mejores decisiones: analizar datos, rastrear el desempeño y medir resultados, las entidades públicas pueden tomar decisiones basadas en evidencia que produzcan resultados positivos (Ordoñez, 2021).

Igualmente, también se consideran beneficios:

- Fortalecer la gestión financiera: implementar prácticas sólidas de presupuestación, presentación de informes financieros y control interno, para administrar eficazmente sus finanzas y evitar la corrupción.
- Mayor participación de las partes interesadas: involucrar a ciudadanos, empleados y socios externos en los procesos de toma de decisiones, obtienen aportes valiosos, generan confianza y promueven la inclusión.
- Mejora el desempeño organizacional: alinear objetivos, agilizar procesos y fomentar una cultura de trabajo positiva, pueden lograr mejores resultados (Ordoñez, 2021).

2.1. 2.7. Situación actual de los niveles de Gestión administrativa en las entidades públicas del Perú. En los últimos años, el gobierno peruano ha trabajado para mejorar la administración del sector público para conseguir transparencia, efectividad y menos corrupción, se ha trabajado duro para modernizar sistemas, agilizar procedimientos e implementar soluciones de base tecnológica, un ejemplo es el uso de plataformas de gobierno electrónico, que permiten a los ciudadanos acceder a servicios públicos en línea y facilitan la comunicación efectiva entre agencias públicas, el objetivo es promover el buen gobierno y brindar servicios públicos de alta calidad al pueblo del Perú, mediante la aplicación de prácticas administrativas eficaces, el gobierno pretende mejorar el funcionamiento general de las instituciones públicas (Mayta, 2019).

2.1.2.8. Gestión administrativa y modernización del estado en el Perú. El gobierno peruano ha estado trabajando activamente en reformas administrativas para mejorar la efectividad de la gestión. Esto implica innovar hacia la gestión moderna, la adopción de nuevas tecnologías y la racionalización de los procedimientos burocráticos. Una de las iniciativas clave es el uso de plataformas digitales y servicios de gobierno electrónico para brindar a los ciudadanos servicios públicos convenientes y reducir el papeleo y los tiempos de espera. Este

esfuerzo de modernización tiene como objetivo hacer que los servicios públicos sean más convenientes, eficientes y fáciles de usar, el programa de formación se centra en promover el liderazgo eficaz, la planificación estratégica y la gestión orientada a resultados. Otro aspecto importante de la administración y modernización del Estado es la aplicación de mecanismos confiables de contratación pública y gestión financiera (Vásquez, 2021).

2.1.2.9. Teorías que sustentan la Gestión Administrativa. Asimismo, para la GA, la **dimensión de planificación** consiste en las actividades a realizar, en qué momento, con qué recursos, por quién y con qué resultados; de igual manera, la **dimensión organizacional** consiste en llevar a cabo la misión de la entidad y lograr sus objetivos: Asignación de recursos y tiempo; de igual manera, la **dimensión de dirección** es la ejecución de tareas previamente planificadas a través del esfuerzo de los líderes, acciones motivacionales y una buena comunicación para lograr los resultados planificados; luego, la **dimensión de control** es la verificación continua del progreso. de actividades a través de la supervisión y seguimiento, para que puedan optimizar las decisiones que tomarán, repensar tareas y calificar resultados (Mendoza, 2022).

La **dimensión de planificación** también se conceptualiza en el sentido de que es la actividad principal de diseñar el proceso de realización de tareas con el uso racional de los recursos dentro de un período de tiempo específico; de manera similar, la **dimensión organizacional** es estructurar la asignación de recursos que ayudarán en realizar tareas para lograr una productividad óptima; en este contexto, la **dimensión de dirección**, es decir, la forma de gestionar recursos y las personas, motivándolos para lograr objetivos comunes; de igual manera, la **dimensión de control** es la inspección diaria del progreso de la entidad. en todos los ámbitos y aspectos para asegurar el éxito de la productividad (Mendoza, 2022).

III. MÉTODO

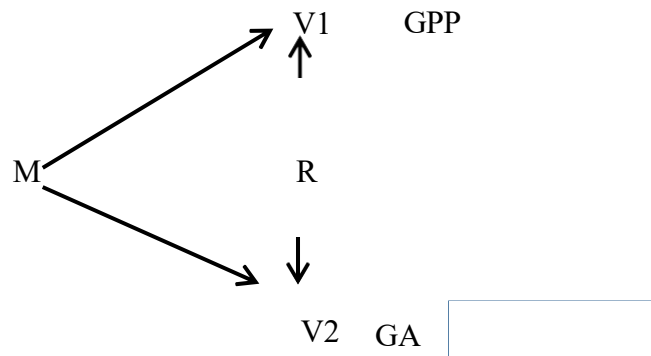
3.1. Tipo de investigación

Por el tipo será aplicada según Bwisa (2018), se basa en el conocer adicionando información a una fenomenología específica, sustentado en teorías apuntando a solucionar la problemática. Por su nivel, será Descriptiva, según Nassaji (2018), por que especifica cómo se comporta la variable. Correlacional, porque según Goes (2020), busca determinar la correlación de variables.

El diseño será no experimental, según Moreno (2018), no se manipuló el medio en que se desarrolla. Es transversal, según Cherry (2019), porque se hizo en un tiempo específico.

Por su enfoque es cuantitativa, según Allen (2018) porque empleará en la data métodos estadísticos.

Esquematización:



3.2. Población y muestra

3.2.1. Población del Estudio.

Será tipo censal. La población estará conformada por 80 trabajadores profesionales del Sistema Nacional de Archivos de Lima (SNAL) 2023.

3.2.2. Muestra.

Se tomará la totalidad de la población de trabajadores profesionales del SNAL 2023. Por ello no se considera muestreo.

3.2.3. Criterios de Inclusión.

- Ser trabajadores profesionales del SNAL 2023, que laboraron de manera presencial.
- Ser trabajadores profesionales del SNAL 2023, que desean participar de manera voluntaria del desarrollo del cuestionario.
- Ser trabajadores profesionales del SNAL 2023, que firmaron el consentimiento.

3.2.4. Criterios de Exclusión.

- Trabajadores profesionales del SNAL 2023, que no laboran de manera presencial.
- Trabajadores profesionales del SNAL 2023, que no firmaron el consentimiento y no participan voluntariamente.
- Trabajadores profesionales del SNAL 2023 que no desarrollen todo el cuestionario en su totalidad.

3.3. Operacionalización de variables

3.3.1. Operacionalización.

Tabla 1.

Operacionalización de la variable GPP

Dimensión	Indicadores	Ítem	Escala de medición y valores	Rango
Diseño	Descripción Definición Selección	Del (01) al (27)	Siempre Casi siempre, A veces Casi nunca Nunca	Eficiente (206-288) Media (131-205) No eficiente (56-130)
Formulación	Enunciación Proposición Elaboración	Del (28) al (44)		
Implementación	Ubicación Decisión Inclusion	Del (45) al (48)		
Seguimiento y evaluación	Analisi Monitoreo Reportes	Del (49) al (56)		

Fuente: Elaboración propia (2023).

Tabla 2.

Operacionalización de la variable Gestion Administrativa.

Dimensión	Indicadores	Ítem	Escala de medición y valores	Rango
Planeación	Objetivos Diseño Implementación	Del (01) al (22)	Si No A Veces	Eficiente (189-243) Media (135-188) No eficiente (81-134)
Organización	Planificación Revisión Monitoreo	Del (23) al (46)		
Dirección	Supervisión Evaluación Reestructuración	Del (47) al (65)		
Control	Normatividad Ejecución Revisión	Del (66) al (81)		

Fuente: Elaboración propia (2023).

3.4. Instrumentos y técnicas

3.4.1. Técnicas.

Son los pasos de recolección de datos, según, De Aguiar (2019), su análisis, de la muestra con la aplicación de una encuesta y De Aguiar (2019), señala que es donde se plasmará

lo que opinan los encuestados. El instrumento será una encuesta para conseguir datos, asimismo, Canals (2019) define que contara con dimensiones e indicadores; Cuando este instrumento cuenta con más de dos respuestas corresponde a la Escala de Likert, de acuerdo con Saket (2019), se consideran politómicas.

3.4.2. Instrumentos.

Los instrumentos se aplicarán en trabajadores profesionales del SNAL 2023 de Lima y son para GPP de Céspedes, P, tipo Likert, para lo cual se planteó cinco alternativas de respuesta. A su vez, se planteó un cuestionario con 56 ítems, con las dimensiones: (a) Diseño (27 ítems), (b) Formulación (17 ítems) y (c) Implementación (04 ítems) y (d) Seguimiento y evaluación (08 ítems) con duración de 60'. Para la variable Gerencia Administrativa, se aplicará el instrumento de Gestion administrativa de Castro, P, con 81 ítems, tipo Likert, con las dimensiones: Planeación (22 ítems), Organización (23 ítems), Dirección (18 ítems), y Control (5 Items) y con duración de 60'.

Ficha técnica del instrumento de la variable GPP

Nombre del Instrumento: Cuestionario de GPP.

Autores: Céspedes, P.

Año: 2022

Lugar: Lima.

Fecha de Aplicación: 01/11/2023

Objetivo: Determinar la percepción de la GPP en los colaboradores profesionales del SNAL 2023.

Administrado a: Personal profesional del SNAL 2023.

Tiempo: 60'

Margen de error: 0.05 %

Observaciones: Con 56 ítems y Likert.

Ficha técnica del instrumento de la variable GA.

Nombre del Instrumento: Cuestionario de GA.

Autor: Castro, P.

Año: 2007.

Lugar: Lima.

Fecha de Aplicación: 01/11/2023

Objetivo: Determinar percepción sobre GA en colaboradores profesionales del SNAL 2023.

Administrado a: Trabajadores profesionales del SNAL 2023.

Tiempo: 60 minutos.

Margen de error: 0.00 %

Observaciones: Con 81 ítems y Likert.

3.4.3. Validación del instrumento.

Se validaron mediante juicio de expertos:

Tabla 3

Validez de Juicio de Expertos.

Expertos	Grado	Suficiencia	Aplicabilidad
Jorge Diaz Dumont	Doctor	Sí	Es aplicable
Joaquín Vertiz Osoreo	Doctor	Sí	Es aplicable
Mildred Jénica Ledesma Cuadros	Doctor	Sí	Es aplicable

3.4.4. Confiabilidad del instrumento.

Se usó Alfa de Cronbach para el cuestionario de GPP por tener escala de Likert, la confiabilidad fue de 0.932 y para el cuestionario de GA se empleó también la escala de Likert, la confiabilidad será de 0.872. Se realizó un piloto con 30 trabajadores profesionales del SNAL 2023, procesándolos en el SPSS 27.0.

3.5. Procedimientos

En el estudio, primero se pedirá el permiso correspondiente a la jefatura de la entidad y, luego una vez obtenido el permiso se realizará el análisis bibliográfico que permitirá seleccionar los estudios previos, desarrollando la teoría. Para la prueba de hipótesis se planteará diseño no experimental, longitudinal, descriptiva, correlacional, aplicada, en el estado en que se encuentra. Posteriormente se seleccionará la muestra para aplicar los instrumentos y procesarlos en el SPSS27.

3.6. Análisis de datos

Se seleccionará la muestra para emplear instrumentos y procesarlos en el SPSS27. Se empleará la estadística descriptiva, que se da minimizando la data para su fácil análisis para transformarlos a tablas y gráficos. Se empleará la estadística inferencial y prueba de Hipótesis con Rho de Spearman, que se empleará para la contratación de la hipótesis estableciendo conclusiones.

3.7. Consideraciones éticas

Se aplicarán los principios bioéticos: Principio de beneficencia: pretende que beneficie al usuario. Principio de Autonomía: libertad y autonomía del usuario quien decidirá. Igualmente, en los principios éticos: respeto, justicia, responsabilidad, honestidad y libertad. Estos principios éticos son considerados por la comunidad científica o profesional como decisorios. Además, el presente proyecto y los procedimientos que involucra este estudio se ceñirán a lo mencionado en la declaración de Helsinki sobre investigaciones sociales.

IV. RESULTADOS

4.1. Descripción de resultados.

Tabla 4

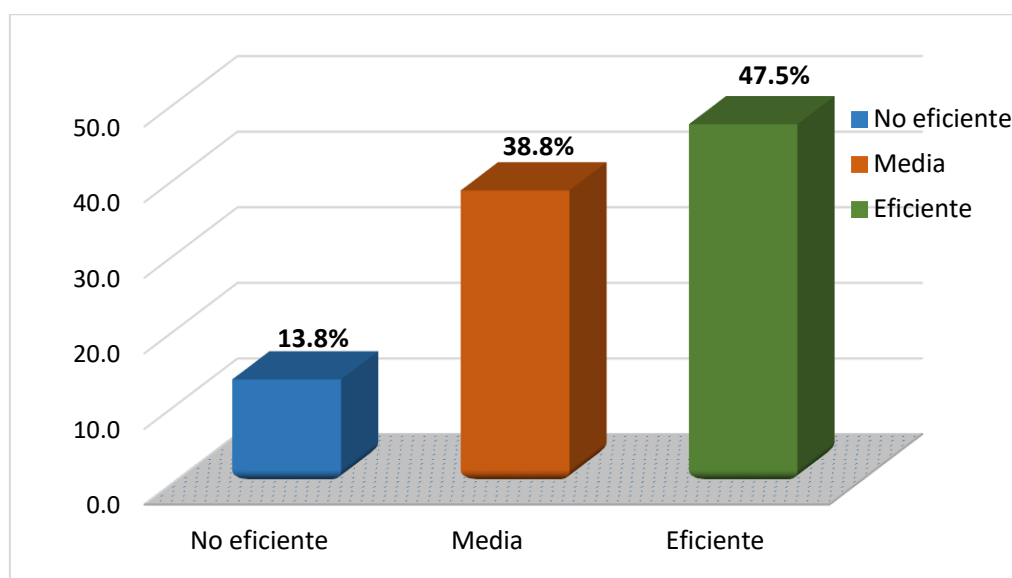
Gestión de políticas públicas

Niveles	Frecuencia	Porcentaje
No eficiente	11	13.8
Media	31	38.8
Eficiente	38	47.5
Total	80	100.0

Fuente: Cuest. GPP. (Anex. 2)

Figura 1

Gestión de políticas públicas

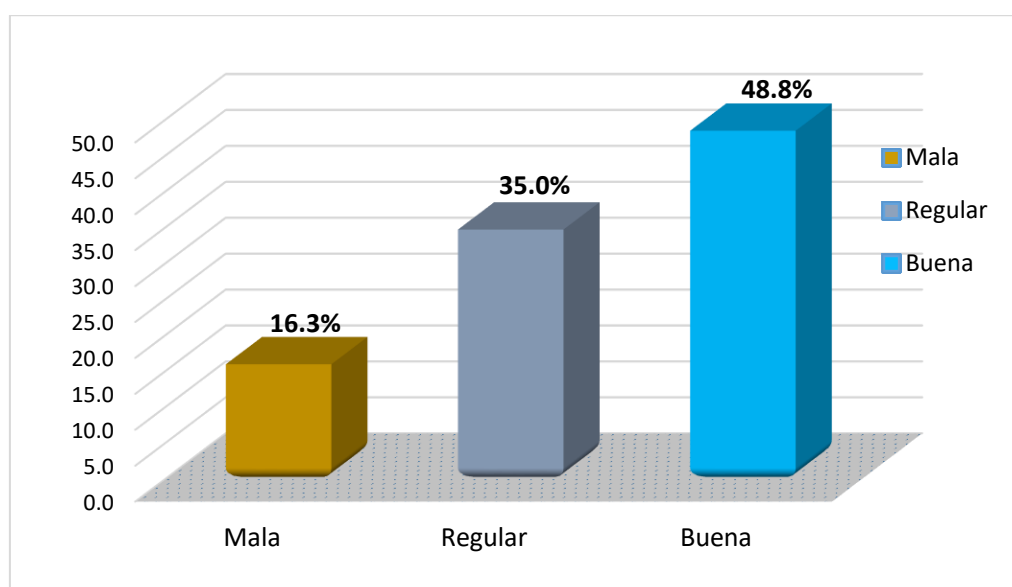


Interpretación:

En tabla 4 y fig. 1., mayor porcentaje de trabajadores profesionales con 47.5% opina que la gestión de políticas públicas es eficiente, 38.8% opina gestión media y 13.8% indica gestión no eficiente.

Tabla 5*Gestión administrativa*

Niveles	Frecuencia	Porcentaje
Mala	13	16.3
Regular	28	35.0
Buena	39	48.8
Total	80	100.0

*Fuent. Cuest. GA (Anex. 2)***Figura 2***Gestión administrativa*

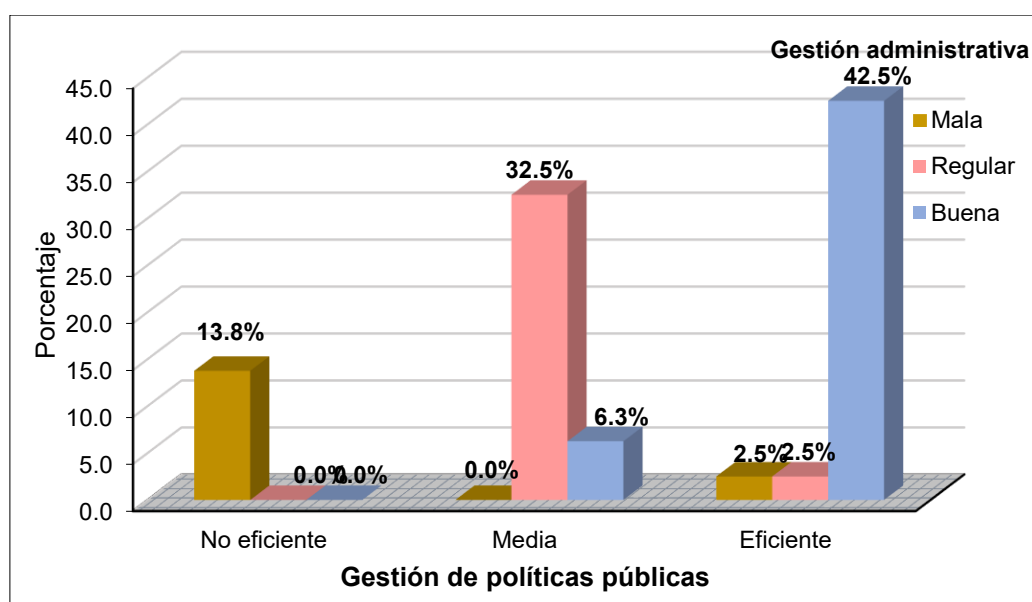
Interpretación:

En tabla 5 y fig. 2, mayor porcentaje de trabajadores profesionales con 48.8% opina que gestión administrativa es buena, 35% opina gestión regular y 16.3% indica gestión administrativa es mala.

Tabla 6*Gestión de políticas públicas y gestión administrativa*

Gestión de políticas públicas	Gestión administrativa						Total	
	Mala		Regular		Buena			
	n ₁	%	n ₂	%	n ₃	%	n	%
No eficiente	11	13.8	0	0.0	0	0.0	11	13.8
Media	0	0.0	26	32.5	5	6.3	31	38.8
Eficiente	2	2.5	2	2.5	34	42.5	38	47.5
Total	13	16.3	28	35.0	39	48.8	80	100.0

Fuent.: Cuest. GPP y GA (Anex. 2)

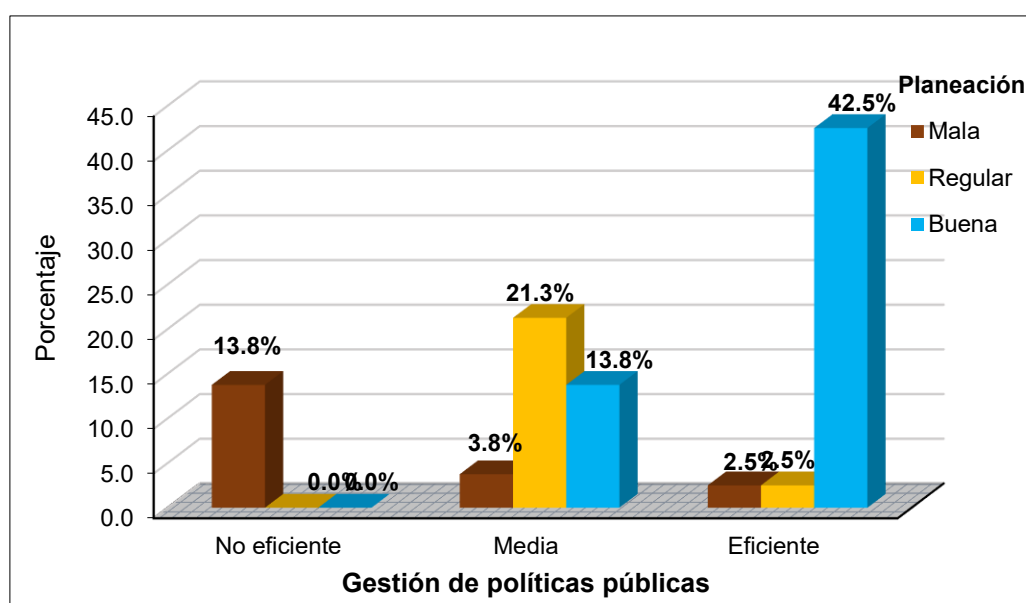
Figura 3*Gestión de políticas públicas y gestión administrativa***Interpretación:**

En tabla 6 y fig. 3; mayor porcentaje de trabajadores con 42.5% indica gestión de políticas públicas eficiente con buena gestión administrativa, el 32.5% indica gestión de políticas públicas es media con gestión administrativa regular. 13.8% indica gestión de políticas públicas no eficiente con mala gestión administrativa.

Tabla 7*Gestión de políticas públicas y planeación*

Gestión de políticas públicas	Planeación						Total	
	Mala		Regular		Buena			
	n ₁	%	n ₂	%	n ₃	%	n	%
No eficiente	11	13.8	0	0.0	0	0.0	11	13.8
Media	3	3.8	17	21.3	11	13.8	31	38.8
Eficiente	2	2.5	2	2.5	34	42.5	38	47.5
Total	16	20.0	19	23.8	45	56.3	80	100.0

Fuent.: Cuest. GPP y GA. (Anex. 2)

Figura 4*Gestión de políticas públicas y planeación*

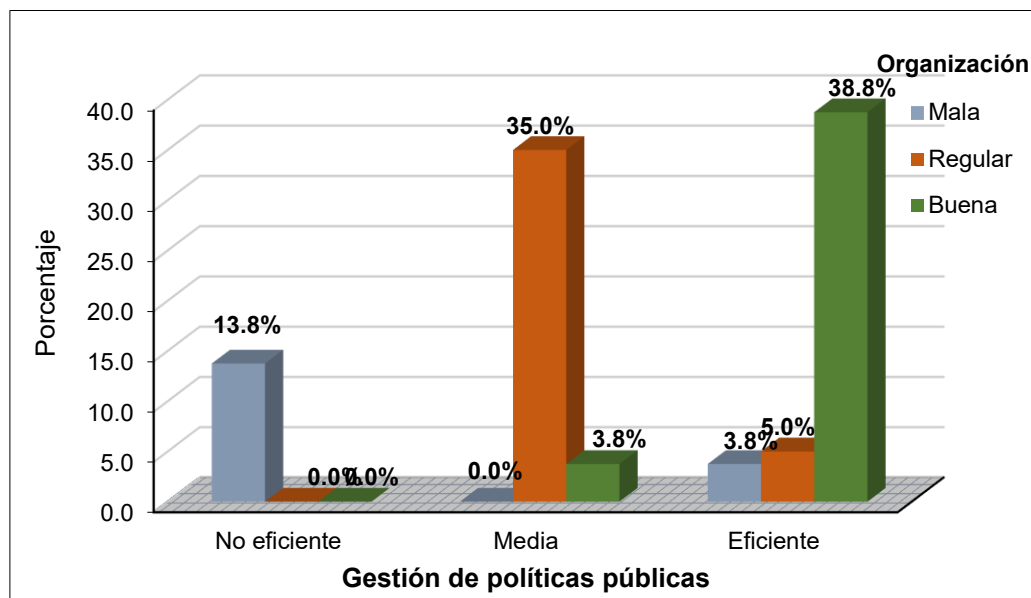
Interpretación:

En tabla 7 y figura 4; mayor porcentaje de trabajadores con 42.5% indica gestión de políticas públicas eficiente con buena planeación de la gestión administrativa, 21.3% indica gestión de políticas públicas es media con planeación regular. 13.8% indica gestión de políticas públicas no eficiente con mala planeación de la gestión administrativa.

Tabla 8*Gestión de políticas públicas y organización*

Gestión de políticas públicas	Organización						Total	
	Mala		Regular		Buena			
	n ₁	%	n ₂	%	n ₃	%	n	%
No eficiente	11	13.8	0	0.0	0	0.0	11	13.8
Media	0	0.0	28	35.0	3	3.8	31	38.8
Eficiente	3	3.8	4	5.0	31	38.8	38	47.5
Total	14	17.5	32	40.0	34	42.5	80	100.0

Fuen. Cuest. GPP y GA. (Anex. 2)

Figura 5*Gestión de políticas públicas y organización*

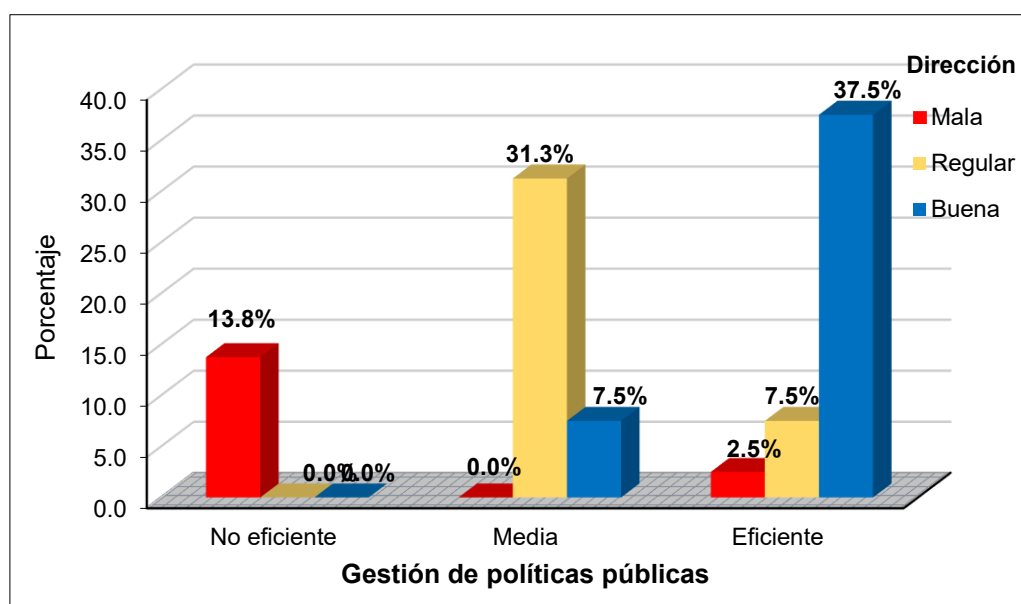
Interpretación:

En tabla 8 y fig. 5; mayor porcentaje de trabajadores con 38.8% indica gestión de políticas públicas eficiente con buena organización de la gestión administrativa, 35% indica gestión de políticas públicas media con organización regular. 13.8% indica gestión de políticas públicas no eficiente con mala organización de la gestión administrativa.

Tabla 9*Gestión de políticas públicas y dirección*

Gestión de políticas públicas	Dirección						Total	
	Mala		Regular		Buena			
	n ₁	%	n ₂	%	n ₃	%	n	%
No eficiente	11	13.8	0	0.0	0	0.0	11	13.8
Media	0	0.0	25	31.3	6	7.5	31	38.8
Eficiente	2	2.5	6	7.5	30	37.5	38	47.5
Total	13	16.3	31	38.8	36	45.0	80	100.0

Fuente: Cuest. Cuest. GPP y GA. (Ane.o 2)

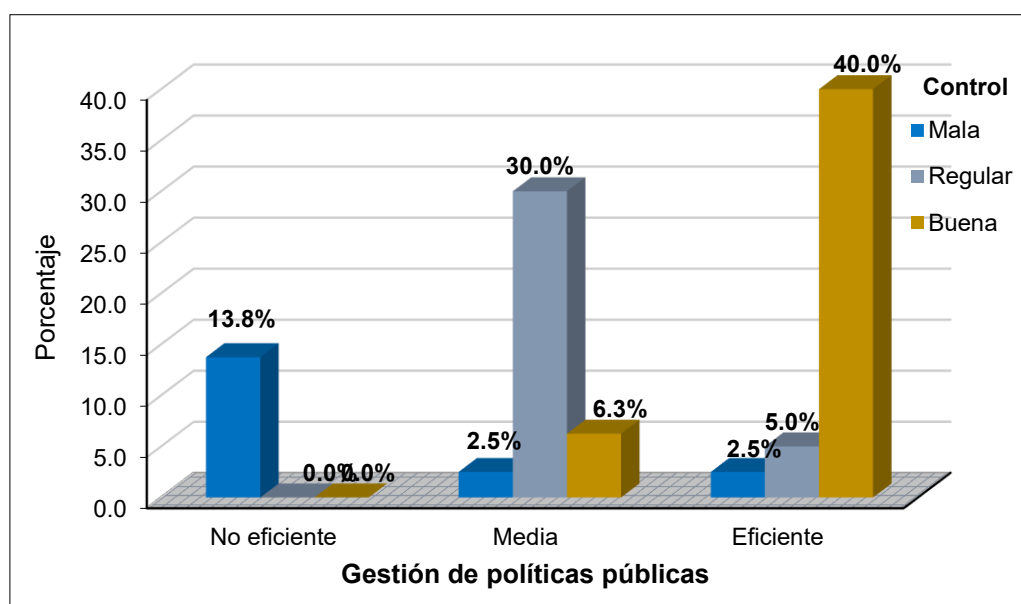
Figura 6*Gestión de políticas públicas y dirección*

Interpretación:

En tabla 9 y fig. 6; mayor porcentaje de trabajadores con 37.5% indica gestión de políticas públicas es eficiente con buena dirección de gestión administrativa, 31.3% indica gestión de políticas públicas media con dirección regular. 13.8% indica gestión de políticas públicas es no eficiente con mala dirección de la gestión administrativa.

Tabla 10*Gestión de políticas públicas y control*

Gestión de políticas públicas	Control						Total	
	Mala		Regular		Buena			
	n ₁	%	n ₂	%	n ₃	%	n	%
No eficiente	11	13.8	0	0.0	0	0.0	11	13.8
Media	2	2.5	24	30.0	5	6.3	31	38.8
Eficiente	2	2.5	4	5.0	32	40.0	38	47.5
Total	15	18.8	28	35.0	37	46.3	80	100.0

*Fuent.: Cuest. GPP y GA. (Anex. 2)***Figura 7***Gestión de políticas públicas y control*

Interpretación:

En tabla 7 y fig. 7; mayor porcentaje de trabajadores con 40% indica gestión de políticas públicas eficiente con control bueno de la gestión administrativa, 30% indica gestión de políticas públicas media con control regular. 13.8% indica gestión de políticas públicas no eficiente con control malo de la gestión administrativa.

3.1.1. Prueba de hipótesis general y específica

Prueba de normalidad

Hipótesis de normalidad

Ho: La distribución de las variables Gestión de políticas públicas y gestión administrativa docente no difieren de la distribución normal.

Ha: La distribución de las variables Gestión de políticas públicas y gestión administrativa difieren de la distribución normal.

Regla de decisión;

Valor $p > 0.05$, se valida Ho

Valor $p < 0.05$, se descarta Ho y se valida Ha

Tabla 11

Prueba de normalidad

	Kolmogorov-Smirnov ^a		
	Estadístico	gl	Sig.
Gestión de políticas públicas	,299	80	,000
Gestión administrativa	,306	80	,000

Prueba de normalidad de las variables, con valor $p=0.000 < 0.05$ y $p=0.000 < 0.05$ (Kolmogorov-Smirnov $n > 30$). Siendo todos los casos, el valor $p < \alpha$ cuando $\alpha = 0.05$ (Distribuciones diferentes a normal)

Ante las evidencias presentadas se descarta Ho, concluyendo que los datos de las variables no provienen de una distribución normal, por lo cual justifica el empleo del estadístico no paramétrico Rho Spearman (variables cualitativas ordinales).

Hipótesis general

Existe relación significativa entre la gestión de políticas públicas y la gestión administrativa en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.

Hipótesis nula

No existe relación significativa entre la gestión de políticas públicas y la gestión administrativa en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.

Regla de decisión;

Valor $p > 0.05$, se valida H_0 .

Valor $p < 0.05$, se descarta H_0 y se valida H_a .

Tabla 12

Correlación entre la gestión de políticas públicas y la gestión administrativa

			Gestión de políticas públicas	Gestión administrativa
Rho de Spearman	Gestión de políticas públicas	Coeficiente de correlación	1,000	,803**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	80	80
	Gestión administrativa	Coeficiente de correlación	,803**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	80	80

** . La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Rho de Spearman de 0.803 indica relación positiva de variables, correlación muy alta y signific.

Bilat. $p=0.000<0.05$ (altam. Signific.), se descarta H_0 y se valida H_G ; concluyendo que existe relación significativa entre la gestión de políticas públicas y la gestión administrativa en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.

Hipótesis específica 1

Existe relación significativa entre la gestión de políticas públicas y la planeación en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.

Hipótesis Nula

No existe relación significativa entre la gestión de políticas públicas y la planeación en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.

Regla de decisión;

Valor $p > 0.05$, se valida H_0

Valor $p < 0.05$, se descarta H_0 y se valida H_a .

Tabla 13

Correlación entre la gestión de políticas públicas y la planeación

			Gestión de políticas públicas	Planeación
Rho de Spearman	Gestión de políticas públicas	Coefficiente de correlación	1,000	,710**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	80	80
	Planeación	Coefficiente de correlación	,710**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	80	80

**. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Rho de Spearman 0.710 indica relación positiva de variables, correlación alta y signific. Bilat. $p=0.000<0.01$ (altam. Signific.), se descarta H_0 y se valida H_{E1} ; concluyendo que existe relación significativa de gestión de políticas públicas y la planeación en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.

Hipótesis específica 2

Existe relación significativa entre la gestión de políticas públicas y la organización en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.

Hipótesis Nula

No existe relación significativa entre la gestión de políticas públicas y la organización en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.

Regla de decisión;

Valor $p > 0.05$, se valida H_0 .

Valor $p < 0.05$, se descarta H_0 y se valida H_a .

Tabla 14

Correlación entre la gestión de políticas públicas y la organización

			Gestión de políticas públicas	Organización
Rho de Spearman	Gestión de políticas públicas	Coefficiente de correlación	1,000	,763**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	80	80
	Organización	Coefficiente de correlación	,763**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	80	80

**. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Rho de Spearman 0.763 indica relación positiva de variables, correlación alto y signific. Bilat. $p=0.000<0.01$ (altam. Signific.), se descarta H_0 y se valida H_{E2} , concluyendo que, existe relación significativa entre la gestión de políticas públicas y la organización en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.

Hipótesis específica 3

Existe relación significativa entre la gestión de políticas públicas y la dirección en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.

Hipótesis Nula

No existe relación significativa entre la gestión de políticas públicas y la dirección en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.

Regla de decisión;

Valor $p > 0.05$, se valida H_0 .

Valor $p < 0.05$, se descarta H_0 y se valida H_a .

Tabla 15

Correlación entre la gestión de políticas públicas y la dirección

			Gestión de políticas públicas	Dirección
Rho de Spearman	Gestión de políticas públicas	Coeficiente de correlación	1,000	,721**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	80	80
	Dirección	Coeficiente de correlación	,721**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	80	80

** . Correl. Sig. Niv. 0,05 (bilat.).

Rho de Spearman 0.721 indica relación positiva de variables, correlación alta y signific. Bilat. $p=0.000<0.01$ (altam. Signific.), se descarta H_0 y se valida H_{E3} , concluyendo que existe relación significativa entre la gestión de políticas públicas y la dirección en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.

Hipótesis específica 4

Existe relación significativa entre la gestión de políticas públicas y el control en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.

Hipótesis Nula

No existe relación significativa entre la gestión de políticas públicas y el control en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.

Regla de decisión;

Valor $p > 0.05$, se valida H_0 .

Valor $p < 0.05$, se descarta H_0 y se valida H_a .

Tabla 16

Correlación entre la gestión de políticas públicas y control

		Gestión de políticas públicas		Control
Rho de Spearman	Gestión de políticas públicas	Coeficiente de correlación	1,000	,765**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	80	80
	Control	Coeficiente de correlación	,765**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	80	80

** . La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Rho de Spearman de 0.765 indica relación positiva de variables, nivel de correlación alto y signific. Bilat. $p=0.000<0.01$ (altam. Signific.), se descarta H_0 y se valida H_{E4} , concluyendo que, existe relación significativa entre gestión de políticas públicas y el control en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.

Tabla 17*Correlación de variables y dimensiones*

		Gestión de políticas públicas	
Rho de Spearman	Gestión administrativa	Coefficiente de correlación	,803**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	80
	Planeación	Coefficiente de correlación	,710**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	80
	Organización	Coefficiente de correlación	,763**
		Sig. (bilateral)	,013
		N	80
	Dirección	Coefficiente de correlación	,721**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	80
	Control	Coefficiente de correlación	,765**
		Sig. (bilateral)	,006
		N	80

En tabla 14, se observa que gestión de políticas públicas se relaciona de forma positiva muy alta con la gestión administrativa (Rho de Spearman=0.803); a medida que la gestión de políticas públicas sea eficiente, la gestión administrativa será buena; lo mismo ocurre para cada una de las dimensiones la gestión administrativa (planeación, organización, dirección y control) los cuales presentan una correlación positiva alta con la gestión de políticas públicas.

V. DISCUSIÓN DE RESULTADOS

Así mismo, de los hallazgos encontrados y del análisis de los resultados, respecto al objetivo general, Rho de Spearman de 0.803 indica relación positiva de variables, correlación muy alta y signific. Bilat. $p=0.000<0.05$ (altam. Signific.), se descarta H_0 y se valida H_G ; concluyendo que existe relación significativa entre la gestión de políticas públicas y la gestión administrativa en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023; lo que implica que el mayor porcentaje de trabajadores con 42.5% indica gestión de políticas públicas eficiente con buena gestión administrativa, 32.5% indica gestión de políticas públicas es media con gestión administrativa regular. 13.8% indica gestión de políticas públicas no eficiente con mala gestión administrativa; lo que corrobora lo planteado por Alonso (2020), publicó su trabajo, Políticas públicas y desarrollo sostenible. Su objetivo fue, evaluar las PP de su país. Fue, básica, descriptiva, cuantitativa, no experimental, muestra 120 profesionales. Sus resultados indican que políticas sociales más activas en educación, salud, etc., requerirán fondos adicionales, que sólo pueden obtenerse a través de reformas tributarias que permitan más recaudación o aumenten el endeudamiento. Su participación teórica se orienta a que, las decisiones del gobierno y la protección del medio ambiente van de la mano, ya que las decisiones efectivas son muy importantes para lograr los objetivos de cuidar nuestro planeta.

Igualmente es concordante con Tañsky (2020), publicó su trabajo, Impacto de la eficiencia de la GPP en el índice de desarrollo humano. Su objetivo fue evaluar el impacto de las PP. Fue, básica, descriptiva, cuantitativa, no experimental, muestra 27 estados de Brasil. Sus resultados indican que entre los estados brasileños puede notarse que la correlación (ρ) entre el IDH y la eficiencia en el impacto de las PP siendo alta con 0,60 en 2005 con una correlación de 0,436 ($p\text{-valor} < 0,05$), se basa teóricamente en que, la forma en que se manejan las decisiones sobre las políticas públicas tiene un gran impacto en el bienestar de un país, medido a través del Índice de Desarrollo Humano (IDH), este índice evalúa aspectos como la

salud, la educación y los ingresos de la población. Políticas públicas efectivas que se enfoquen en brindar acceso a servicios médicos, educación de calidad y oportunidades económicas pueden mejorar significativamente el IDH, cuando los gobiernos asignan recursos de manera eficaz y abordan las desigualdades sociales, crean un ambiente propicio para el progreso de las personas, además, una gestión pública eficiente promueve la transparencia y la responsabilidad, lo que aumenta la confianza en las instituciones y fomenta la participación ciudadana.

También coincide con Cachay (2020), que en sus resultados indican que el 67% califica como regular la GA, concluyó relación positiva fuerte, con signific. $0,00 < 0,05$, y relación significativa con ($r=0,687$), se sustenta teóricamente en que, la administración desempeña un papel crucial en la optimización de la productividad dentro de las organizaciones, mediante la implementación de procesos eficaces, la instauración de canales de comunicación claros y la definición precisa de roles, se reducen las redundancias y se aceleran las operaciones, las prácticas de gestión eficaces empoderan a los trabajadores al dotarlos de las herramientas y el respaldo requeridos para llevar a cabo sus responsabilidades de forma eficaz.

De los hallazgos encontrados y del análisis de los resultados, respecto al objetivo específico 1, Rho de Spearman 0.710 indica relación positiva de variables, correlación alta y signific. Bilat. $p=0.000 < 0.01$ (altam. Signific.), se descarta H_0 y se valida H_{E1} ; concluyendo que existe relación significativa de gestión de políticas públicas y la planeación en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023; lo que implica que el mayor porcentaje de trabajadores con 42.5% indica que gestión de políticas públicas eficiente con buena planeación de la gestión administrativa, 21.3% indica que gestión de políticas públicas es media con planeación regular. 13.8% indica que gestión de políticas públicas no eficiente con mala planeación de la gestión administrativa; lo que corrobora lo planteado por Aguilar (2020), Colombia, publicó su trabajo, GPP y su visión. Su objetivo fue evaluar el impacto de las PP. Fue, básica, descriptiva,

cuantitativa, no experimental. Sus resultados implican que la GPP conlleva realizar como se debe aplicar estas acciones, se basa en que, la forma en que se manejan las decisiones importantes afecta mucho la forma en que una sociedad se desarrolla y avanza, significa planear, llevar a cabo y evaluar de forma organizada las políticas creadas para resolver problemas sociales y mejorar la vida de las personas, tener una idea clara en la gestión de políticas públicas es muy importante, ya que guía para decidir qué proyectos son más importantes y cómo distribuir los recursos de manera eficaz, esta visión debe ser inclusiva y considerar las diferentes necesidades y metas de todos los involucrados, incluyendo a las comunidades menos favorecidas.

En ese sentido también es coincidente con Vinueza (2023), publicó su trabajo, gestión administrativa y el desarrollo organizacional. Su objetivo fue evaluar como la GA actúa en el desarrollo organizacional. Fue, básica, descriptiva, correlacional, cuantitativa, no experimental, muestra 12 directivos. Sus resultados indican que existe debilidad en sus RRHH para la GA. Se sustenta teóricamente en que, la gestión administrativa es muy importante para el crecimiento de las organizaciones porque establece la estructura y los procesos necesarios para que estas funcionen bien. Incluye planificar, organizar, guiar y supervisar los recursos necesarios para crear un entorno de trabajo productivo, los procedimientos administrativos eficaces ayudan a la comunicación, mejoran la toma de decisiones y garantizan la responsabilidad en una empresa, además, ayudan a garantizar que los objetivos individuales y de la empresa estén sincronizados, lo que aumenta la participación y el impulso de los empleados, a medida que las organizaciones crecen y cambian, una buena gestión administrativa también implica estar abierto a nuevas ideas y formas de hacer las cosas.

Igualmente, de los hallazgos encontrados y del análisis de los resultados, respecto al objetivo específico 2, Rho de Spearman 0.763 indica relación positiva de variables, correlación

alto y signific. Bilat. $p=0.000<0.01$ (altam. Signific.), se descarta H_0 y se valida H_{E2} , concluyendo que, existe relación significativa entre la gestión de políticas públicas y la organización en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023; lo que implica que mayor porcentaje de trabajadores con 38.8% indica gestión de políticas públicas eficiente con buena organización de la gestión administrativa, 35% indica gestión de políticas públicas media con organización regular. 13.8% indica gestión de políticas públicas no eficiente con mala organización de la gestión administrativa; lo que corrobora lo planteado por Barragán (2020), que sus resultados indicaron que se no se han planteado los componentes documentarios para una adecuad GA, concluyó que no hay garantía de una adecuada GA, se basa en sus postulados teóricos, proponiendo que, la interrelación entre la administración y la excelencia del servicio es esencial para el éxito organizacional, la administración eficiente instaure procesos, normas y protocolos explícitos que aseguran la uniformidad en la provisión de servicios, mediante la optimización de las operaciones, se reducen los errores y se optimiza la eficiencia, factores que tienen un impacto directo en la satisfacción del cliente, adicionalmente, un sólido liderazgo en la administración promueve una cultura de responsabilidad y mejora continua.

Igualmente es coincidente con Mejía (2023), que evidencio en sus resultados que en cuanto a la GA son buenos con 73.44%, 11.28% deficientes, concluye que, su debilidad está en sus deficientes RRHH, se basa teóricamente que, la interrelación entre la administración de servicios y la prestación de servicios es fundamental para la eficiencia organizacional, la administración establece los esquemas y procedimientos que orientan la provisión de servicios, garantizando consistencia y fiabilidad, las prácticas de gestión eficientes optimizan las operaciones, posibilitando que los trabajadores se concentren en las demandas de los clientes y mejoren la calidad del servicio, adicionalmente, una comunicación precisa y la definición de roles dentro de las estructuras administrativas facilitan una colaboración más efectiva entre los equipos, lo que resulta en una mejora en los resultados de servicio, las evaluaciones regulares

y los sistemas de retroalimentación contribuyen a que las organizaciones ajusten y optimicen sus servicios a lo largo del tiempo, en conclusión, una gestión administrativa robusta ejerce una influencia directa sobre la calidad y eficiencia de los servicios proporcionados, promoviendo la satisfacción y la fidelización del cliente.

Así mismo, de los hallazgos encontrados y del análisis de los resultados, respecto al objetivo específico 3, Rho de Spearman 0.721 indica relación positiva de variables, correlación alta y signific. Bilat. $p=0.000<0.01$ (altam. Signific.), se descarta H_0 y se valida H_{E3} , concluyendo que existe relación significativa entre la gestión de políticas públicas y la dirección en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023; lo que implica que mayor porcentaje de trabajadores con 37.5% indica gestión de políticas públicas eficiente con buena dirección de la gestión administrativa, 31.3% indica gestión de políticas públicas media con dirección regular. 13.8% indica gestión de políticas públicas no eficiente con mala dirección de la gestión administrativa; lo que corrobora lo planteado por Rodríguez (2020), que en sus resultados refleja que el 28% no aplican adecuadamente la GPP, el 26% no la identifican, concluyó que el éxito de la GPP radica en mejorar los RRHH, su sustento teórico es propuesto por qué, la administración de políticas públicas ejerce una influencia significativa en la gestión administrativa al establecer el contexto dentro del cual las organizaciones desempeñan sus funciones, las políticas públicas eficaces definen directrices y normativas que modelan los procedimientos administrativos, garantizando su acatamiento y fomentando la responsabilidad fiscal, estas políticas tienen el potencial de fomentar la distribución de recursos, otorgar prioridad a iniciativas y establecer criterios de rendimiento que los gestores administrativos deben adherirse, adicionalmente, un contexto político eficaz promueve la cooperación entre entidades y entidades públicas, optimizando la eficiencia global, la congruencia entre la administración y los objetivos de las políticas públicas asegura que los recursos se empleen de

manera eficiente para satisfacer las demandas de la sociedad, finalmente, una administración robusta de las políticas públicas promueve un ambiente favorable para una gobernanza administrativa eficiente, lo que resulta en una mejora en la prestación de servicios y en el rendimiento organizacional.

En ese sentido es coincidente con Reátegui (2022), donde su resultado indica que el 94,0% desconocen las PP, en tanto el 6,0% considera que solamente las conocen muy poco, concluyó que, las PP garantizan accesibilidad de las personas a los bienes y servicios, se apoya en las teorías que proponen que, la administración de políticas públicas se encuentra severamente comprometida por la corrupción, la cual erosiona la integridad y la efectividad de la gobernabilidad, la corrupción puede alterar los propósitos de las políticas, conduciendo a una asignación inequitativa de recursos y a una priorización de los intereses individuales por encima del bienestar colectivo, debilita la confianza depositada en las entidades gubernamentales, reduciendo la participación ciudadana y la ejecución de las políticas establecidas, la administración eficiente de las políticas públicas demanda transparencia, responsabilidad y medidas anticorrupción robustas para protegerlas de prácticas de carácter poco ético, finalmente, la lucha contra la corrupción es fundamental para asegurar que las políticas públicas alcancen los objetivos establecidos y promuevan un desarrollo equitativo.

Por otro lado, de los hallazgos encontrados y del análisis de los resultados, respecto al objetivo específico 4, Rho de Spearman de 0.765 indica relación positiva de variables, nivel de correlación alto y signific. Bilat. $p=0.000<0.01$ (altam. Signific.), se descarta H_0 y se valida H_{E4} , concluyendo que, existe relación significativa entre gestión de políticas públicas y el control en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023; lo que implica que mayor porcentaje de trabajadores con 40% indica gestión de políticas públicas eficiente con control bueno de la gestión administrativa, 30% indica gestión de políticas públicas media con control regular.

13.8% indica gestión de políticas públicas no eficiente con control malo de la gestión administrativa; lo que corrobora lo planteado por Céspedes (2022). En donde sus resultados indicaron que se evidencia correcta GPP que favorecen la atención, concluye que, existe relación alta de variables.

Coincide con, Velásquez (2021), que en sus resultados indicaron que se evidencia una relación moderada, corroborada por la significancia menor a (0.05)., concluyo que se evidencia relación moderada de variables, se basa en que, la administración de políticas públicas juega un papel fundamental en la optimización de los servicios públicos mediante la instauración de marcos y metas precisas que orientan la provisión de servicios, las políticas meticulosamente formuladas facilitan la distribución eficaz de recursos, garantizando que los servicios fundamentales cumplan con las demandas de la comunidad, adicionalmente, una política pública eficiente promueve la rendición de cuentas y la transparencia, facilitando así un mejor monitoreo y evaluación de los servicios. la participación activa de las partes interesadas en la formulación de políticas puede resultar en servicios más receptivos y orientados hacia la población, finalmente, una administración robusta de las políticas públicas optimiza la calidad, accesibilidad y eficiencia de los servicios públicos, lo que resulta en resultados superiores para la sociedad en su totalidad.

Así mismo coincide con, García (2022), que evidenció correlación positiva alta, concluyendo además que existe correlación positiva muy alta de variables, lo que se sustenta en que, la forma en que se maneja un negocio y la dedicación de los empleados están muy relacionadas en el buen funcionamiento de una empresa, una buena gestión implica planificar, organizar, liderar y controlar los recursos, esto ayuda a crear un ambiente de trabajo organizado que motiva a los empleados, cuando las formas de administrar son claras y abiertas a todos, es más probable que los trabajadores se sientan apreciados y comprometidos con los objetivos de la empresa

VI. CONCLUSIONES

- 6.1** Respecto al objetivo general, demuestra relación significativa entre la gestión de políticas públicas y la gestión administrativa en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023; Rho de Spearman de 0.803, demostró correlación positiva y muy alta de variables.
- 6.2** Respecto al objetivo específico 1, demuestra relación significativa entre la gestión de políticas públicas y la planeación en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023; Rho de Spearman es 0.710, demostró correlación positiva alta de variables
- 6.3** Respecto al objetivo específico 2, demuestra relación significativa entre la gestión de políticas públicas y la organización en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023; Rho de Spearman es de 0.763, demostró correlación positiva alta de variables.
- 6.4** Respecto al objetivo específico 3, demuestra relación significativa entre la gestión de políticas públicas y la dirección en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023; Rho de Spearman es 0.721, demostró correlación positiva alta de variables.
- 6.5** Respecto al objetivo específico 4, demuestra relación significativa entre la gestión de políticas públicas y el control en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023; Rho de Spearman de 0.765, demostró correlación positiva alta de variables.

VII. RECOMENDACIONES

- 7.1** A la Dirección del Sistema Nacional de Archivos, Lima, se recomienda que, para optimizar la interacción entre la administración de políticas públicas y la gestión administrativa, garantizar una comunicación y colaboración explícita entre los actores involucrados, impartir formación regular a los gestores sobre las repercusiones de las políticas con el objetivo de optimizar su implementación, instaurar sistemas de retroalimentación puede contribuir a la optimización de las políticas públicas
- 7.2** A la Dirección del Sistema Nacional de Archivos, Lima, se recomienda que, para consolidar la interrelación entre la administración y la formulación de políticas públicas, incorporar los objetivos de las políticas en el proceso de planificación, asegurando así la congruencia, la participación activa de las partes interesadas en el proceso de formulación y planificación de políticas puede potenciar su pertinencia y eficiencia, llevar a cabo evaluaciones periódicas para cuantificar el impacto de las políticas en los resultados previstos, facilitando así las modificaciones requeridas.
- 7.3** A la Dirección del Sistema Nacional de Archivos, Lima, se recomienda que, para optimizar el vínculo entre la administración y la estructuración de las políticas públicas, definir roles y responsabilidades explícitos que se alineen con los propósitos de las mismas, promover la cooperación interdepartamental tiene el potencial de incrementar la coherencia y la eficiencia en la ejecución de políticas, promocionar una cultura de adaptabilidad dentro de la entidad facilitará una respuesta expedita a las necesidades y prioridades políticas en constante evolución.

- 7.4** A la Dirección del Sistema Nacional de Archivos, Lima, se recomienda que, para optimizar la interacción entre las políticas públicas y la dirección, colaborar con los formuladores de políticas, con el fin de asegurar la congruencia entre los objetivos estratégicos y las metas de las políticas, interactuar y retroalimentar la administración para priorizar el desarrollo de habilidades , promover cultura orientada hacia los resultados facilitará la conversión efectiva de las iniciativas políticas en resultados factibles.
- 7.5** A la Dirección del Sistema Nacional de Archivos, Lima, se recomienda que, con el objetivo de consolidar la interrelación entre la administración de políticas públicas y el control administrativo, establecer indicadores precisos para la evaluación de los resultados de dichas políticas, realizar auditorías y evaluaciones puede asegurar la adhesión a las directrices políticas y potenciar la rendición de cuentas, promover la transparencia en la elaboración de informes para identificar áreas susceptibles de mejora y facilitar una supervisión eficiente.

VIII. REFERENCIAS

- Aguilar, L. (2020). Política pública: una mirada al presente y al futuro. *Revista Opera*, 12, 31-61. <https://www.redalyc.org/pdf/675/67530270003.pdf>.
- Allen, M. (2018). The sage encyclopedia of communication research methods (Vols. 1-4). SAGE Publications. <https://doi.org/10.4135/9781483381411>
- Arias, R. (2019). El ciclo de las políticas en la enseñanza de las políticas públicas. *Opera, Universidad Externado de Colombia*, 25, 137-157.
<https://revista.uec./article/view/4163>
- Aliaga, D. (2021). Análisis de la gestión administrativa y la calidad del servicio en la atención de los partos humanizados en un hospital nacional de Lima. *INNOVA Research Journal*, 6(1), 18–30. <https://doi.org/10.33890/innova.v6.n1.2021.1490>
- Barragán, R. (2020). *Gestión administrativa y su relación en la calidad de servicio en laboratorios de psicología: Caso PUCESA*. Ecuador. [Tesis de Maestría. Universidad de Chimborazo]. <https://repositorio.pucesa.edu.ec/handle/123456789/3086>
- Barbosa, C. (2022). Innovación pública y pensamiento de diseño para políticas públicas en el contexto de desarrollo de ciudad. *Revista Digital de derecho Administrativo*. 29 (nov. 2022), 235–271. <https://doi.org/10.18601/21452946.n29.11>.
- Beltrán, J. (2019). El seguimiento y la evaluación de políticas públicas. *Millcayac - Revista Digital de Ciencias Sociales*, VI(10). 151-188.
<file:///C:/Users/CRUIZ/Downloads/Dialnet-ElSeguimientoYLaEvaluacionDePoliticasyPublicasModel-6868096.pdf>

- Bucheli, A. (2018). *La estructura organizacional en la gestión administrativa de las industrias del sector textil de la provincia de Tungurahua*. Universidad Técnica de Ambato. <https://srv-new/scielo/www/htdocs/scielo.php>
- Briones, W., Guanin, E., Morales, F., y Bajaña, F. (2019). Gestión de los procesos administrativos en extractoras de palma africana. *Ciencias Holguín*, 25(2). <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=181559111001>
- Bautista, F. (2020). Evaluación de la gestión administrativa para mejorar el desempeño laboral en la gestión municipal. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 4(2), 173. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v4i2.189
- Bwisa, H. (2018). *The basics of writing a statement of the problem for your research proposal*. <https://www.editage.com/insights/the-basics-of-writing-a-statement-of-the-problem-for-your-research-proposal>
- Caparo, E. (2021). Fundamentos de Gerencia aplicados a salud. *Revista Killkana Sociales*. 5(2), 61 – 72. <https://Dialnet-FundamentosDeGerenciaAplicadosASaludPARTEI-8319497.pdf>
- Coloma, S. (2019). Administrative management and patient satisfaction in a first level medical unit, Ecuador. *Servicio Autónomo de altos estudios*, LIX (1), 9–14. <http://repositorio.unemi.edu.ec/xmlui/bitstream/handle/123456789/5157/Coloma%20Espinoza%20Sandra%20%281%29.pdf?sequence=1&>
- Céspedes, A. (2022). *Gestión de políticas públicas y calidad de atención del servicio de cirugía del Hospital Regional de Tumbes– 2021*. [Tesis de Doctorado. Universidad César Vallejo]. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/87028/C%c3%a9spedes_AFD-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y

- Cabral, A. (2021). Más allá de los nudges: Políticas públicas efectivas basadas en la evidencia de las ciencias del comportamiento. *Gestión y Análisis de Políticas Públicas*, 25, 38-45. <https://doi.org/10.24965/gapp.i25.10864>
- Cachay, L. (2020). *Gestión administrativa y productividad laboral en la Municipalidad Distrital de José Leonardo Ortiz*. [Tesis de Maestría, Universidad César Vallejo]. https://alicia.concytec.gob.pe/vufind/Record/UCVV_1e751f28c94a40bc63f4552d28fb3dcb/Description#tabnav
- Canals, E. (2019). *Survey Research: Definition, Examples and Methods*. <https://www.questionpro.com/article/survey-research.html>
- Chaverri, P. y Arguedas, A. (2020). Políticas Públicas Basadas en Evidencia: una revisión del concepto y sus características. *Revista ABRA*, 40(60), 40-67. <https://dx.doi.org/10.15359/abra.40-60.2>
- Cherry, K. (2019). *How Does the Cross-Sectional Research Method Work?* <https://www.verywellmind.com/what-is-a-cross-sectional-study-2794978>
- Díaz, B. (2020). Reflexiones sobre la gestión de políticas de internacionalización de las instituciones de educación superior ecuatorianas. *PRA*, 20(27), 432–452. <https://revistas.uniminuto.edu/index.php/praxis/article/view/2480>
- Delgado, T. (2022). Modernización de la gestión pública y su influencia en la atención de la ciudadanía desde los gobiernos locales. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 6(2), 2405-2420. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i2.2034
- De Aguiar, M. (2019). *Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos*. <https://sabermetodologia.wordpress.com/2016/02/15/tecnicas-e-instrumentos-de-recoleccion-de-datos/>

- González, S., Viteri, D., Izquierdo, A. y Verdezoto, G. (2020). Modelo de gestión administrativa para el desarrollo empresarial del Hotel Barros en la ciudad de Quevedo. *Revista Universidad y Sociedad*, 12(4), 32-37.
<http://scielo.sld.cu/pdf/rus/v12n4/2218-3620-rus-12-04-32.pdf>
- Goes, J. (2020). *Dissertation and Scholarly Research: Recipes for Success*. Seattle, WA: Dissertation Success LLC. <http://dissertationrecipes.com/wp-content/uploads/2011/04/Correlational-ResearchX.pdf>
- González, J., Salazar, F., Ortiz, R. y Verdugo, D. (2019). Gerencia estratégica: herramienta para la toma de decisiones en las organizaciones. *Telos*, 21(1).
<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=99357718032>
- García, A. (2022). *Gestión administrativa y compromiso organizacional de los colaboradores en una municipalidad provincial de Lambayeque*. [Tesis de Maestría. Universidad César Vallejo].
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/78455/Garc%C3%ADa_AFG-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- García, S., Monar, N., Monar, W., y Calderón, R. (2022). Políticas públicas en educación y derechos humanos. *Revista Arbitrada Interdisciplinaria Koinonía*, 7(13), 108-112.
<https://doi.org/10.35381/r.k.v7i13.1644>
- Huertas, E., Suarez, E., Salgado, M., Jadán, L. y Jiménez, B. (2020). Diseño de un modelo de gestión. Base científica y práctica para su elaboración. *Revista Universidad y Sociedad*, 12(1), 165-177.
http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2218-36202020000100165&lng=es&tlng=es.

- Mejía, H. (2023). *Gestión administrativa y la calidad del servicio en el GAD Municipal de Pangua en el periodo 2019-2023*. Ecuador. [Tesis de Maestría, Universidad Técnica de Cotopaxi]. <http://repositorio.utc.edu.ec/handle/27000/9973>
- Meza, M., Condori, A., y Encalada, D. (2020). Análisis de políticas públicas en el Perú ante la crisis derivada de la Covid-19. *Semestre Económico*, 23(55), 113-138.
<https://doi.org/10.22395/seec.v23n55a5>
- Mendoza, V., Moreira, J., y Mera, C. (2022). Influencia de la gestión administrativa en el desarrollo organizacional de las instituciones de educación superior. *Revista Publicando*, 9(34), 31-40. <https://doi.org/10.51528/rp.vol9.id2301>
- Mayta, F. (2019). *Gestión administrativa y satisfacción de los usuarios de la Municipalidad distrital de Olleros – Huaraz, 2018*. [Tesis de grado, Universidad César Vallejo].
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/38578/Mayta_FHJ.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Mendoza, B. (2019). Importancia de la gestión administrativa para la innovación de las medianas empresas comerciales en la ciudad de Manta. *Dominio de las Ciencias*, 3(2), 947-964. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/6325898.pdf>
- Moreno, E. (2018), *Metodología de investigación, pautas para hacer tesis*. Recuperado de:
<http://tesis-investigacion-cientifica.blogspot.com/2013/08/disenos-no-experimentales.html>
- Miller, E. (2020). Tendencias and practices: open government policies at the municipal level in Argentina. *Revista iberoamericana de estudios municipales*, (21), 89-112. <https://dx.doi.org/10.4067/S0719-17902020000100089>

- Murcia, A. (2020). Teorización en el campo de estudio de las políticas públicas en relación con su objeto de estudio, la historia del campo y los roles del estudioso de las políticas. *Papel Político*, 24(2). <https://doi.org/10.11144/Javeriana.papo24-2.tcep>
- Nieto, A. (2022). Las políticas públicas de los gobiernos locales ante la pandemia en un contexto de respeto a los derechos humanos. *Revista Científica Ratio Iure*, 2(1), e261. <https://doi.org/10.51252/rcri.v2i1.261>
- Nassaji, H. (2019). *Qualitative and descriptive research: Data type versus data analysis*. <https://journals.sagepub.com/doi/full/10.1177/1362168815572747>
- Ordóñez, J., Cárdenas, J., Cuadrado, G., y Zamora, G. (2021). Gestión administrativa de las instituciones de educación superior: Universidad Católica de Cuenca-Ecuador. *Revista de Ciencias Sociales (Ve)*, XXVII(1). <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=28065533035>
- Perez, B. (2022). Gestión Administrativa y Calidad de Servicio de Acuerdo a la Normativa Legal. *Pol. Con.* (Edición núm. 67), 7(2), 1077-1088, [Dialnet-GestionAdministrativaYCalidadDeServicioDeAcuerdoAL-8354894 \(1\).pdf](#)
- Ponce, N., Pinargote, N., y Acebo, R. (2022). La gestión pública como factor clave en el desarrollo factible de la gobernanza. *Revista Científica FIPCAEC*. ISSN: 2588-090X. *Polo De Capacitación, Investigación Y Publicación (POCAIP)*, 7(1), 751-774. <https://www.fipcaec.com/index.php/fipcaec/article/view/547>
- Quispe, F. (2020). Gestión administrativa y planeamiento estratégico en la gestión de recursos financieros UGEL-04-2020. *CIID Journal*, 1(1), 271-282. <https://doi.org/10.46785/ciidj.v1i1.62>

- Riffo, S. (2019). Gestión administrativa y de calidad en los centros escolares de los Chorrillos. *Revista Scientific*, 4, 153-172.
<https://doi.org/10.29394/Scientific.issn.2542-2987.2019.4.E.9.153-172>
- Rodriguez, A. (2020). *Diseño y formulación de las políticas públicas, y el proceso de implementación, seguimiento y evaluación en los gobiernos locales de la región La Libertad, 2018-2019*. [Tesis de Doctorado. Universidad de San Martín de Porres].
https://repositorio.usmp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12727/6602/rodr%C3%ADgue_z_asm.pdf?sequence=1&isAllowed=y.
- Rodríguez, F., y Morgan, J. (2021). Análisis de la situación actual de las políticas públicas en Ciencia, Tecnología e Innovación mexicanas. *Revista gestión de las personas y tecnología*, 14(40), 78-93. <https://dx.doi.org/10.35588/gpt.v14i40.4865>
- Reátegui, A. (2022). *La ineficiente política pública y la corrupción de funcionarios públicos, trajo ineficacia de los programas sociales en Lima 2020 – 2021*. [Tesis de Maestría. Universidad Autónoma del Perú].
<https://repositorio.autonoma.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13067/2217/Reategui%20Aliaga%2c%20Maria%20Esther.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Saket, K. (2015). *Likert Scale: Explored and Explained*.
https://www.researchgate.net/publication/276394797_Likert_Scale_Explored_and_Explained
- Sáenz, R. (2021). Gestionar la política. Las políticas públicas desde la perspectiva del poder. *Sociológica (México)*, 36(104), 41-74.
http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0187-01732021000300041&lng=es&tlng=es.

- Salas, P. (2021). Políticas Públicas para mejorar la calidad de servicios de salud. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 5(1), 253-266.
https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v5i1.223
- Sánchez, D. (2020). Introducción al estudio de las políticas públicas. *Saber Servir: Revista De La Escuela Nacional De Administración Pública*, (4), 59–76.
<https://doi.org/10.54774/ss.2020.04.04>
- Tafur, J. (2022). El derecho del acceso a la información, transparencia de la gestión pública y datos abiertos en los gobiernos locales del Perú. *Revista Científica De Sistemas E Informática*, 2(1), e274. <https://doi.org/10.51252/rcsi.v2i1.274>
- Tañsky, N. (2020). *Impacto de la eficiencia de la gestión de políticas públicas de educación en el nivel medio de los estados brasileños en el índice de desarrollo humano durante el período 2005 a 2017*. Argentina. [Tesis de doctorado. Universidad de Misiones].
https://rid.unam.edu.ar/bitstream/handle/20.500.12219/2877/carneiro_2020_impacto%20de%20la%20eficiencia.pdf?sequence=1&isallowed=y
- Torres, B. (2020). Políticas públicas y gestión educativa, entre la formulación y la implementación de las políticas educativas [Public policies and educational management, between the formulation and implementation of educational policies]. *Civilizar Ciencias Sociales y Humanas*, 20(39), 139-151.
<https://doi.org/10.22518/jour.cesh/2020.2a09>
- Velásquez, V. (2021). *Gestión administrativa y desempeño laboral de los trabajadores del gobierno local de la provincia de Chachapoyas 2021*. [Tesis de Maestría. Universidad César Vallejo]. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/74385>.

- Velásquez, D. (2020). Política pública de educación en derechos humanos desde una perspectiva histórica. [Tesis de maestría. Pontificia Universidad Javeriana].
<https://n9.cl/e1lfx>
- Vilca, A. (2021). La gestión administrativa en la satisfacción del usuario interno durante la pandemia Covid 19 en la Microred de salud Ocobamba, 2020. [Tesis de grado, Universidad César Vallejo].
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/57269/Vilca_AGR-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Veintimilla, J. (2020). Enfoque basado en la teoría para la mejora administrativa: análisis del modelo y actividades en el desarrollo. 593 *Digital Publisher CEIT*, 5(2), 44-55.
<https://doi.org/10.33386/593dp.2020.2.164>
- Vinueza, J. (2023). *La gestión administrativa y el desarrollo organizacional en la JUERECH periodo 2019-2021*. Ecuador. [Tesis de Maestría. Universidad de Chimborazo].
<http://dspace.unach.edu.ec/handle/51000/10337>.
- Varela, M. (2023). Dirección y evaluación de políticas públicas en base a la evidencia: ¿dónde se encuentra la Administración General del Estado? Gestión y Análisis de Políticas Públicas, (32), 28-44. <https://doi.org/10.24965/gapp.11013>.
- Vásquez, K., y Farje, J. (2021). Efectividad de la gestión administrativa en los gobiernos locales alto andinos, Luya, región Amazonas. *Revista Científica UNTRM: Ciencias Sociales Y Humanidades*, 3(3), 60–66. <https://doi.org/10.25127/rcsh.20203.649>

IX. ANEXOS

ANEXO 1. MATRIZ DE CONSISTENCIA

TÍTULO: GESTIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y GESTION ADMINISTRATIVA EN EL SISTEMA NACIONAL DE ARCHIVOS, LIMA 2023.

AUTOR: BR. RICARDO ARTURO MOREAU HEREDIA

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES E INDICADORES				
PROBLEMA PRINCIPAL ¿Qué relación existe entre la gestión de políticas públicas y la gestion administrativa en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023? PROBLEMAS ESPECÍFICOS ¿Qué relación existe entre la gestión de políticas públicas y la planeación en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023? ¿Qué relación existe entre la gestión de políticas públicas y la organización en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023? ¿Qué relación existe entre la gestión de políticas públicas y la dirección en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023? ¿Qué relación existe entre la gestión de políticas públicas y el control en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023?	OBJETIVO GENERAL Determinar la relación que existe entre la gestión de políticas públicas y la gestiona administrativa en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023. OBJETIVOS ESPECIFICOS Determinar la relación que existe entre la gestión de políticas públicas y la planeación en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023. Determinar la relación que existe entre la gestión de políticas públicas y la organización en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023. Determinar la relación que existe entre la gestión de políticas públicas y la direccion en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023. Determinar la relación que existe entre la gestión de políticas públicas y el control en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.	HIPÓTESIS GENERAL Existe relación entre la gestión de políticas públicas y la gestion administrativa en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023. HIPOTESIS ESPECIFICAS Existe relación entre la gestión de políticas públicas y la planeación en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023. Existe relación entre la gestión de políticas públicas y la organización en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023. Existe relación entre entre la gestión de políticas públicas y la direccion en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023. Existe relación entre entre la gestión de políticas públicas y el control en el Sistema Nacional de Archivos, Lima 2023.	VARIABLE 1: GESTION DE POLITICAS PUBLICAS				
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escalas	Niveles y rangos
			Diseño	Descripción Definición Selección	Del (01) al (27)	Siempre Casi siempre, A veces Casi nunca Nunca	Eficiente (208-280) Media (132-207) No eficiente (56-131)
			Formulación	Enunciación Proposición Elaboración	Del (28) al (44)		
			Implementación	Ubicación Decisión Inclusion	Del (45) al (48)		
			Seguimiento y evaluación	Analisi Monitoreo Reportes	Del (49) al (56)		
			VARIABLE 2 GESTION ADMIISTRATIVA				
			Planeación	Objetivos Diseño Implementación	Del (01) al (22)	Si No A Veces	Eficiente (191-243) Media (136-190) No eficiente (81-135)
			Organización	Planificación Revisión Monitoreo	Del (23) al (46)		
			Dirección	Supervisión Evaluación Reestructuración	Del (47) al (65)		
			Control	Normatividad Ejecución Revisión	Del (66) al (81)		

TIPO Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN	POBLACIÓN Y MUESTRA	TÉCNICAS E INSTRUMENTOS	ESTADÍSTICA DESCRIPTIVA E INFERENCIAL
<p>TIPO: La investigación es aplicada Hernández y Baptista (2018),</p> <p>DISEÑO: La investigación es de diseño no experimental, correlacional - transversal; según Hernández, Fernández y Baptista (2018), no experimental porque no se realizan manipulación deliberada de las variables.</p>	<p>POBLACIÓN: La población estuvo conformada por 80 trabajadores profesionales del Sistema Nacional de Archivos de Lima 2023.</p> <p>MUESTRA La muestra estuvo conformada por 80 trabajadores profesionales del Sistema Nacional de Archivos de Lima 2023.</p> <p>Muestreo: Censal, No Probabilístico Enfoque: Cuantitativo Método: Hipotético Deductivo</p>	<p>Variable 1: Gestión de Políticas Públicas. Técnicas: - Encuesta - Fichaje - Análisis estadístico Instrumentos: Cuestionario GPP.</p> <p>Variable 2: Gestión Administrativa. Técnicas: - Encuesta - Fichaje - Análisis estadístico Instrumentos: Cuestionario de GA.</p>	<p>DESCRIPTIVA: Tablas de contingencia, Figuras</p> <p>INFERENCIAL: Prueba hipótesis</p> <p>Estadística inferencial. Se utilizará el software estadístico SPSS en su versión 26, y para la prueba de hipótesis se utilizará la prueba Rho de Spearman, por medio de la cual se realizará la contrastación de la hipótesis.</p>

Anexo 2: Instrumentos de recolección de datos

Encuesta de GPP.

INSTRUCCIONES: Estimado docente, la presente encuesta tiene el propósito de recopilar información sobre *la gestión de políticas públicas*. Le agradeceremos leer atentamente y marcar con un **(X)** la opción correspondiente a la información solicitada, la presente es **totalmente anónima** y su procesamiento es reservado, por lo que le pedimos sinceridad en su respuesta, En beneficio de la mejora de las políticas de gestión institucional.

DIMENSION DISEÑO	1	2	3	4	5
1. ¿Se logra describir adecuadamente el problema público local en la GPP?					
2. ¿La información que se recolecta describe adecuadamente el problema público de la GPP, para facilitar su comprensión?					
3. ¿Se toma en cuenta la calidad de procesos de la generación de evidencias de los problemas de la GPP?					
4. ¿Se delimita el problema en base a la objetividad del problema de la GPP?					
5. ¿Toman en cuenta la confiabilidad de la evidencia de la problemática de la GPP?					
6. ¿La información de la GPP es adecuada en relación al contexto?					
7. ¿La enunciación de los problemas de la GPP, son breves, claros y precisos?					
8. ¿La definición del problema de la GPP, es una descripción y deja abierta la posibilidad de búsqueda de soluciones?					
9. ¿Se plantea problemas que pueden ser resueltos para mejorar la GPP?					
10. ¿En la estructuración conceptual se especifica el problema de la GPP, en cuestión desde una determinada perspectiva teórico-conceptual?					
11. ¿En la estructuración operativa, se representa gráficamente el problema público de la GPP?					
12. ¿Se describe la situación futura más favorable y factible para mejorar la GPP?					
13. ¿Se define la situación futura deseada a partir del análisis de las aspiraciones de las personas, tendencias y escenarios deseados en el contexto de la GPP?					
14. ¿Proponen alternativas de solución al problema público de la calidad de la GPP?					
15. ¿Se realiza una adecuada evaluación de la alternativa de solución para mejorar la GPP?					
16. ¿Se seleccionan la o las alternativas más efectivas o viable para mejorar la GPP?					
17. ¿Se revisa cómo distintos territorios y distintos niveles de gobierno han diseñado sus diversas políticas públicas para mejorar la GPP?					
18. ¿Se aplican estándares internacionales al momento de crear la política pública para mejorar la GPP?					
19. ¿Se modifica y se mejora las intervenciones existentes a fin que se alineen a la dirección de las políticas nacionales para mejorar la GPP?					
20. ¿Se proponen nuevas intervenciones con nuevas actividades, logros esperados, financiamientos y arreglos institucionales para mejorar la GPP?					
21. ¿Se realiza una combinación de modificación de intervenciones existentes y nuevas propuestas para mejorar la GPP?					
22. ¿Se evalúa la viabilidad en términos políticos, sociales y legales-administrativos para mejorar la GPP?					
23. ¿Se evalúa el impacto de la alternativa de solución en el logro del objetivo					

para mejorar la GPP?					
24. ¿Se definen los costos y beneficios relevantes para cada alternativa para mejorar la GPP?					
25. ¿Se realiza la monetización de los costos y beneficios reflejando los costos de oportunidad de los recursos utilizados para mejorar la GPP?					
26. ¿Se analiza la posibilidad de éxito de una alternativa de solución ante distintos escenarios contextuales para mejorar la GPP?					
27. ¿Se realiza una jerarquización de la o las alternativas óptimas de solución para mejorar la GPP?					
DIMENSION FORMULACION					
28. ¿Se formulan objetivos prioritarios para mejorar la GPP?					
29. ¿Se designan entidades responsables del cumplimiento de los objetivos para mejorar la GPP?					
30. ¿Se definen los indicadores de los objetivos prioritarios para mejorar la GPP?					
31. ¿Los objetivos e indicadores son específicos, relevantes, medibles, realizables y temporales para mejorar la GPP?					
32. ¿Los objetivos y los indicadores están ubicados en el mismo eslabón de la cadena de resultados para mejorar la GPP?					
33. ¿Los indicadores y los objetivos son enunciados de manera clara precisa y explicativa para mejorar la GPP?					
34. ¿Se elaboran lineamientos por cada objetivo prioritario para mejorar la GPP?					
35. ¿Los lineamientos son coherente y complementarios entre sí para mejorar la GPP?					
36. ¿Los lineamientos marcan de manera estratégica la ruta para alcanzar los objetivos para mejorar la GPP?					
37. ¿Los lineamientos se elaboran con los mismos elementos que componen los objetivos prioritarios para mejorar la GPP?					
38. ¿Se identifica el tipo de intervención e instrumento que se hará, según los objetivos planteados para mejorar la GPP?					
39. ¿Se definen los servicios que se ofrecerán en orientado a alcanzar los objetivos planteados para mejorar la GPP?					
40. ¿Se establecen los estándares de cumplimiento para para mejorar la GPP?					
41. ¿Se definen los servicios que se entregaran en el marco de la política pública para mejorar la GPP?					
42. ¿Los servicios se formulan de manera diferenciada de acuerdo a las necesidades de la población para mejorar la GPP?					
43. ¿Se determina el alcance y zona de cobertura del servicio local para mejorar la GPP?					
44. ¿Se establecen rangos de calidad para medir y garantizar la satisfacción de las necesidades de los pobladores de la localidad para mejorar la GPP?					
DIMENSION DE IMPLEMENTACION					
45. ¿Las políticas públicas para mejorar la GPP son incluidas en los planes de la entidad, como el Plan Estratégico Institucional o el Plan Operativo Institucional?					
46. ¿Los objetivos estratégicos y sus correspondientes de plan de desarrollo concertado local para mejorar la GPP se ubican a nivel de resultado intermedio?					
47. ¿Los objetivos estratégicos y sus correspondientes indicadores de un Plan de desarrollo estratégico se ubican a un nivel de resultado inicial para mejorar la GPP?					
48. ¿Las actividades operativas del plan operativo institucional se ubican a nivel de insumo actividades para mejorar la GPP?					

DIMENSION SEGUIMIENTO Y EVALUACION					
49. ¿Se recauda la información sobre los indicadores de los objetivos prioritarios de manera anual para mejorar la GPP?					
50. ¿Con el seguimiento de los indicadores vinculados a los objetivos prioritarios se permite conocer la evolución de los mismos para mejorar la GPP?					
51. ¿Se genera reportes de seguimiento estandarizados a los resultados de los objetivos prioritarios para mejorar la GPP?					
52. ¿Se examina la articulación de los objetivos prioritarios y los lineamientos para mejorar la GPP?					
53. ¿Se analiza el Plan de Desarrollo Concertado, El Plan Estratégico Institucional y el Plan Operativo Institucional?					
54. ¿Se realiza una evaluación de la situación inicial y final de cada año de los objetivos prioritarios para mejorar la GPP?					
55. ¿Se reporta hasta el 30 de abril de cada año para mejorar la GPP?					
56. ¿El reporte contiene la evaluación de implementación y evaluación de resultados para mejorar la GPP?					

INSTRUMENTO DE LA VARIABLE 1 GESTION ADMINISTRATIVA.

Encuesta Variable 2 Gestion Administrativa.

Si	1
No	2
A veces	3

INSTRUCCIONES: Estimado trabajador, de la entidad, la presente encuesta tiene el propósito de recopilar información sobre *la gestion administrativa, en la institución*. Le agradeceremos leer atentamente y marcar con un **(X)** la opción correspondiente a la información solicitada, la presente es **totalmente anónima** y su procesamiento es reservado, por lo que le pedimos sinceridad en su respuesta, En beneficio de la mejora de las políticas de gestión institucional.

Nº.	DIMENSION PLANEACION	Si	No	A veces
1	Es factible la planeación en la institución?			
2	La toma de decisiones está centralizada (solo por directivos)/.			72
3	Es tomado (a) en cuenta para la toma de decisiones en la institución?			
4	Es tomado (a) en cuenta para la toma de decisiones de su departamento?			
5	Se identifican los problemas para el proceso de toma de decisiones en la institución?.			
6	Se determinan criterios de decisión en el proceso de toma de decisiones?.			
7	Se ponderan los criterios de decisión durante el proceso de la toma de decisiones?.			
8	Se desarrollan, analizan y seleccionan alternativas en el proceso de toma de decisiones?.			
9	Se evalúa la eficacia de la decisión tomada?			
10	Es usted racional al momento de tomar desiciones?			
11	Es usted intuitivo en la toma de desiciones?			
12	Son programadas las desiciones?			
13	Están definidos los planes de trabajo por área?			
14	Están definidos los objetivos en el área que trabaja?			
15	Tienen metas preestablecidas?			
16	Los objetivos y metas se basan en la realidad de la institución?			
17	Se aplica la administración por objetivos en la institución?			
18	Existe un departamento de planificación formal en la institución?			
19	Se aplica la administración estratégica en la institución?			
20	Se ha realizado algún análisis interno de la institución o sus departamentos?			
21	Es objetiva la planificación en la institución?			
22	Es cuantificable o medible la planificación en la institución?			
23	Conoce la misión de la institución?.			
24	Conoce la visión de la institución?			
25	Están claramente definidos los objetivos de la institución?			
26	Conoce los valores de la institución?			
	DIMENSION ORGANIZACIÓN	Si	No	A veces
27	Existe un organigrama de la institución?			
28	¿El organigrama esta actualizado?			
29	Están definidos formalmente las áreas?			
30	Existen manuales de funciones actualizados?			
31	Existen manuales de procedimientos actualizados?			
32	Están claramente definidos los cargos en la institución?			
33	Existen políticas generales bien definidas?			
34	Existe una buena comunicación en la institución?			
35	Existe una buena comunicación idónea entre áreas?.			
36	Existen equipos de computación actualizados?			
37	Existen equipos de comunicación actualizados?			
38	Está bien definido el espacio físico por áreas en la institución?			
39	Existen sistemas informáticos actualizados según las áreas?			
40	Se disponen de los insumos necesarios en su área?.			
41	Se cuenta con personal especializado en los diferentes áreas?			
42	Existe un área de recursos humanos?			
43	Están diseñados los perfiles de los diferentes cargos de la institución?			
44	La institución cuenta con un proceso de selección y reclutamiento de personal?			
45	Cuenta con personal calificado el departamento en el que trabaja?.			

46	Se trabaja bajo presión?			
	DIMENSION DE DIRECCION	Si	No	A veces
47	Es evaluada la eficiencia y la eficacia en su área?			
48	Se presentan faltas e inasistencias laborales con frecuencia?			
49	Los retiros voluntarios de empleados son muy frecuentes?			
50	Se evidencian conflictos laborales frecuentemente			
51	El comportamiento de sus compañeros ante terceros en su área de trabajo es el adecuado?			
52	Existen problemas de comportamiento y aptitudes de empleados en el ambiente de trabajo?.			
53	Está satisfecho con su trabajo?			
54	Recibe alguna inducción para realizar sus tareas?			
55	Recibe adiestramiento por parte de la institución?			
56	Existen grupos de trabajo en la institución?			
57	Establecen metas por equipos o grupos de trabajo?			
58	Tiene sentido de pertenencia para con su trabajo?			
59	Se siente seguro en su lugar de trabajo?.			
60	Mantiene relaciones amistosas con sus compañeros de trabajo?			
61	Se siente motivado para realizar su trabajo?.			
62	Existen normas o políticas para el desempeño de las actividades?			
63	Es tomado en cuenta su desempeño en la institución?			
64	Existe un líder en la institución?.			
65	Existe alguien que supervisa o coordina su trabajo?			
	DIMENSION DE CONTROL	Si	No	A veces
66	Son controlados todos los procesos en la institución.			
67	Se emplean estrategias de control anticipada a los problemas.			
68	Existen sistemas de control en su area de trabajo			
69	Existen mecanismos de control en el momento que se presentan problemas.			
70	Existen patrones para el desarrollo de ciertas actividades.			
71	Existen sistemas de control para corregir los problemas después que ocurren.			
72	Es evaluado su desempeño en base a algún estándar.			
73	Se realizan inventarios de material y equipo constantemente.			
74	Es controlada la información en la institución.			
75	Es controlada la entrada y salida de personas en la institución.			
76	La institución dispone de documentación cronológica y consecutiva.			
77	Se respetan las numeraciones y correlativos de los documentos utilizados en su area.			
78	Existen políticas y normas de seguridad en salud.			
79	Dispone de los elementos y materiales necesarios para realizar su trabajo.			
80	Se evidencian normas y políticas de control en la entidad.			
81	Se respetan y acatan las normas hospitalarias.			

Anexo 3. Validaciones

Validación del instrumento de GPP.

DIMENSIONES	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
DIMENSION DISEÑO	Si	No	Si	No	Si	No	
1. ¿Se logra describir adecuadamente el problema público local en la GPP?	X		X		X		
2. ¿La información que se recolecta describe adecuadamente el problema público de la GPP, para facilitar su comprensión?	X		X		X		
3. ¿Se toma en cuenta la calidad de procesos de la generación de evidencias de los problemas de la GPP?	X		X		X		
4. ¿Se delimita el problema en base a la objetividad del problema de la GPP?	X		X		X		
5. ¿Toman en cuenta la confiabilidad de la evidencia de la problemática de la GPP?	X		X		X		
6. ¿La información de la GPP es adecuada en relación al contexto?	X		X		X		
7. ¿La enunciación de los problemas de la GPP, son breves, claros y precisos?	X		X		X		
8. ¿La definición del problema de la GPP, es una descripción y deja abierta la posibilidad de búsqueda de soluciones?	X		X		X		
9. ¿Se plantea problemas que pueden ser resueltos para mejorar la GPP?	X		X		X		
10. ¿En la estructuración conceptual se especifica el problema de la GPP, en cuestión desde una determinada perspectiva teórico-conceptual?	X		X		X		
11. ¿En la estructuración operativa, se representa gráficamente el problema público de la GPP?	X		X		X		
12. ¿Se describe la situación futura más favorable y factible para mejorar la GPP?	X		X		X		
13. ¿Se define la situación futura deseada a partir del análisis de las aspiraciones de las personas, tendencias y escenarios deseados en el contexto de la GPP?	X		X		X		
14. ¿Proponen alternativas de solución al problema público de la calidad de la GPP?	X		X		X		
15. ¿Se realiza una adecuada evaluación de la alternativa de solución para mejorar la GPP?	X		X		X		
16. ¿Se seleccionan la o las alternativas más efectivas o viable para mejorar la GPP?	X		X		X		
17. ¿Se revisa cómo distintos territorios y distintos niveles de gobierno han diseñado sus diversas políticas públicas para mejorar la GPP?	X		X		X		
18. ¿Se aplican estándares internacionales al momento de crear la política pública para mejorar la GPP?	X		X		X		
19. ¿Se modifica y se mejora las intervenciones existentes a fin que se alineen a la dirección de las políticas nacionales para mejorar la GPP?	X		X		X		
20. ¿Se proponen nuevas intervenciones con nuevas actividades, logros esperados, financiamientos y arreglos institucionales para mejorar la GPP?	X		X		X		
21. ¿Se realiza una combinación de modificación de intervenciones existentes y nuevas propuestas para	X		X		X		

mejorar la GPP?							
22. ¿Se evalúa la viabilidad en términos políticos, sociales y legales-administrativos para mejorar la GPP?	X		X		X		
23. ¿Se evalúa el impacto de la alternativa de solución en el logro del objetivo para mejorar la GPP?	X		X		X		
24. ¿Se definen los costos y beneficios relevantes para cada alternativa para mejorar la GPP?	X		X		X		
25. ¿Se realiza la monetización de los costos y beneficios reflejando los costos de oportunidad de los recursos utilizados para mejorar la GPP?	X		X		X		
26. ¿Se analiza la posibilidad de éxito de una alternativa de solución ante distintos escenarios contextuales para mejorar la GPP?	X		X		X		
27. ¿Se realiza una jerarquización de la o las alternativas óptimas de solución para mejorar la GPP?	X		X		X		
DIMENSION FORMULACION	Si	No	Si	No	Si	No	
28. ¿Se formulan objetivos prioritarios para mejorar la GPP?	X		X		X		
29. ¿Se designan entidades responsables del cumplimiento de los objetivos para mejorar la GPP?	X		X		X		
30. ¿Se definen los indicadores de los objetivos prioritarios para mejorar la GPP?	X		X		X		
31. ¿Los objetivos e indicadores son específicos, relevantes, medibles, realizables y temporales para mejorar la GPP?	X		X		X		
32. ¿Los objetivos y los indicadores están ubicados en el mismo eslabón de la cadena de resultados para mejorar la GPP?	X		X		X		
33. ¿Los indicadores y los objetivos son enunciados de manera clara precisa y explicativa para mejorar la GPP?	X		X		X		
34. ¿Se elaboran lineamientos por cada objetivo prioritario para mejorar la GPP?	X		X		X		
35. ¿Los lineamientos son coherente y complementarios entre sí para mejorar la GPP?	X		X		X		
36. ¿Los lineamientos marcan de manera estratégica la ruta para alcanzar los objetivos para mejorar la GPP?	X		X		X		
37. ¿Los lineamientos se elaboran con los mismos elementos que componen los objetivos prioritarios para mejorar la GPP?	X		X		X		
38. ¿Se identifica el tipo de intervención e instrumento que se hará, según los objetivos planteados para mejorar la GPP?	X		X		X		
39. ¿Se definen los servicios que se ofrecerán en orientado a alcanzar los objetivos planteados para mejorar la GPP?	X		X		X		
40. ¿Se establecen los estándares de cumplimiento para para mejorar la GPP?	X		X		X		
41. ¿Se definen los servicios que se entregaran en el marco de la política pública para mejorar la GPP?	X		X		X		
42. ¿Los servicios se formulan de manera diferenciada de acuerdo a las necesidades de la población para	X		X		X		

mejorar la GPP?							
43. ¿Se determina el alcance y zona de cobertura del servicio local para mejorar la GPP?	X		X		X		
44. ¿Se establecen rangos de calidad para medir y garantizar la satisfacción de las necesidades de los pobladores de la localidad para mejorar la GPP?	X		X		X		
DIMENSION DE IMPLEMENTACION	Si	No	Si	No	Si	No	
45. ¿Las políticas públicas para mejorar la GPP son incluidas en los planes de la entidad, como el Plan Estratégico Institucional o el Plan Operativo Institucional?	X		X		X		
46. ¿Los objetivos estratégicos y sus correspondientes de plan de desarrollo concertado local para mejorar la GPP se ubican a nivel de resultado intermedio?	X		X		X		
47. ¿Los objetivos estratégicos y sus correspondientes indicadores de un Plan de desarrollo estratégico se ubican a un nivel de resultado inicial para mejorar la GPP?	X		X		X		
48. ¿Las actividades operativas del plan operativo institucional se ubican a nivel de insumos o actividades para mejorar la GPP?	X		X		X		
DIMENSION SEGUIMIENTO Y EVALUACION	Si	No	Si	No	Si	No	
49. ¿Se recauda la información sobre los indicadores de los objetivos prioritarios de manera anual para mejorar la GPP?	X		X		X		
50. ¿Con el seguimiento de los indicadores vinculados a los objetivos prioritarios se permite conocer la evolución de los mismos para mejorar la GPP?	X		X		X		
51. ¿Se genera reportes de seguimiento estandarizados a los resultados de los objetivos prioritarios para mejorar la GPP?	X		X		X		
52. ¿Se examina la articulación de los objetivos prioritarios y los lineamientos para mejorar la GPP?	X		X		X		
53. ¿Se analiza el Plan de Desarrollo Concertado, El Plan Estratégico Institucional y el Plan Operativo Institucional?	X		X		X		
54. ¿Se realiza una evaluación de la situación inicial y final de cada año de los objetivos prioritarios para mejorar la GPP?	X		X		X		
55. ¿Se reporta hasta el 30 de abril de cada año para mejorar la GPP?	X		X		X		
56. ¿El reporte contiene la evaluación de implementación y evaluación de resultados para mejorar la GPP?	X		X		X		

Validación del instrumento de GA.

Nº.	DIMENSIONES	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSION PLANEACION							
1	Es factible la planeación en la institución?	X		X		X		
2	La toma de decisiones está centralizada (solo por directivos)/.	X		X		X		
3	Es tomado (a) en cuenta para la toma de decisiones en la institución?	X		X		X		
4	Es tomado (a) en cuenta para la toma de decisiones de su departamento?	X		X		X		
5	Se identifican los problemas para el proceso de toma de decisiones en la institución?.	X		X		X		
6	Se determinan criterios de decisión en el proceso de toma de decisiones?.	X		X		X		
7	Se ponderan los criterios de decisión durante el proceso de la toma de decisiones?.	X		X		X		
8	Se desarrollan, analizan y seleccionan alternativas en el proceso de toma de decisiones?.	X		X		X		
9	Se evalúa la eficacia de la decisión tomada?	X		X		X		
10	Es usted racional al momento de tomar decisiones?	X		X		X		
11	Es usted intuitivo en la toma de decisiones?	X		X		X		
12	Son programadas las decisiones?	X		X		X		
13	Están definidos los planes de trabajo por área?	X		X		X		
14	Están definidos los objetivos en el área que trabaja?	X		X		X		
15	Tienen metas preestablecidas?	X		X		X		
16	Los objetivos y metas se basan en la realidad de la institución?	X		X		X		
17	Se aplica la administración por objetivos en la institución?	X		X		X		
18	Existe un departamento de planificación formal en la institución?	X		X		X		
19	Se aplica la administración estratégica en la institución?	X		X		X		
20	Se ha realizado algún análisis interno de la institución o sus departamentos?	X		X		X		
21	Es objetiva la planificación en la institución?	X		X		X		
22	Es cuantificable o medible la planificación en la institución?	X		X		X		
23	Conoce la misión de la institución?.	X		X		X		
24	Conoce la visión de la institución?	X		X		X		
25	Están claramente definidos los objetivos de la institución?	X		X		X		
26	Conoce los valores de la institución?	X		X		X		
	DIMENSION ORGANIZACION	Si	No	Si	No	Si	No	
27	Existe un organigrama de la institución?	X		X		X		
28	¿El organigrama esta actualizado?	X		X		X		
29	Están definidos formalmente las áreas?	X		X		X		
30	Existen manuales de funciones actualizados?	X		X		X		
31	Existen manuales de procedimientos actualizados?	X		X		X		
32	Están claramente definidos los cargos en la institución?	X		X		X		

33	Existen políticas generales bien definidas?	X		X		X		
34	Existe una buena comunicación en la institución?	X		X		X		
35	Existe una buena comunicación idónea entre áreas?.	X		X		X		
36	Existen equipos de computación actualizados?	X		X		X		
37	Existen equipos de comunicación actualizados?	X		X		X		
38	Está bien definido el espacio físico por áreas en la institución?	X		X		X		
39	Existen sistemas informáticos actualizados según las áreas?	X		X		X		
40	Se disponen de los insumos necesarios en su área?.	X		X		X		
41	Se cuenta con personal especializado en los diferentes áreas?	X		X		X		
42	Existe un área de recursos humanos?	X		X		X		
43	Están diseñados los perfiles de los diferentes cargos de la institución?	X		X		X		
44	La institución cuenta con un proceso de selección y reclutamiento de personal?	X		X		X		
45	Cuenta con personal calificado el departamento en el que trabaja?.	X		X		X		
46	Se trabaja bajo presión?	X		X		X		
	DIMENSION DE DIRECCION	Si	No	Si	No	Si	No	
47	Es evaluada la eficiencia y la eficacia en su área?	X		X		X		
48	Se presentan faltas e inasistencias laborales con frecuencia?	X		X		X		
49	Los retiros voluntarios de empleados son muy frecuentes?	X		X		X		
50	Se evidencian conflictos laborales frecuentemente	X		X		X		
51	El comportamiento de sus compañeros ante terceros en su área de trabajo es el adecuado?	X		X		X		
52	Existen problemas de comportamiento y aptitudes de empleados en el ambiente de trabajo?.	X		X		X		
53	Está satisfecho con su trabajo?	X		X		X		
54	Recibe alguna inducción para realizar sus tareas?	X		X		X		
55	Recibe adiestramiento por parte de la institución?	X		X		X		
56	Existen grupos de trabajo en la institución?	X		X		X		
57	Establecen metas por equipos o grupos de trabajo?	X		X		X		
58	Tiene sentido de pertenencia para con su trabajo?	X		X		X		
59	Se siente seguro en su lugar de trabajo?.	X		X		X		
60	Mantiene relaciones amistosas con sus compañeros de trabajo?	X		X		X		
61	Se siente motivado para realizar su trabajo?.	X		X		X		
62	Existen normas o políticas para el desempeño de las actividades?	X		X		X		
63	Es tomado en cuenta su desempeño en la institución?	X		X		X		
64	Existe un líder en la institución?.	X		X		X		
65	Existe alguien que supervisa o coordina su trabajo?	X		X		X		
	DIMENSION DE CONTROL	Si	No	Si	No	Si	No	
66	Son controlados todos los procesos en la institución.	X		X		X		
67	Se emplean estrategias de control anticipada a los problemas.	X		X		X		

68	Existen sistemas de control en su area de trabajo	X		X		X		
69	Existen mecanismos de control en el momento que se presentan problemas.	X		X		X		
70	Existen patrones para el desarrollo de ciertas actividades.	X		X		X		
71	Existen sistemas de control para corregir los problemas después que ocurren.	X		X		X		
72	Es evaluado su desempeño en base a algún estándar.	X		X		X		
73	Se realizan inventarios de material y equipo constantemente.	X		X		X		
74	Es controlada la información en la institución.	X		X		X		
75	Es controlada la entrada y salida de personas en la institución.	X		X		X		
76	La institución dispone de documentación cronológica y consecutiva.	X		X		X		
77	Se respetan las numeraciones y correlativos de los documentos utilizados en su area.	X		X		X		
78	Existen políticas y normas de seguridad en salud.	X		X		X		
79	Dispone de los elementos y materiales necesarios para realizar su trabajo.	X		X		X		
80	Se evidencian normas y políticas de control en la entidad.	X		X		X		
81	Se respetan y acatan las normas hospitalarias.	X		X		X		

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

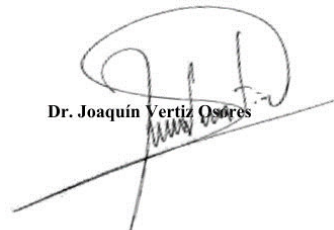
15 de agosto del 2023.

Apellidos y nombres del juez evaluador: Vertiz Osóres Joaquín.

DNI: 16735482

Especialidad del evaluador: TEMATICO

Dr. Joaquín Vertiz Osóres



Anexo 3. Validación de Instrumentos.

Validación del instrumento de GPP.

DIMENSIONES	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
DIMENSION DISEÑO	Si	No	Si	No	Si	No	
57. ¿Se logra describir adecuadamente el problema público local en la GPP?	X		X		X		
58. ¿La información que se recolecta describe adecuadamente el problema público de la GPP, para facilitar su comprensión?	X		X		X		
59. ¿Se toma en cuenta la calidad de procesos de la generación de evidencias de los problemas de la GPP?	X		X		X		
60. ¿Se delimita el problema en base a la objetividad del problema de la GPP?	X		X		X		
61. ¿Toman en cuenta la confiabilidad de la evidencia de la problemática de la GPP?	X		X		X		
62. ¿La información de la GPP es adecuada en relación al contexto?	X		X		X		
63. ¿La enunciación de los problemas de la GPP, son breves, claros y precisos?	X		X		X		
64. ¿La definición del problema de la GPP, es una descripción y deja abierta la posibilidad de búsqueda de soluciones?	X		X		X		
65. ¿Se plantea problemas que pueden ser resueltos para mejorar la GPP?	X		X		X		
66. ¿En la estructuración conceptual se especifica el problema de la GPP, en cuestión desde una determinada perspectiva teórico-conceptual?	X		X		X		
67. ¿En la estructuración operativa, se representa gráficamente el problema público de la GPP?	X		X		X		
68. ¿Se describe la situación futura más favorable y factible para mejorar la GPP?	X		X		X		
69. ¿Se define la situación futura deseada a partir del análisis de las aspiraciones de las personas, tendencias y escenarios deseados en el contexto de la GPP?	X		X		X		
70. ¿Proponen alternativas de solución al problema público de la calidad de la GPP?	X		X		X		
71. ¿Se realiza una adecuada evaluación de la alternativa de solución para mejorar la GPP?	X		X		X		
72. ¿Se seleccionan la o las alternativas más efectivas o viable para mejorar la GPP?	X		X		X		
73. ¿Se revisa cómo distintos territorios y distintos niveles de gobierno han diseñado sus diversas políticas públicas para mejorar la GPP?	X		X		X		
74. ¿Se aplican estándares internacionales al momento de crear la política pública para mejorar la GPP?	X		X		X		
75. ¿Se modifica y se mejora las intervenciones existentes a fin que se alineen a la dirección de las políticas nacionales para mejorar la GPP?	X		X		X		
76. ¿Se proponen nuevas intervenciones con nuevas actividades, logros esperados, financiamientos y arreglos institucionales para mejorar la GPP?	X		X		X		
77. ¿Se realiza una combinación de modificación de intervenciones existentes y nuevas propuestas para mejorar la GPP?	X		X		X		
78. ¿Se evalúa la viabilidad en términos políticos, sociales y legales-administrativos para mejorar la GPP?	X		X		X		

79. ¿Se evalúa el impacto de la alternativa de solución en el logro del objetivo para mejorar la GPP?	X		X		X		
80. ¿Se definen los costos y beneficios relevantes para cada alternativa para mejorar la GPP?	X		X		X		
81. ¿Se realiza la monetización de los costos y beneficios reflejando los costos de oportunidad de los recursos utilizados para mejorar la GPP?	X		X		X		
82. ¿Se analiza la posibilidad de éxito de una alternativa de solución ante distintos escenarios contextuales para mejorar la GPP?	X		X		X		
83. ¿Se realiza una jerarquización de la o las alternativas óptimas de solución para mejorar la GPP?	X		X		X		
DIMENSION FORMULACION	Si	No	Si	No	Si	No	
84. ¿Se formulan objetivos prioritarios para mejorar la GPP?	X		X		X		
85. ¿Se designan entidades responsables del cumplimiento de los objetivos para mejorar la GPP?	X		X		X		
86. ¿Se definen los indicadores de los objetivos prioritarios para mejorar la GPP?	X		X		X		
87. ¿Los objetivos e indicadores son específicos, relevantes, medibles, realizables y temporales para mejorar la GPP?	X		X		X		
88. ¿Los objetivos y los indicadores están ubicados en el mismo eslabón de la cadena de resultados para mejorar la GPP?	X		X		X		
89. ¿Los indicadores y los objetivos son enunciados de manera clara precisa y explicativa para mejorar la GPP?	X		X		X		
90. ¿Se elaboran lineamientos por cada objetivo prioritario para mejorar la GPP?	X		X		X		
91. ¿Los lineamientos son coherente y complementarios entre sí para mejorar la GPP?	X		X		X		
92. ¿Los lineamientos marcan de manera estratégica la ruta para alcanzar los objetivos para mejorar la GPP?	X		X		X		
93. ¿Los lineamientos se elaboran con los mismos elementos que componen los objetivos prioritarios para mejorar la GPP?	X		X		X		
94. ¿Se identifica el tipo de intervención e instrumento que se hará, según los objetivos planteados para mejorar la GPP?	X		X		X		
95. ¿Se definen los servicios que se ofrecerán en orientado a alcanzar los objetivos planteados para mejorar la GPP?	X		X		X		
96. ¿Se establecen los estándares de cumplimiento para para mejorar la GPP?	X		X		X		
97. ¿Se definen los servicios que se entregaran en el marco de la política pública para mejorar la GPP?	X		X		X		
98. ¿Los servicios se formulan de manera diferenciada de acuerdo a las necesidades de la población para mejorar la GPP?	X		X		X		
99. ¿Se determina el alcance y zona de cobertura del servicio local para mejorar la GPP?	X		X		X		
100. ¿Se establecen rangos de calidad para medir y	X		X		X		

garantizar la satisfacción de las necesidades de los pobladores de la localidad para mejorar la GPP?							
DIMENSION DE IMPLEMENTACION	Si	No	Si	No	Si	No	
101.¿Las políticas públicas para mejorar la GPP son incluidas en los planes de la entidad, como el Plan Estratégico Institucional o el Plan Operativo Institucional?	X		X		X		
102.¿Los objetivos estratégicos y sus correspondientes de plan de desarrollo concertado local para mejorar la GPP se ubican a nivel de resultado intermedio?	X		X		X		
103.¿Los objetivos estratégicos y sus correspondientes indicadores de un Plan de desarrollo estratégico se ubican a un nivel de resultado inicial para mejorar la GPP?	X		X		X		
104.¿Las actividades operativas del plan operativo institucional se ubican a nivel de insumos o actividades para mejorar la GPP?	X		X		X		
DIMENSION SEGUIMIENTO Y EVALUACION	Si	No	Si	No	Si	No	
105.¿Se recauda la información sobre los indicadores de los objetivos prioritarios de manera anual para mejorar la GPP?	X		X		X		
106.¿Con el seguimiento de los indicadores vinculados a los objetivos prioritarios se permite conocer la evolución de los mismos para mejorar la GPP?	X		X		X		
107.¿Se genera reportes de seguimiento estandarizados a los resultados de los objetivos prioritarios para mejorar la GPP?	X		X		X		
108.¿Se examina la articulación de los objetivos prioritarios y los lineamientos para mejorar la GPP?	X		X		X		
109.¿Se analiza el Plan de Desarrollo Concertado, El Plan Estratégico Institucional y el Plan Operativo Institucional?	X		X		X		
110.¿Se realiza una evaluación de la situación inicial y final de cada año de los objetivos prioritarios para mejorar la GPP?	X		X		X		
111.¿Se reporta hasta el 30 de abril de cada año para mejorar la GPP?	X		X		X		
112.¿El reporte contiene la evaluación de implementación y evaluación de resultados para mejorar la GPP?	X		X		X		

Validación del instrumento de GA.

	DIMENSIONES	Pertinencia	Relevancia	Claridad	Sugerencias
--	-------------	-------------	------------	----------	-------------

Nº.		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSION PLANEACION							
1	Es factible la planeación en la institución?	X		X		X		
2	La toma de decisiones está centralizada (solo por directivos)/.	X		X		X		
3	Es tomado (a) en cuenta para la toma de decisiones en la institución?	X		X		X		
4	Es tomado (a) en cuenta para la toma de decisiones de su departamento?	X		X		X		
5	Se identifican los problemas para el proceso de toma de decisiones en la institución?.	X		X		X		
6	Se determinan criterios de decisión en el proceso de toma de decisiones?.	X		X		X		
7	Se ponderan los criterios de decisión durante el proceso de la toma de decisiones?.	X		X		X		
8	Se desarrollan, analizan y seleccionan alternativas en el proceso de toma de decisiones?.	X		X		X		
9	Se evalúa la eficacia de la decisión tomada?	X		X		X		
10	Es usted racional al momento de tomar decisiones?	X		X		X		
11	Es usted intuitivo en la toma de decisiones?	X		X		X		
12	Son programadas las decisiones?	X		X		X		
13	Están definidos los planes de trabajo por área?	X		X		X		
14	Están definidos los objetivos en el área que trabaja?	X		X		X		
15	Tienen metas preestablecidas?	X		X		X		
16	Los objetivos y metas se basan en la realidad de la institución?	X		X		X		
17	Se aplica la administración por objetivos en la institución?	X		X		X		
18	Existe un departamento de planificación formal en la institución?	X		X		X		
19	Se aplica la administración estratégica en la institución?	X		X		X		
20	Se ha realizado algún análisis interno de la institución o sus departamentos?	X		X		X		
21	Es objetiva la planificación en la institución?	X		X		X		
22	Es cuantificable o medible la planificación en la institución?	X		X		X		
23	Conoce la misión de la institución?.	X		X		X		
24	Conoce la visión de la institución?	X		X		X		
25	Están claramente definidos los objetivos de la institución?	X		X		X		
26	Conoce los valores de la institución?	X		X		X		
	DIMENSION ORGANIZACION	Si	No	Si	No	Si	No	
27	Existe un organigrama de la institución?	X		X		X		
28	¿El organigrama esta actualizado?	X		X		X		
29	Están definidos formalmente las áreas?	X		X		X		
30	Existen manuales de funciones actualizados?	X		X		X		
31	Existen manuales de procedimientos actualizados?	X		X		X		
32	Están claramente definidos los cargos en la institución?	X		X		X		
33	Existen políticas generales bien definidas?	X		X		X		
34	Existe una buena comunicación en la institución?	X		X		X		
35	Existe una buena comunicación idónea entre áreas?.	X		X		X		

36	Existen equipos de computación actualizados?	X		X		X		
37	Existen equipos de comunicación actualizados?	X		X		X		
38	Está bien definido el espacio físico por áreas en la institución?	X		X		X		
39	Existen sistemas informáticos actualizados según las áreas?	X		X		X		
40	Se disponen de los insumos necesarios en su área?.	X		X		X		
41	Se cuenta con personal especializado en los diferentes áreas?	X		X		X		
42	Existe un área de recursos humanos?	X		X		X		
43	Están diseñados los perfiles de los diferentes cargos de la institución?	X		X		X		
44	La institución cuenta con un proceso de selección y reclutamiento de personal?	X		X		X		
45	Cuenta con personal calificado el departamento en el que trabaja?.	X		X		X		
46	Se trabaja bajo presión?	X		X		X		
	DIMENSION DE DIRECCION	Si	No	Si	No	Si	No	
47	Es evaluada la eficiencia y la eficacia en su área?	X		X		X		
48	Se presentan faltas e inasistencias laborales con frecuencia?	X		X		X		
49	Los retiros voluntarios de empleados son muy frecuentes?	X		X		X		
50	Se evidencian conflictos laborales frecuentemente	X		X		X		
51	El comportamiento de sus compañeros ante terceros en su área de trabajo es el adecuado?	X		X		X		
52	Existen problemas de comportamiento y aptitudes de empleados en el ambiente de trabajo?.	X		X		X		
53	Está satisfecho con su trabajo?	X		X		X		
54	Recibe alguna inducción para realizar sus tareas?	X		X		X		
55	Recibe adiestramiento por parte de la institución?	X		X		X		
56	Existen grupos de trabajo en la institución?	X		X		X		
57	Establecen metas por equipos o grupos de trabajo?	X		X		X		
58	Tiene sentido de pertenencia para con su trabajo?	X		X		X		
59	Se siente seguro en su lugar de trabajo?.	X		X		X		
60	Mantiene relaciones amistosas con sus compañeros de trabajo?	X		X		X		
61	Se siente motivado para realizar su trabajo?.	X		X		X		
62	Existen normas o políticas para el desempeño de las actividades?	X		X		X		
63	Es tomado en cuenta su desempeño en la institución?	X		X		X		
64	Existe un líder en la institución?.	X		X		X		
65	Existe alguien que supervisa o coordina su trabajo?	X		X		X		
	DIMENSION DE CONTROL	Si	No	Si	No	Si	No	
66	Son controlados todos los procesos en la institución.	X		X		X		
67	Se emplean estrategias de control anticipada a los problemas.	X		X		X		
68	Existen sistemas de control en su area de trabajo	X		X		X		
69	Existen mecanismos de control en el momento que se presentan problemas.	X		X		X		

70	Existen patrones para el desarrollo de ciertas actividades.	X		X		X		
71	Existen sistemas de control para corregir los problemas después que ocurren.	X		X		X		
72	Es evaluado su desempeño en base a algún estándar.	X		X		X		
73	Se realizan inventarios de material y equipo constantemente.	X		X		X		
74	Es controlada la información en la institución.	X		X		X		
75	Es controlada la entrada y salida de personas en la institución.	X		X		X		
76	La institución dispone de documentación cronológica y consecutiva.	X		X		X		
77	Se respetan las numeraciones y correlativos de los documentos utilizados en su area.	X		X		X		
78	Existen políticas y normas de seguridad en salud.	X		X		X		
79	Dispone de los elementos y materiales necesarios para realizar su trabajo.	X		X		X		
80	Se evidencian normas y políticas de control en la entidad.	X		X		X		
81	Se respetan y acatan las normas hospitalarias.	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

15 de agosto del 2023.

Apellidos y nombres del juez evaluador: DIAZ DUMONT JORGE

DNI: 06698815

Especialidad del evaluador: METODOLOGO


Dr. Jorge Diaz Dumont
 ING. INDUSTRIAL - CIP. 43262
 CATEDRÁTICO DE LA ESCUELA DE POST GRADO
 DNI: 06698815

Validación del instrumento de GPP.

DIMENSIONES	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
DIMENSION DISEÑO	Si	No	Si	No	Si	No	
113.¿Se logra describir adecuadamente el problema público local en la GPP?	X		X		X		

114.¿La información que se recolecta describe adecuadamente el problema público de la GPP, para facilitar su comprensión?	X		X		X		
115.¿Se toma en cuenta la calidad de procesos de la generación de evidencias de los problemas de la GPP?	X		X		X		
116.¿Se delimita el problema en base a la objetividad del problema de la GPP?	X		X		X		
117.¿Toman en cuenta la confiabilidad de la evidencia de la problemática de la GPP?	X		X		X		
118.¿La información de la GPP es adecuada en relación al contexto?	X		X		X		
119.¿La enunciación de los problemas de la GPP, son breves, claros y precisos?	X		X		X		
120.¿La definición del problema de la GPP, es una descripción y deja abierta la posibilidad de búsqueda de soluciones?	X		X		X		
121.¿Se plantea problemas que pueden ser resueltos para mejorar la GPP?	X		X		X		
122.¿En la estructuración conceptual se especifica el problema de la GPP, en cuestión desde una determinada perspectiva teórico-conceptual?	X		X		X		
123.¿En la estructuración operativa, se representa gráficamente el problema público de la GPP?	X		X		X		
124.¿Se describe la situación futura más favorable y factible para mejorar la GPP?	X		X		X		
125.¿Se define la situación futura deseada a partir del análisis de las aspiraciones de las personas, tendencias y escenarios deseados en el contexto de la GPP?	X		X		X		
126.¿Proponen alternativas de solución al problema público de la calidad de la GPP?	X		X		X		
127.¿Se realiza una adecuada evaluación de la alternativa de solución para mejorar la GPP?	X		X		X		
128.¿Se seleccionan la o las alternativas más efectivas o viable para mejorar la GPP?	X		X		X		
129.¿Se revisa cómo distintos territorios y distintos niveles de gobierno han diseñado sus diversas políticas públicas para mejorar la GPP?	X		X		X		
130.¿Se aplican estándares internacionales al momento de crear la política pública para mejorar la GPP?	X		X		X		
131.¿Se modifica y se mejora las intervenciones existentes a fin que se alineen a la dirección de las políticas nacionales para mejorar la GPP?	X		X		X		
132.¿Se proponen nuevas intervenciones con nuevas actividades, logros esperados, financiamientos y arreglos institucionales para mejorar la GPP?	X		X		X		
133.¿Se realiza una combinación de modificación de intervenciones existentes y nuevas propuestas para mejorar la GPP?	X		X		X		
134.¿Se evalúa la viabilidad en términos políticos, sociales y legales-administrativos para mejorar la GPP?	X		X		X		
135.¿Se evalúa el impacto de la alternativa de solución en el logro del objetivo para mejorar la GPP?	X		X		X		
136.¿Se definen los costos y beneficios relevantes para cada alternativa para mejorar la GPP?	X		X		X		

137.¿Se realiza la monetización de los costos y beneficios reflejando los costos de oportunidad de los recursos utilizados para mejorar la GPP?	X		X		X		
138.¿Se analiza la posibilidad de éxito de una alternativa de solución ante distintos escenarios contextuales para mejorar la GPP?	X		X		X		
139.¿Se realiza una jerarquización de la o las alternativas óptimas de solución para mejorar la GPP?	X		X		X		
DIMENSION FORMULACION	Si	No	Si	No	Si	No	
140.¿Se formulan objetivos prioritarios para mejorar la GPP?	X		X		X		
141.¿Se designan entidades responsables del cumplimiento de los objetivos para mejorar la GPP?	X		X		X		
142.¿Se definen los indicadores de los objetivos prioritarios para mejorar la GPP?	X		X		X		
143.¿Los objetivos e indicadores son específicos, relevantes, medibles, realizables y temporales para mejorar la GPP?	X		X		X		
144.¿Los objetivos y los indicadores están ubicados en el mismo eslabón de la cadena de resultados para mejorar la GPP?	X		X		X		
145.¿Los indicadores y los objetivos son enunciados de manera clara precisa y explicativa para mejorar la GPP?	X		X		X		
146.¿Se elaboran lineamientos por cada objetivo prioritario para mejorar la GPP?	X		X		X		
147.¿Los lineamientos son coherente y complementarios entre sí para mejorar la GPP?	X		X		X		
148.¿Los lineamientos marcan de manera estratégica la ruta para alcanzar los objetivos para mejorar la GPP?	X		X		X		
149.¿Los lineamientos se elaboran con los mismos elementos que componen los objetivos prioritarios para mejorar la GPP?	X		X		X		
150.¿Se identifica el tipo de intervención e instrumento que se hará, según los objetivos planteados para mejorar la GPP?	X		X		X		
151.¿Se definen los servicios que se ofrecerán en orientado a alcanzar los objetivos planteados para mejorar la GPP?	X		X		X		
152.¿Se establecen los estándares de cumplimiento para para mejorar la GPP?	X		X		X		
153.¿Se definen los servicios que se entregaran en el marco de la política pública para mejorar la GPP?	X		X		X		
154.¿Los servicios se formulan de manera diferenciada de acuerdo a las necesidades de la población para mejorar la GPP?	X		X		X		
155.¿Se determina el alcance y zona de cobertura del servicio local para mejorar la GPP?	X		X		X		
156.¿Se establecen rangos de calidad para medir y garantizar la satisfacción de las necesidades de los pobladores de la localidad para mejorar la GPP?	X		X		X		
DIMENSION DE IMPLEMENTACION	Si	No	Si	No	Si	No	

157.¿Las políticas públicas para mejorar la GPP son incluidas en los planes de la entidad, como el Plan Estratégico Institucional o el Plan Operativo Institucional?	X		X		X		
158.¿Los objetivos estratégicos y sus correspondientes de plan de desarrollo concertado local para mejorar la GPP se ubican a nivel de resultado intermedio?	X		X		X		
159.¿Los objetivos estratégicos y sus correspondientes indicadores de un Plan de desarrollo estratégico se ubican a un nivel de resultado inicial para mejorar la GPP?	X		X		X		
160.¿Las actividades operativas del plan operativo institucional se ubican a nivel de insumos o actividades para mejorar la GPP?	X		X		X		
DIMENSION SEGUIMIENTO Y EVALUACION	Si	No	Si	No	Si	No	
161.¿Se recauda la información sobre los indicadores de los objetivos prioritarios de manera anual para mejorar la GPP?	X		X		X		
162.¿Con el seguimiento de los indicadores vinculados a los objetivos prioritarios se permite conocer la evolución de los mismos para mejorar la GPP?	X		X		X		
163.¿Se genera reportes de seguimiento estandarizados a los resultados de los objetivos prioritarios para mejorar la GPP?	X		X		X		
164.¿Se examina la articulación de los objetivos prioritarios y los lineamientos para mejorar la GPP?	X		X		X		
165.¿Se analiza el Plan de Desarrollo Concertado, El Plan Estratégico Institucional y el Plan Operativo Institucional?	X		X		X		
166.¿Se realiza una evaluación de la situación inicial y final de cada año de los objetivos prioritarios para mejorar la GPP?	X		X		X		
167.¿Se reporta hasta el 30 de abril de cada año para mejorar la GPP?	X		X		X		
168.¿El reporte contiene la evaluación de implementación y evaluación de resultados para mejorar la GPP?	X		X		X		

Validación del instrumento de GA.

	DIMENSIONES	Pertinencia	Relevancia	Claridad	Sugerencias
--	-------------	-------------	------------	----------	-------------

Nº.		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSION PLANEACION							
1	Es factible la planeación en la institución?	X		X		X		
2	La toma de decisiones está centralizada (solo por directivos)/.	X		X		X		
3	Es tomado (a) en cuenta para la toma de decisiones en la institución?	X		X		X		
4	Es tomado (a) en cuenta para la toma de decisiones de su departamento?	X		X		X		
5	Se identifican los problemas para el proceso de toma de decisiones en la institución?.	X		X		X		
6	Se determinan criterios de decisión en el proceso de toma de decisiones?.	X		X		X		
7	Se ponderan los criterios de decisión durante el proceso de la toma de decisiones?.	X		X		X		
8	Se desarrollan, analizan y seleccionan alternativas en el proceso de toma de decisiones?.	X		X		X		
9	Se evalúa la eficacia de la decisión tomada?	X		X		X		
10	Es usted racional al momento de tomar decisiones?	X		X		X		
11	Es usted intuitivo en la toma de decisiones?	X		X		X		
12	Son programadas las decisiones?	X		X		X		
13	Están definidos los planes de trabajo por área?	X		X		X		
14	Están definidos los objetivos en el área que trabaja?	X		X		X		
15	Tienen metas preestablecidas?	X		X		X		
16	Los objetivos y metas se basan en la realidad de la institución?	X		X		X		
17	Se aplica la administración por objetivos en la institución?	X		X		X		
18	Existe un departamento de planificación formal en la institución?	X		X		X		
19	Se aplica la administración estratégica en la institución?	X		X		X		
20	Se ha realizado algún análisis interno de la institución o sus departamentos?	X		X		X		
21	Es objetiva la planificación en la institución?	X		X		X		
22	Es cuantificable o medible la planificación en la institución?	X		X		X		
23	Conoce la misión de la institución?.	X		X		X		
24	Conoce la visión de la institución?	X		X		X		
25	Están claramente definidos los objetivos de la institución?	X		X		X		
26	Conoce los valores de la institución?	X		X		X		
	DIMENSION ORGANIZACION	Si	No	Si	No	Si	No	
27	Existe un organigrama de la institución?	X		X		X		
28	¿El organigrama esta actualizado?	X		X		X		
29	Están definidos formalmente las áreas?	X		X		X		
30	Existen manuales de funciones actualizados?	X		X		X		
31	Existen manuales de procedimientos actualizados?	X		X		X		
32	Están claramente definidos los cargos en la institución?	X		X		X		
33	Existen políticas generales bien definidas?	X		X		X		
34	Existe una buena comunicación en la institución?	X		X		X		
35	Existe una buena comunicación idónea entre áreas?.	X		X		X		

36	Existen equipos de computación actualizados?	X		X		X		
37	Existen equipos de comunicación actualizados?	X		X		X		
38	Está bien definido el espacio físico por áreas en la institución?	X		X		X		
39	Existen sistemas informáticos actualizados según las áreas?	X		X		X		
40	Se disponen de los insumos necesarios en su área?.	X		X		X		
41	Se cuenta con personal especializado en los diferentes áreas?	X		X		X		
42	Existe un área de recursos humanos?	X		X		X		
43	Están diseñados los perfiles de los diferentes cargos de la institución?	X		X		X		
44	La institución cuenta con un proceso de selección y reclutamiento de personal?	X		X		X		
45	Cuenta con personal calificado el departamento en el que trabaja?.	X		X		X		
46	Se trabaja bajo presión?	X		X		X		
	DIMENSION DE DIRECCION	Si	No	Si	No	Si	No	
47	Es evaluada la eficiencia y la eficacia en su área?	X		X		X		
48	Se presentan faltas e inasistencias laborales con frecuencia?	X		X		X		
49	Los retiros voluntarios de empleados son muy frecuentes?	X		X		X		
50	Se evidencian conflictos laborales frecuentemente	X		X		X		
51	El comportamiento de sus compañeros ante terceros en su área de trabajo es el adecuado?	X		X		X		
52	Existen problemas de comportamiento y aptitudes de empleados en el ambiente de trabajo?.	X		X		X		
53	Está satisfecho con su trabajo?	X		X		X		
54	Recibe alguna inducción para realizar sus tareas?	X		X		X		
55	Recibe adiestramiento por parte de la institución?	X		X		X		
56	Existen grupos de trabajo en la institución?	X		X		X		
57	Establecen metas por equipos o grupos de trabajo?	X		X		X		
58	Tiene sentido de pertenencia para con su trabajo?	X		X		X		
59	Se siente seguro en su lugar de trabajo?.	X		X		X		
60	Mantiene relaciones amistosas con sus compañeros de trabajo?	X		X		X		
61	Se siente motivado para realizar su trabajo?.	X		X		X		
62	Existen normas o políticas para el desempeño de las actividades?	X		X		X		
63	Es tomado en cuenta su desempeño en la institución?	X		X		X		
64	Existe un líder en la institución?.	X		X		X		
65	Existe alguien que supervisa o coordina su trabajo?	X		X		X		
	DIMENSION DE CONTROL	Si	No	Si	No	Si	No	
66	Son controlados todos los procesos en la institución.	X		X		X		
67	Se emplean estrategias de control anticipada a los problemas.	X		X		X		
68	Existen sistemas de control en su area de trabajo	X		X		X		
69	Existen mecanismos de control en el momento que se presentan problemas.	X		X		X		

70	Existen patrones para el desarrollo de ciertas actividades.	X		X		X		
71	Existen sistemas de control para corregir los problemas después que ocurren.	X		X		X		
72	Es evaluado su desempeño en base a algún estándar.	X		X		X		
73	Se realizan inventarios de material y equipo constantemente.	X		X		X		
74	Es controlada la información en la institución.	X		X		X		
75	Es controlada la entrada y salida de personas en la institución.	X		X		X		
76	La institución dispone de documentación cronológica y consecutiva.	X		X		X		
77	Se respetan las numeraciones y correlativos de los documentos utilizados en su area.	X		X		X		
78	Existen políticas y normas de seguridad en salud.	X		X		X		
79	Dispone de los elementos y materiales necesarios para realizar su trabajo.	X		X		X		
80	Se evidencian normas y políticas de control en la entidad.	X		X		X		
81	Se respetan y acatan las normas hospitalarias.	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

15 de agosto 2023.

Apellidos y nombres del juez evaluador: MILDRED JENICA LEDESMA CUADROS

DNI: 09606465

Especialidad del evaluador: METODOLOGA



Dra. Mildred Jenica Ledesma Cuadros
 CPIN N° 051827
 CATEDRATICA DE LA ESCUELA DE POSTGRADO
 DNI: 09606465

16	En la entidad son siempre eficientes en la atención de sus usuarios.	X		X		X		
17	En la entidad cuentan con todos los medios para atender a los usuarios.	X		X		X		
	DIMENSION DE EMPATIA	Si	No	Si	No	Si	No	
18	En la entidad los trabajadores dan a sus usuarios una atención individualizada.	X		X		X		
19	En la entidad cumplen sus horarios de atención.	X		X		X		
20	En la entidad el ambiente es adecuado para la atención de los usuarios.	X		X		X		
21	En la entidad los trabajadores cuentan con todos los recursos para una buena atención de los usuarios.	X		X		X		
22	En la entidad, los trabajadores se identifican con las necesidades de los usuarios.	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

01 de julio 2023.

Apellidos y nombres del juez evaluador: MILDRED JENICA LEDESMA CUADROS

DNI: 09606465

Especialidad del evaluador: METODOLOGA

¹ **Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

² **Pertinencia:** Si el ítem pertenece a la dimensión.

³ **Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



Dra. Mildred Jenica Ledesma Cuadros
 CIPRO Nº 081827
 CATEDRÁTICA DE LA ESCUELA DE POSTGRADO
 DNI: 09606465

Anexo 4. Consentimiento Informado.

Título:

“GESTION DE POLITICAS PUBLICAS Y GESTION ADMINISTRATIVA EN EL SISTEMA NACIONAL DE ARCHIVOS, LIMA 2023”

Autor:

BACH. RICARDO ARTURO MOREAU HEREDIA.

Introducción

Siendo estudiante de postgrado de la UNFV, declaro que en esta investigación deseo determinar qué relación existe entre la **GESTION DE POLITICAS PUBLICAS Y GESTION ADMINISTRATIVA EN EL SISTEMA NACIONAL DE ARCHIVOS, LIMA 2023**, por lo cual Ud. está participando voluntariamente. Para tal efecto, se le realizará una entrevista personal, luego se le entregará un cuestionario donde se le pide sinceridad en sus respuestas.

Riesgos

No hay riesgo para usted ya que no se le realizará ninguna evaluación clínica ni física.

Beneficios

Los resultados contribuirán a conocer la relación existe entre **GESTION DE POLITICAS PUBLICAS Y GESTION ADMINISTRATIVA EN EL SISTEMA NACIONAL DE ARCHIVOS, LIMA 2023** y generar propuestas de mejora para la problemática encontrada.

Confidencialidad

Al ser esta anónima, no se compartirá la identidad de quien participe. La información recolectada en este estudio acerca de usted, será puesta fuera de alcance; y nadie sino solo la investigadora, tendrá acceso a ella.

Declaración del Participante e Investigadores

Yo, _____, declaro voluntaria mi participación.

¿Por qué se me invita a participar?

El único motivo para su participación es porque usted forma parte del personal profesional del SNAL 2023.

Yo: _____

Doy consentimiento al equipo de investigadores para hacerme una entrevista personal y realizar el cuestionario, siempre de acuerdo con las regulaciones y normas éticas vigentes.

SI ☐

NO ☐

Doy consentimiento para el almacenamiento y conservación de la información, para revisiones posteriores.

SI ☐

NO ☐

Firma del trabajador

Investigador

ANEXO 5 TABLAS

FRECUENCIA POR DIMENSIONES

GESTIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS

Tabla 15

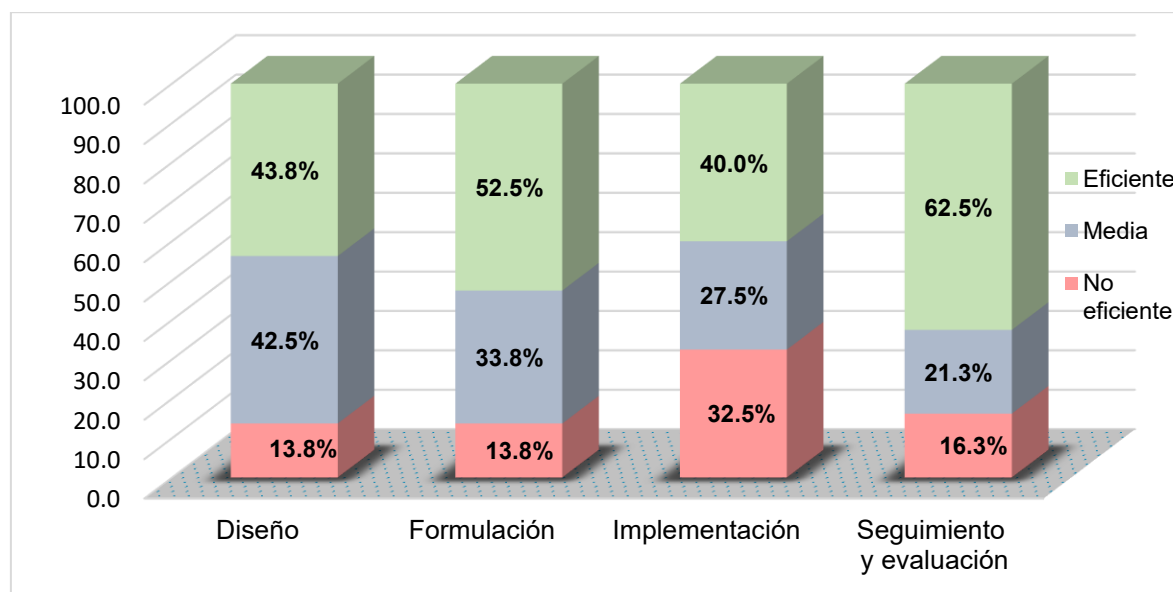
Dimensiones de la Gestión de políticas públicas

Dimensiones	No eficiente		Media		Eficiente		Total	
	n ₁	%	n ₂	%	n ₃	%	n	%
Diseño	11	13.8	34	42.5	35	43.8	80	100
Formulación	11	13.8	27	33.8	42	52.5	80	100
Implementación	26	32.5	22	27.5	32	40.0	80	100
Seguimiento y evaluación	13	16.3	17	21.3	50	62.5	80	100

Fuente: Cuestionario de Gestión de políticas públicas (Anexo 2)

Figura 8

Dimensiones de la gestión de políticas públicas



Interpretación:

Observando la tabla 15 y figura 8, se aprecia que, el mayor porcentaje de trabajadores indica que la gestión de políticas públicas es eficiente en la dimensión seguimiento y evaluación con el 62.5%, seguido de la dimensión formulación con el 52.5%, la dimensión diseño con el 43.8% y la dimensión implementación con el 40% también en el nivel eficiente de gestión.

FRECUENCIA POR DIMENSIONES

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Tabla 16

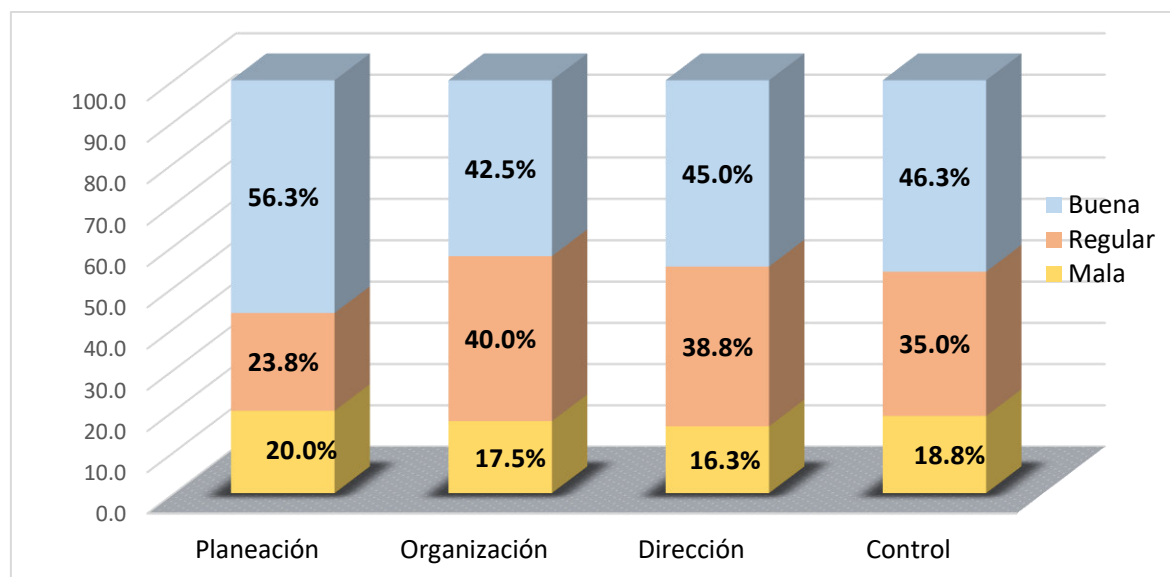
Dimensiones de la Gestión administrativa

Dimensiones	Mala		Regular		Buena		Total	
	n ₁	%	n ₂	%	n ₃	%	n	%
Planeación	16	20.0	19	23.8	45	56.3	80	100
Organización	14	17.5	32	40.0	34	42.5	80	100
Dirección	13	16.3	31	38.8	36	45.0	80	100
Control	15	18.8	28	35.0	37	46.3	80	100

Fuente: Cuestionario de Gestión de políticas públicas (Anexo 2)

Figura 9

Dimensiones de la gestión administrativa



Interpretación:

Observando la tabla 16 y figura 9, se aprecia que, el mayor porcentaje de trabajadores indica que la gestión administrativa es buena en la dimensión planeación con el 56.3%, seguido de la dimensión control con el 46.3%, la dimensión dirección con el 45% y la dimensión organización con el 42.5% también en el nivel eficiente de gestión administrativa.

ANEXO 6 CONFIABILIDAD

Confiabilidad Escala

Estadísticos de fiabilidad		
Dimensión	Alpha Cronbach	N de elementos
Gestión de políticas públicas	,932	52

Fuente: Elaboración Propia (2024).

Interpretación:

Considerando la siguiente escala (De Vellis, 2006, p.8)

Por debajo de .60 es inaceptable

De .60 a .65 es indeseable.

Entre .65 y .70 es mínimamente aceptable.

De .70 a .80 es respetable.

De .80 a .90 es buena

De .90 a 1.00 Muy buena

Siendo el coeficiente de Alpha Cronbach superior a 0.90 indicaría que el grado de confiabilidad del instrumento es muy buena.

Confiabilidad Escala

Estadísticos de fiabilidad		
Dimensión	Alpha Cronbach	N de elementos
Gestión administrativa	,872	66

Fuente: Elaboración Propia (2024)

Interpretación:

Considerando la siguiente escala (De Vellis, 2006, p.8)

Por debajo de .60 es inaceptable

De .60 a .65 es indeseable.

Entre .65 y .70 es mínimamente aceptable.

De .70 a .80 es respetable.

De .80 a .90 es buena

De .90 a 1.00 Muy buena

Siendo el coeficiente de Alpha Cronbach superior a 0.90 indicaría que el grado de confiabilidad el instrumento es buena.

ANEXO 7 BASE DE DATOS

Variable 1: Gestión de políticas públicas

	Diseño																										
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27
1	4	1	1	4	4	1	3	5	1	1	5	4	5	4	4	4	5	2	5	3	1	3	3	2	1	1	4
2	1	4	5	5	2	5	5	1	2	1	1	5	5	4	4	5	5	4	5	2	4	4	2	3	1	3	4
3	2	1	2	1	1	2	3	1	1	3	4	1	1	3	1	1	1	3	3	2	1	1	2	1	3	3	1
4	4	4	5	3	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	3	3	5	3	5	3	5	3	5	3
5	4	3	3	3	3	3	3	5	5	3	3	4	4	3	5	5	4	4	5	3	3	3	4	5	4	3	5
6	5	3	5	4	4	3	5	3	4	4	5	3	3	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	5	5	4	5
7	5	4	4	4	3	5	5	4	5	3	4	4	5	5	3	4	5	3	3	3	4	4	4	3	3	5	3
8	4	1	2	2	1	2	3	2	1	3	4	3	3	2	3	4	4	1	5	5	2	3	4	3	1	1	4
9	4	3	4	4	4	3	4	4	3	5	4	4	4	5	3	3	4	5	3	5	3	5	3	5	5	3	5
10	3	2	1	2	3	4	5	2	1	2	4	2	2	2	2	2	1	3	5	3	4	3	4	1	1	1	5
11	5	4	4	3	5	3	5	3	4	4	5	3	4	3	3	5	4	5	4	4	5	3	5	5	5	4	5
12	5	4	5	4	3	5	4	5	5	4	3	3	4	5	5	3	5	5	3	4	3	5	5	4	3	4	3
13	5	4	5	3	4	3	4	4	5	5	5	3	5	5	5	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	5	3
14	4	1	3	3	1	2	3	2	1	3	4	3	2	3	2	5	4	1	4	4	3	2	4	3	1	1	5
15	4	3	3	4	3	4	4	5	5	5	3	5	4	3	3	4	3	4	3	4	3	5	3	5	3	4	5
16	5	2	2	2	1	2	3	2	4	3	5	2	2	5	5	4	3	3	2	3	4	2	3	1	1	1	5
17	4	5	4	5	4	5	5	3	5	5	5	3	4	3	5	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4
18	3	1	3	1	1	3	2	1	1	3	4	1	1	2	1	1	1	3	2	3	1	1	2	1	2	2	1
19	5	5	4	5	1	5	5	5	4	1	5	4	4	5	4	5	5	5	4	2	5	1	3	1	2	2	1
20	2	1	2	1	1	3	2	1	1	2	5	1	1	3	1	1	1	3	3	2	1	1	3	1	2	3	1
21	4	1	3	2	1	2	2	2	1	3	4	3	3	2	2	4	4	1	5	5	2	2	5	2	1	1	5
22	4	5	4	5	3	5	3	3	3	3	3	4	3	3	3	5	5	3	4	4	3	4	4	4	3	5	4
23	2	1	3	1	1	2	3	1	1	2	4	1	1	3	1	1	1	2	3	3	1	1	3	1	2	2	1
24	3	3	4	4	3	3	5	3	4	3	5	5	3	3	5	3	3	4	5	5	5	3	4	5	3	4	3
25	2	1	2	1	1	3	2	1	1	3	5	1	1	3	1	1	1	3	3	3	1	1	3	1	3	3	1
26	2	3	3	2	1	2	2	3	3	2	1	2	3	3	3	4	5	1	5	5	2	3	5	3	1	1	5
27	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	3	5	4	5	3	5	4
28	5	3	4	3	3	4	3	4	5	5	4	3	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	3	5	4
29	4	3	4	5	4	5	3	4	5	4	4	5	5	3	3	3	5	3	4	4	3	5	4	4	5	3	5
30	5	5	3	4	5	3	3	3	3	4	5	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
31	4	3	3	3	3	4	5	3	4	4	3	3	4	5	3	5	5	4	4	4	3	3	5	5	5	5	4
32	4	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	4	3	4	3	5	4	3	5	5	4	5	3	5	5	4
33	1	3	2	2	1	1	1	1	5	2	4	1	1	1	1	1	5	3	5	1	1	1	1	3	2	1	4
34	3	4	5	4	4	5	3	3	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	3	4	5	4	4	4	4	5	3
35	3	3	4	5	3	5	4	3	4	3	4	4	5	3	4	3	4	5	3	4	5	5	3	3	3	5	4
36	5	3	4	4	1	5	2	3	2	1	1	5	5	5	4	4	5	3	5	5	5	2	2	3	1	1	4
37	1	5	4	4	4	5	5	3	2	1	4	5	4	4	4	5	5	3	1	4	1	3	1	1	1	3	1
38	1	2	3	3	1	1	1	1	5	3	4	1	1	1	1	1	4	2	4	1	1	1	1	2	3	1	4
39	3	1	3	1	1	3	3	1	1	2	4	1	1	3	1	1	1	3	2	2	1	1	3	1	2	2	1
40	2	3	2	3	1	2	3	3	2	3	1	2	2	3	3	4	4	1	4	4	3	2	4	2	1	1	4
41	5	4	5	3	5	3	5	4	5	4	5	5	4	3	4	4	5	5	4	5	5	3	5	3	3	5	3
42	4	5	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	3	5	4	4	3	4	5	4	5	5
43	3	4	5	4	5	5	3	5	5	4	4	3	3	4	5	4	3	3	4	4	4	3	5	4	5	4	4
44	5	5	4	3	5	4	5	3	4	3	4	5	4	5	4	5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	4	4
45	4	5	5	1	5	4	5	3	5	1	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	3	2	1	1	3	4
46	5	5	1	4	4	4	3	4	1	1	4	5	4	5	5	4	4	3	1	4	4	3	2	3	1	1	1
47	2	1	2	1	1	3	2	1	1	3	5	1	1	2	1	1	1	2	3	2	1	1	2	1	2	3	1
48	5	4	3	5	3	5	5	5	4	5	3	3	4	4	4	3	5	5	5	5	4	5	5	3	4	3	3
49	3	3	2	3	1	2	2	3	2	3	1	2	3	2	2	5	4	1	5	4	2	3	4	3	1	1	5
50	3	5	3	3	5	4	3	5	3	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	4	3	5	3
51	5	3	3	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	5	4	3	4	5	3	4	3	4	4	5	3	5
52	1	3	3	3	1	1	1	1	5	3	5	1	1	1	1	1	5	3	5	1	1	1	1	2	2	1	4
53	3	1	5	5	5	1	1	1	1	1	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	1	2	3	1	4
54	5	4	5	5	1	5	4	4	5	1	5	5	4	5	5	4	5	4	4	3	5	5	2	3	2	2	4
55	3	3	3	3	1	2	2	3	2	2	1	2	3	3	2	4	4	1	5	4	2	2	4	2	1	1	4
56	5	2	3	2	3	5	4	2	4	1	4	2	5	5	4	4	4	1	4	4	5	4	4	1	1	1	1
57	3	2	3	3	4	4	2	1	4	1	3	2	2	3	2	2	2	2	3	5	1	5	1	1	1	1	1
58	3	2	2	3	1	3	2	3	2	3	1	2	3	3	2	4	4	1	4	5	2	3	4	2	1	1	4
59	3	5	5	4	5	5	3	3	3	3	3	5	5	3	3	5	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	4
60	1	4	5	5	5	4	3	5	1	3	4	4	5	5	4	5											

67	4	3	2	3	2	4	3	3	1	2	5	3	5	4	4	5	2	2	3	3	4	3	2	3	1	2	4
68	5	4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	5	2	4	3	4	1	1	1	1
69	1	3	2	3	1	1	1	1	5	3	4	1	1	1	1	5	2	4	1	1	1	1	1	2	3	1	4
70	2	3	2	3	1	2	2	3	2	3	1	2	2	2	2	5	5	1	5	5	3	3	5	2	1	1	4
71	5	2	3	3	2	4	4	3	5	1	5	3	4	5	4	4	4	1	4	5	5	4	5	1	1	1	1
72	3	3	3	3	5	5	2	1	5	1	2	3	2	3	3	3	2	2	3	4	1	4	1	1	1	1	1
73	3	3	2	3	1	2	3	3	2	3	1	3	3	3	3	5	5	1	4	4	3	3	5	3	1	1	4
74	4	5	5	4	1	5	5	1	1	1	4	5	4	4	5	5	4	2	2	5	5	2	5	1	1	1	1
75	5	5	4	5	4	5	4	5	1	5	5	5	5	4	5	5	4	4	2	5	4	2	5	3	1	3	1
76	5	4	4	5	5	4	2	2	4	1	5	4	4	4	5	4	4	3	5	5	4	3	4	1	1	1	5
77	5	3	4	4	4	4	4	4	5	3	5	3	5	5	3	5	4	5	4	5	3	4	3	5	3	4	3
78	5	5	4	3	4	5	5	4	5	5	3	3	5	3	5	4	4	3	3	4	3	5	3	4	4	5	5
79	3	3	4	4	5	3	5	5	3	4	4	4	3	4	5	4	5	4	5	4	4	5	3	3	5	3	3
80	1	1	4	4	2	4	2	2	1	1	5	5	4	4	4	4	4	3	4	3	5	5	5	1	2	1	4

ormulación																
P28	P29	P30	P31	P32	P33	P34	P35	P36	P37	P38	P39	P40	P41	P42	P43	P44
5	1	3	4	4	5	4	4	4	5	2	5	3	1	3	3	2
3	2	1	4	5	5	4	4	5	5	4	5	2	4	4	2	3
5	1	4	1	1	1	3	1	1	1	3	3	2	1	1	2	1
5	3	5	4	5	3	3	4	4	5	3	5	3	3	3	4	4
3	5	3	5	3	4	4	3	5	4	3	4	3	4	5	5	4
5	3	5	3	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	3
5	3	3	3	5	4	4	3	5	5	4	3	5	3	5	5	3
3	2	3	3	3	3	2	3	4	4	1	5	5	2	3	4	3
5	3	5	5	4	5	3	4	3	4	3	4	5	3	3	3	5
4	1	3	1	2	2	2	2	2	1	3	5	3	4	3	4	1
4	4	4	4	3	4	3	3	5	4	5	4	4	5	3	5	5
4	5	5	3	4	3	4	4	3	3	5	3	3	5	3	3	4
5	5	5	4	5	5	5	3	3	4	5	5	4	4	4	3	4
2	3	2	2	3	2	3	2	5	4	1	4	4	3	2	4	3
4	4	3	4	5	4	3	3	4	3	4	3	4	3	5	3	5
2	5	3	1	2	2	5	5	4	3	3	2	3	4	2	3	1
3	4	5	4	3	4	3	5	4	4	3	3	4	3	4	3	4
5	1	5	1	1	1	2	1	1	1	3	2	3	1	1	2	1
4	2	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	2	5	1	3	1
4	1	4	1	1	1	3	1	1	1	3	3	2	1	1	3	1
2	3	3	2	3	3	2	2	4	4	1	5	5	2	2	5	2
3	4	5	3	4	5	4	3	3	3	3	4	3	5	4	3	5
4	1	5	1	1	1	3	1	1	1	2	3	3	1	1	3	1
3	3	5	4	4	5	3	5	4	5	4	3	4	5	4	4	3
4	1	4	1	1	1	3	1	1	1	3	3	3	1	1	3	1
1	1	3	2	2	3	3	3	4	5	1	5	5	2	3	5	3
3	5	3	5	4	4	4	4	3	4	5	4	3	3	5	4	5
5	3	5	5	3	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4
5	5	5	3	5	5	3	3	3	5	3	4	4	3	5	4	4
5	5	3	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	5	5
4	5	3	5	3	4	5	3	5	5	4	4	4	3	3	5	5
4	3	4	5	5	4	3	4	3	5	4	3	5	5	4	5	3
5	1	3	1	1	1	1	1	1	5	3	5	1	1	1	1	3
4	3	4	4	3	5	4	5	4	5	5	4	5	3	3	5	5
4	3	5	3	5	3	5	4	3	4	5	4	4	3	4	4	5
3	2	2	4	5	5	5	4	4	5	3	5	5	5	2	2	3
4	1	2	5	5	4	4	4	5	5	3	1	4	1	3	1	1
5	1	2	1	1	1	1	1	1	4	2	4	1	1	1	1	2
4	1	4	1	1	1	3	1	1	1	3	2	2	1	1	3	1
1	1	3	3	2	2	3	3	4	4	1	4	4	3	2	4	2
4	3	3	3	5	4	3	4	4	5	5	4	5	5	3	5	3
4	4	3	5	3	3	5	4	5	3	3	5	4	5	4	4	4
4	3	4	5	5	4	5	4	3	5	4	3	5	3	3	5	5
3	5	4	3	5	4	5	4	5	5	5	3	5	3	5	5	5
4	5	2	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	3	2	1
5	2	5	5	5	4	5	5	4	4	3	1	4	4	3	2	3
4	1	5	1	1	1	2	1	1	1	2	3	2	1	1	2	1
5	3	5	4	4	3	3	3	3	3	3	5	3	4	3	3	3
1	1	2	2	2	3	2	2	5	4	1	5	4	2	3	4	3
5	4	3	5	3	4	4	4	4	5	5	5	3	4	3	4	5
3	5	4	5	3	3	3	3	3	3	5	3	4	5	3	4	3
5	1	2	1	1	1	1	1	1	5	3	5	1	1	1	1	2
4	1	1	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	1	2
4	2	3	5	5	4	5	5	4	5	4	4	3	5	5	2	3
1	1	2	2	2	3	3	2	4	4	1	5	4	2	2	4	2

3	3	5	1	2	5	5	4	4	4	1	4	4	5	4	4	1
5	1	5	1	2	2	3	2	2	2	2	3	5	1	5	1	1
1	1	2	3	2	3	3	2	4	4	1	4	5	2	3	4	2
3	4	4	3	5	5	3	3	5	4	5	4	4	3	4	3	4
4	4	3	4	4	5	5	4	5	5	5	5	2	5	4	3	3
5	5	5	3	3	3	5	5	3	3	4	5	4	3	4	3	3
5	1	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	2	4	5	3	1
5	3	3	4	3	1	4	5	5	4	5	3	5	5	2	2	1
5	1	1	1	3	4	5	4	4	4	5	4	3	5	4	5	3
2	3	5	1	2	5	5	4	5	4	1	5	5	5	4	4	1
5	1	2	5	2	5	2	3	3	2	2	1	3	2	3	2	2
4	1	2	3	3	5	4	4	5	2	2	3	3	4	3	2	3
3	3	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	2	4	3	4	1
4	1	2	1	1	1	1	1	1	5	2	4	1	1	1	1	2
1	1	3	3	2	2	2	2	5	5	1	5	5	3	3	5	2
2	3	5	1	3	4	5	4	4	4	1	4	5	5	4	5	1
4	1	4	1	3	2	3	3	3	2	2	3	4	1	4	1	1
1	1	3	2	3	3	3	3	5	5	1	4	4	3	3	5	3
3	1	5	4	5	4	4	5	5	4	2	2	5	5	2	5	1
3	1	3	5	5	5	4	5	5	4	4	2	5	4	2	5	3
4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	3	5	5	4	3	4	1
5	5	4	5	3	5	5	3	5	4	5	4	5	3	4	3	5
5	3	3	5	3	5	3	5	4	4	3	3	4	3	5	3	4
5	5	4	3	4	3	4	5	4	5	4	5	4	4	5	3	3
4	3	2	4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	5	5	5	1

Implementación				Seguimiento y evaluación							
P45	P46	P47	P48	P49	P50	P51	P52	P53	P54	P55	P56
1	1	1	1	5	4	5	4	4	4	5	2
1	3	2	1	1	5	5	4	4	5	5	4
3	3	1	3	4	1	1	3	1	1	1	3
4	4	3	3	4	5	3	4	3	3	3	4
4	4	3	5	5	5	5	3	3	5	4	3
3	5	3	3	3	5	3	3	5	4	5	5
4	4	3	4	5	5	4	5	4	4	3	4
1	1	1	3	4	3	3	2	3	4	4	1
3	4	4	5	3	4	5	4	5	4	5	4
2	2	3	3	4	2	2	2	2	2	1	3
5	4	4	4	5	3	4	3	3	5	4	5
3	3	5	5	4	3	4	3	5	4	4	5
3	5	5	4	3	3	5	4	5	5	4	5
2	3	3	3	4	3	2	3	2	5	4	1
3	4	5	5	3	5	4	3	3	4	3	4
1	1	4	3	5	2	2	5	5	4	3	3
4	3	5	5	5	3	4	3	5	4	4	3
2	2	1	3	4	1	1	2	1	1	1	3
4	3	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5
2	3	1	2	5	1	1	3	1	1	1	3
3	3	3	3	4	3	3	2	2	4	4	1
3	5	5	4	4	4	5	5	3	3	5	5
2	2	1	2	4	1	1	3	1	1	1	2
4	3	4	3	3	4	3	3	5	4	5	4
3	3	1	3	5	1	1	3	1	1	1	3
1	1	3	2	1	2	3	3	3	4	5	1
3	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5
3	5	5	5	4	3	5	4	4	4	5	5
5	3	5	4	4	5	5	3	3	3	5	3
4	4	3	4	5	4	4	4	3	3	5	4
5	5	4	4	3	3	4	5	3	5	5	4
5	5	3	5	5	5	4	3	4	3	5	4
2	1	5	2	4	1	1	1	1	1	5	3
3	3	5	5	3	4	3	5	3	4	4	5
5	4	5	5	3	4	3	5	4	5	4	5
3	4	2	3	1	5	5	5	4	4	5	3
1	3	2	1	4	5	4	4	4	5	5	3
3	1	5	3	4	1	1	1	1	1	4	2
2	2	1	2	4	1	1	3	1	1	1	3
3	3	2	3	1	2	2	3	3	4	4	1
3	5	5	4	5	5	4	3	4	4	5	5
4	5	4	5	4	4	5	3	5	4	5	3
5	5	5	4	5	3	3	3	4	4	3	4
5	4	4	3	4	5	4	5	4	5	5	5

1	3	5	1	5	4	5	5	4	5	4	5
1	1	1	1	4	5	4	5	5	4	4	3
2	3	1	3	5	1	1	2	1	1	1	2
3	5	4	5	5	3	5	3	4	5	5	5
1	1	2	3	1	2	3	2	2	5	4	1
4	4	3	5	4	4	5	4	3	4	3	4
4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	3	4
2	1	5	3	5	1	1	1	1	1	5	3
3	4	4	4	5	5	2	2	4	4	5	5
2	2	5	1	5	5	4	5	5	4	5	4
1	1	2	2	1	2	3	3	2	4	4	1
3	3	4	1	4	2	5	5	4	4	4	1
4	4	4	3	3	2	2	3	2	2	2	2
4	4	4	3	1	2	3	3	2	4	4	1
4	4	3	3	3	5	5	3	3	5	4	5
1	1	1	3	4	4	5	5	4	5	5	5
4	3	4	3	5	3	3	5	5	3	3	4
3	2	1	3	1	4	4	5	5	5	5	4
1	1	5	1	4	3	1	4	5	5	4	5
3	3	3	3	1	3	4	5	4	4	4	5
3	3	5	4	4	2	5	5	4	5	4	1
3	3	5	3	4	2	5	2	3	3	2	2
1	2	1	2	5	3	5	4	4	5	2	2
1	1	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5
3	1	5	3	4	1	1	1	1	1	5	2
1	1	2	3	1	2	2	2	2	5	5	1
1	1	5	1	5	3	4	5	4	4	4	1
1	1	5	1	2	3	2	3	3	3	2	2
1	1	2	3	1	3	3	3	3	5	5	1
1	1	1	1	4	5	4	4	5	5	4	2
1	3	1	5	5	5	5	4	5	5	4	4
1	1	4	1	5	4	4	4	5	4	4	3
3	4	5	3	5	3	5	5	3	5	4	5
4	5	5	5	3	3	5	3	5	4	4	3
5	3	3	4	4	4	3	4	5	4	5	4
2	1	1	1	5	5	4	4	4	4	4	3

Variable 2: Gestión Administrativa

	Planeación																					
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22
1	3	1	1	3	3	1	2	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	1	2
2	1	2	3	3	2	2	3	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	2
3	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	3	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1
4	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3
5	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2
6	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3
7	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3
8	3	1	2	2	1	2	2	2	1	2	3	2	2	2	2	3	3	1	3	3	2	2
9	1	3	3	3	2	3	1	2	1	1	1	3	3	3	3	3	3	2	1	2	1	3
10	2	2	1	2	2	3	3	2	1	2	3	2	2	2	2	2	1	2	3	2	3	2
11	3	3	3	3	1	3	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2
12	3	3	3	3	1	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
13	1	3	3	3	3	1	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	2	3
14	3	1	2	2	1	2	2	2	1	2	3	2	2	2	2	3	3	1	3	3	2	2
15	1	3	3	3	2	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2
16	3	2	2	2	1	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2
17	3	3	3	3	1	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
18	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	3	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1
19	3	3	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1
20	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	3	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1
21	3	1	2	2	1	2	2	2	1	2	3	2	2	2	2	3	3	1	3	3	2	2
22	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	1	2
23	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	3	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1
24	1	3	3	1	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
25	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	3	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1
26	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	1	3	3	2	2
27	1	3	3	3	3	3	3	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
28	1	3	1	3	3	3	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2
29	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2
30	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2
31	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2
32	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3

33	1	2	2	2	1	1	1	1	3	2	3	1	1	1	1	1	3	2	3	1	1	1
34	3	3	3	3	2	3	3	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	2	1	3	3	2
35	3	3	3	3	3	3	3	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
36	3	2	3	3	1	3	2	2	2	1	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
37	1	3	3	3	3	3	3	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	2	1	3	1	2
38	1	2	2	2	1	1	1	1	3	2	3	1	1	1	1	1	3	2	3	1	1	1
39	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	3	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1
40	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	1	3	3	2	2
41	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
42	3	3	3	3	2	3	1	3	2	2	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
43	3	2	3	3	2	3	3	1	3	1	2	3	3	3	3	3	2	3	3	1	3	2
44	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	3	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1
45	3	3	3	3	1	3	3	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
46	3	3	3	1	3	3	3	2	3	1	1	3	3	3	3	3	3	2	1	3	3	2
47	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	3	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1
48	2	3	3	3	3	3	3	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
49	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	1	3	3	2	2
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
51	3	3	3	3	3	3	3	2	1	3	1	3	3	3	3	3	3	2	1	3	1	3
52	1	2	2	2	1	1	1	1	3	2	3	1	1	1	1	1	3	2	3	1	1	1
53	2	1	3	3	3	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
54	3	3	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
55	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	3	1	3	3	2
56	3	2	2	2	2	3	3	2	3	1	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3
57	2	2	2	2	3	3	2	1	3	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	1	3
58	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	1	3	3	2	2
59	1	3	3	3	2	3	1	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	2	1	3	1	2
60	1	3	3	3	3	3	3	2	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
61	1	2	2	2	1	1	1	1	3	2	3	1	1	1	1	1	3	2	3	1	1	1
62	3	1	3	2	3	3	3	2	1	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
63	1	2	1	1	1	1	2	1	3	1	2	2	1	3	1	1	1	1	2	1	1	2
64	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	3	1	1	1	1	1	3	2	3	3
65	3	2	2	2	2	3	3	2	3	1	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3
66	1	2	2	2	2	1	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2
67	3	2	2	2	2	3	2	2	1	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2
68	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2
69	1	2	2	2	1	1	1	1	3	2	3	1	1	1	1	1	3	2	3	1	1	1
70	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	1	3	3	2	2
71	3	2	2	2	2	3	3	2	3	1	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3
72	2	2	2	2	3	3	2	1	3	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	1	3
73	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	1	3	3	2	2
74	3	3	3	3	1	3	3	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2
75	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2
76	3	3	3	3	3	3	2	2	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
77	3	3	3	3	3	3	2	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3
78	1	3	1	3	3	3	3	2	3	2	1	3	3	3	3	3	2	3	1	3	3	2
79	1	3	3	1	3	3	3	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
80	1	1	3	3	2	3	2	2	1	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3

Organización																							
P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31	P32	P33	P34	P35	P36	P37	P38	P39	P40	P41	P42	P43	P44	P45	P46
2	2	1	1	3	3	1	2	3	3	3	3	1	1	3	3	1	2	3	1	1	3	3	3
2	2	1	2	3	2	2	2	3	3	3	1	3	2	2	2	3	3	1	2	1	1	3	3
2	1	2	2	1	3	1	3	1	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	3	1	1
3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2
2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3
2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3
2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3
3	2	1	1	3	2	2	2	2	2	2	3	1	2	2	1	2	2	2	1	2	3	2	2
2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	1	2	1	1	1	3	3
3	1	1	1	3	3	1	2	1	1	2	2	2	1	2	2	3	3	2	1	2	3	2	2
2	1	1	1	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	1	1	3	3	3
3	2	1	1	1	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2	3	3	2	3	3	3
2	2	2	1	3	2	1	1	3	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	1	2	3	3	3
3	2	1	1	3	2	2	2	2	2	2	3	1	2	2	1	2	2	2	1	2	3	2	2
1	2	1	1	1	3	1	2	3	3	3	1	3	3	3	2	1	1	1	1	1	3	3	3
2	1	1	1	3	2	3	2	1	1	2	3	2	2	2	1	2	2	2	3	2	3	2	2
2	1	1	1	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	1	2	3	3	3
2	1	2	2	1	3	1	3	1	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	3	1	1
2	1	2	2	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3
2	1	2	2	1	3	1	3	1	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	3	1	1
3	2	1	1	3	2	2	2	2	2	2	3	1	2	2	1	2	2	2	1	2	3	2	2

2	1	2	2	1	3	1	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3
2	1	2	2	1	3	1	3	1	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	3	1	1
2	1	2	1	3	2	2	1	3	3	3	1	3	3	1	3	3	3	3	1	2	3	3	3
2	1	2	2	1	3	1	3	1	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	3	1	1
3	2	1	1	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2
3	1	1	1	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	2	1	2	3	3	3
3	1	1	2	3	3	1	3	3	3	3	1	3	1	3	3	3	3	3	1	1	3	3	3
3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3
3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2
2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3
3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3
1	2	2	1	3	3	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	3	2	3	1	1
3	1	1	1	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	1	1	2	3	3	3
2	1	1	1	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	2	3	3	3
2	2	1	1	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	1	3	2	2	2	1	1	3	3
1	1	1	2	1	3	1	2	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	2	2	1	3	3	3
1	2	2	1	3	3	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	3	2	3	1	1
2	1	2	2	1	3	1	3	1	1	1	2	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2	3	1
3	2	1	1	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2
2	1	1	1	3	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	1	3	3
1	2	1	1	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	3	2	1	3	3
3	1	1	1	3	2	1	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	1	2	3	1	2	3
2	1	2	2	1	3	1	3	1	1	1	2	1	2	1	2	2	1	1	2	3	1	1	1
2	1	1	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	2	3	1	3	3
2	2	1	1	1	3	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	2	3	1	1	3	3
2	1	2	2	1	3	1	3	1	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	3	1	1
2	1	1	1	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	3	1	3	3
3	2	1	1	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2
3	1	1	1	3	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3
3	2	1	1	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	2	3	3
1	2	2	1	3	3	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	3	2	3	1	1
3	2	1	1	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2
3	1	1	1	1	2	2	3	1	1	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	1	3	2	3
1	1	1	1	1	3	1	3	1	1	2	3	1	1	2	3	2	3	2	1	3	1	2	2
3	1	1	1	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
3	2	1	1	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3
3	1	1	1	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3
3	2	1	2	1	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3
3	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	3	3	3
2	2	1	2	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	2	3	3
3	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	1	3	3	3	3	2	3	2	1	3	3
3	2	2	2	3	3	1	2	3	3	3	1	3	3	1	3	3	3	1	1	1	3	3	3
3	1	2	1	3	3	2	2	3	2	3	1	1	3	3	2	3	2	2	1	1	3	3	3

1	2	2	1	3	3	1	2	1	1	1	1	2	2	1	1
2	1	2	2	3	3	1	3	3	3	3	3	1	3	3	3
2	1	1	1	1	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3
3	2	1	1	1	3	1	1	1	2	1	3	2	2	2	1
3	1	1	1	1	2	2	3	1	1	2	3	2	2	1	2
2	2	2	2	3	3	1	2	3	3	3	1	2	2	3	3
2	2	1	2	3	3	1	2	2	3	3	3	2	2	3	3
3	1	1	1	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	2	2	1	3	3	1	2	1	1	1	1	2	2	1	1
3	2	1	1	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	1	1	1	1	2	2	3	1	1	2	3	2	2	1	2
1	1	1	1	1	3	1	3	1	1	2	2	2	2	1	2
3	2	1	1	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	1	1	1	1	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	1	2	1	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3
3	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	1	2	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	1	3	3
3	2	2	2	3	3	1	2	3	3	3	1	3	3	3	3
3	1	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3

BASE DE DATOS PRUEBA PILOTO

Variable 1: Gestión de políticas públicas

Diseño																											
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27
1	3	3	2	3	4	4	1	5	5	2	3	4	3	1	1	4	3	2	3	3	3	3	2	3	4	1	4
2	4	4	5	3	3	4	5	3	5	3	5	3	5	5	3	5	5	3	5	5	4	5	3	4	3	3	4
3	2	2	2	2	2	1	3	5	3	4	3	4	1	1	1	5	4	1	3	1	2	2	2	2	2	3	1
4	3	4	3	3	5	4	5	4	4	5	3	5	5	5	4	5	4	4	4	4	3	4	3	3	5	5	3
5	3	4	5	5	3	5	5	3	4	3	5	5	4	3	4	3	4	5	5	3	4	3	4	4	3	3	5
6	3	5	5	5	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	5	3	5	5	5	4	5	5	5	3	3	4	5
7	3	2	3	2	5	4	1	4	4	3	2	4	3	1	1	5	2	3	2	2	3	2	3	2	5	5	3
8	5	4	3	3	4	3	4	3	4	3	5	3	5	3	4	5	4	4	3	4	5	4	3	3	4	1	4
9	4	3	4	4	4	3	4	4	3	5	4	4	4	5	3	3	4	5	3	5	3	5	3	5	5	3	5
10	3	2	1	2	3	4	5	2	1	2	4	2	2	2	2	2	1	3	5	3	4	3	4	1	1	1	5
11	5	4	4	3	5	3	5	3	4	4	5	3	4	3	3	5	4	5	4	4	5	3	5	5	5	4	5
12	5	4	5	4	3	5	4	5	5	4	3	3	4	5	5	3	5	5	3	4	3	5	5	4	3	4	3
13	5	4	5	3	4	3	4	4	5	5	5	3	5	5	5	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	5	3
14	4	1	3	3	1	2	3	2	1	3	4	3	2	3	2	5	4	1	4	4	3	2	4	3	1	1	5
15	4	3	3	4	3	4	4	5	5	5	3	5	4	3	3	4	3	4	3	4	3	5	3	5	3	4	5
16	5	2	2	2	1	2	3	2	4	3	5	2	2	5	5	4	3	3	2	3	4	2	3	1	1	1	5
17	4	5	4	5	4	5	5	3	5	5	5	3	4	3	5	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4
18	3	1	3	1	1	3	2	1	1	3	4	1	1	2	1	1	1	3	2	3	1	1	2	1	2	2	1
19	5	5	4	5	1	5	5	5	4	1	5	4	4	5	4	5	5	5	4	2	5	1	3	1	2	2	1
20	2	1	2	1	1	3	2	1	1	2	5	1	1	3	1	1	1	3	3	2	1	1	3	1	2	3	1
21	4	1	3	2	1	2	2	2	1	3	4	3	3	2	2	4	4	1	5	5	2	2	5	2	1	1	5
22	4	5	4	5	3	5	3	3	3	3	3	4	3	3	3	5	5	3	4	4	3	4	4	4	3	5	4
23	2	1	3	1	1	2	3	1	1	2	4	1	1	3	1	1	1	2	3	3	1	1	3	1	2	2	1
24	3	3	4	4	3	3	5	3	4	3	5	5	3	3	5	3	3	4	5	5	5	3	4	5	3	4	3
25	2	1	2	1	1	3	2	1	1	3	5	1	1	3	1	1	1	3	3	3	1	1	3	1	3	3	1
26	2	3	3	2	1	2	2	3	3	2	1	2	3	3	3	4	5	1	5	5	2	3	5	3	1	1	5
27	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	3	5	4	5	3	5	4
28	5	3	4	3	3	4	3	4	5	5	4	3	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	3	5	4
29	4	3	4	5	4	5	3	4	5	4	4	5	5	3	3	3	5	3	4	4	3	5	4	4	5	3	5
30	5	5	3	4	5	3	3	3	3	4	5	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4

Formulación																
P28	P29	P30	P31	P32	P33	P34	P35	P36	P37	P38	P39	P40	P41	P42	P43	P44
5	1	3	4	4	5	4	4	4	5	2	5	3	1	3	3	2
3	2	1	4	5	5	4	4	5	5	4	5	2	4	4	2	3
5	1	4	1	1	1	3	1	1	1	3	3	2	1	1	2	1
5	3	5	4	5	3	3	4	4	5	3	5	3	3	3	4	4
3	5	3	5	3	4	4	3	5	4	3	4	3	4	5	5	4
5	3	5	3	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	3
5	3	3	3	5	4	4	3	5	5	4	3	5	3	5	5	3
3	2	3	3	3	3	2	3	4	4	1	5	5	2	3	4	3
5	3	5	5	4	5	3	4	3	4	3	4	5	3	3	3	5
4	1	3	1	2	2	2	2	2	1	3	5	3	4	3	4	1
4	4	4	4	3	4	3	3	5	4	5	4	4	5	3	5	5
4	5	5	3	4	3	4	4	3	3	5	3	3	5	3	3	4
5	5	5	4	5	5	5	3	3	4	5	5	4	4	4	3	4
2	3	2	2	3	2	3	2	5	4	1	4	4	3	2	4	3
4	4	3	4	5	4	3	3	4	3	4	3	4	3	5	3	5
2	5	3	1	2	2	5	5	4	3	3	2	3	4	2	3	1
3	4	5	4	3	4	3	5	4	4	3	3	4	3	4	3	4
5	1	5	1	1	1	2	1	1	1	3	2	3	1	1	2	1
4	2	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	2	5	1	3	1
4	1	4	1	1	1	3	1	1	1	3	3	2	1	1	3	1
2	3	3	2	3	3	2	2	4	4	1	5	5	2	2	5	2
3	4	5	3	4	5	4	3	3	3	3	4	3	5	4	3	5
4	1	5	1	1	1	3	1	1	1	2	3	3	1	1	3	1
3	3	5	4	4	5	3	5	4	5	4	3	4	5	4	4	3
4	1	4	1	1	1	3	1	1	1	3	3	3	1	1	3	1
1	1	3	2	2	3	3	3	4	5	1	5	5	2	3	5	3
3	5	3	5	4	4	4	4	3	4	5	4	3	3	5	4	5
5	3	5	5	3	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4
5	5	5	3	5	5	3	3	3	5	3	4	4	3	5	4	4
5	5	3	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	5	5

Implementación				Seguimiento y evaluación							
P45	P46	P47	P48	P49	P50	P51	P52	P53	P54	P55	P56
1	1	1	1	5	4	5	4	4	4	5	2
1	3	2	1	1	5	5	4	4	5	5	4
3	3	1	3	4	1	1	3	1	1	1	3
4	4	3	3	4	5	3	4	3	3	3	4
4	4	3	5	5	5	5	3	3	5	4	3
3	5	3	3	3	5	3	3	5	4	5	5
4	4	3	4	5	5	4	5	4	4	3	4
1	1	1	3	4	3	3	2	3	4	4	1
3	4	4	5	3	4	5	4	5	4	5	4
2	2	3	3	4	2	2	2	2	2	1	3
5	4	4	4	5	3	4	3	3	5	4	5
3	3	5	5	4	3	4	3	5	4	4	5
3	5	5	4	3	3	5	4	5	5	4	5
2	3	3	3	4	3	2	3	2	5	4	1
3	4	5	5	3	5	4	3	3	4	3	4
1	1	4	3	5	2	2	5	5	4	3	3
4	3	5	5	5	3	4	3	5	4	4	3
2	2	1	3	4	1	1	2	1	1	1	3
4	3	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5
2	3	1	2	5	1	1	3	1	1	1	3
3	3	3	3	4	3	3	2	2	4	4	1
3	5	5	4	4	4	5	5	3	3	5	5
2	2	1	2	4	1	1	3	1	1	1	2
4	3	4	3	3	4	3	3	5	4	5	4
3	3	1	3	5	1	1	3	1	1	1	3
1	1	3	2	1	2	3	3	3	4	5	1
3	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5
3	5	5	5	4	3	5	4	4	4	5	5
5	3	5	4	4	5	5	3	3	3	5	3
4	4	3	4	5	4	4	4	3	3	5	4

Variable 2: Gestión Administrativa

Planeación																						
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22
1	2	2	3	2	1	1	3	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	1	2
2	1	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	1	2
3	3	2	3	1	1	1	3	3	1	2	3	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1
4	2	2	2	1	1	1	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3
5	3	2	3	2	1	1	1	3	1	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2
6	2	3	2	2	2	1	3	2	1	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3
7	2	2	3	2	1	1	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3
8	3	2	1	2	1	1	1	3	1	2	3	2	2	2	2	3	3	1	3	3	2	2
9	3	2	2	1	1	1	3	2	3	1	1	3	3	3	3	3	3	2	1	2	1	3
10	2	3	2	1	1	1	3	2	1	2	3	2	2	2	2	2	1	2	3	2	3	2
11	1	1	2	1	2	2	1	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2
12	3	3	3	3	1	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
13	1	3	3	3	3	1	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	2	3
14	3	1	2	2	1	2	2	2	1	2	3	2	2	2	2	3	3	1	3	3	2	2
15	1	3	3	3	2	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2
16	3	2	2	2	1	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2
17	3	3	3	3	1	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
18	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	3	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1
19	3	3	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1
20	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	3	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1
21	3	1	2	2	1	2	2	2	1	2	3	2	2	2	2	3	3	1	3	3	2	2
22	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	1	2
23	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	3	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1
24	1	3	3	1	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
25	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	3	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1
26	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	1	3	3	2	2
27	1	3	3	3	3	3	3	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
28	1	3	1	3	3	3	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2
29	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2
30	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2

Organización																							
P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31	P32	P33	P34	P35	P36	P37	P38	P39	P40	P41	P42	P43	P44	P45	P46
2	2	1	1	3	3	1	2	3	3	3	3	1	1	3	3	1	2	3	1	1	3	3	3
2	2	1	2	3	2	2	2	3	3	3	1	3	2	2	2	3	3	1	2	1	1	3	3
2	1	2	2	1	3	1	3	1	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	3	1	1
3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2
2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3
2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3
2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3
3	2	1	1	3	2	2	2	2	2	2	3	1	2	2	1	2	2	2	1	2	3	2	2
2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	1	3	3
3	1	1	1	3	3	1	2	1	1	2	2	2	1	2	2	3	3	2	1	2	3	2	2
2	1	1	1	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	1	1	3	3	3
3	2	1	1	1	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2	3	3	2	3	3	3
2	2	2	1	3	2	1	1	3	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	1	2	3	3	3
3	2	1	1	3	2	2	2	2	2	2	3	1	2	2	1	2	2	2	1	2	3	2	2
1	2	1	1	1	3	1	2	3	3	3	1	3	3	3	2	1	1	1	1	1	3	3	3
2	1	1	1	3	2	3	2	1	1	2	3	2	2	2	1	2	2	2	3	2	3	2	2
2	1	1	1	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	1	2	3	3	3
2	1	2	2	1	3	1	3	1	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	3	1	1
2	1	2	2	1	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3
2	1	2	2	1	3	1	3	1	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	3	1	1
3	2	1	1	3	2	2	2	2	2	2	3	1	2	2	1	2	2	2	2	1	2	3	2
2	1	2	2	1	3	1	3	1	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	3	1	1
3	1	1	1	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	2	1	2	3	3	3
3	1	1	2	3	3	1	3	3	3	3	1	3	1	3	3	3	3	3	1	1	3	3	3
3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3
3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2

Control															
P66	P67	P68	P69	P70	P71	P72	P73	P74	P75	P76	P77	P78	P79	P80	P81
2	2	1	1	3	3	1	2	3	3	3	3	1	1	3	3
2	2	1	2	3	2	2	1	3	3	3	1	3	3	3	3
2	1	2	2	1	3	1	3	1	1	1	2	1	2	1	1
2	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2
3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3
3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3
2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3
3	2	1	1	3	2	2	2	2	2	2	3	1	2	2	2
2	2	2	1	1	1	1	3	3	3	3	1	3	3	3	3
3	1	1	1	3	3	1	2	1	1	2	2	2	1	1	2
2	1	1	1	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	1	1	1	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	1	3	2	1	1	3	3	3	1	3	3	3	3
3	2	1	1	3	2	2	2	2	2	2	3	1	2	2	2
1	2	1	1	1	3	1	2	3	3	3	1	3	3	3	3
2	1	1	1	3	2	3	2	1	1	2	3	2	2	1	2
2	1	1	1	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	1	2	2	1	3	1	3	1	1	1	2	1	2	1	1
2	1	2	2	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	1	2	2	1	3	1	3	1	1	1	2	1	2	1	1
3	2	1	1	3	2	2	2	2	2	2	3	1	2	2	2
2	3	2	2	3	3	1	2	3	3	3	2	3	3	3	3
2	1	2	2	1	3	1	3	1	1	1	2	1	2	1	1
2	1	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
2	1	2	2	1	3	1	3	1	1	1	2	1	2	1	1
3	2	1	1	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	1	1	1	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3	3
3	1	1	2	3	3	1	3	3	3	3	1	3	1	3	3
2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2
3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3